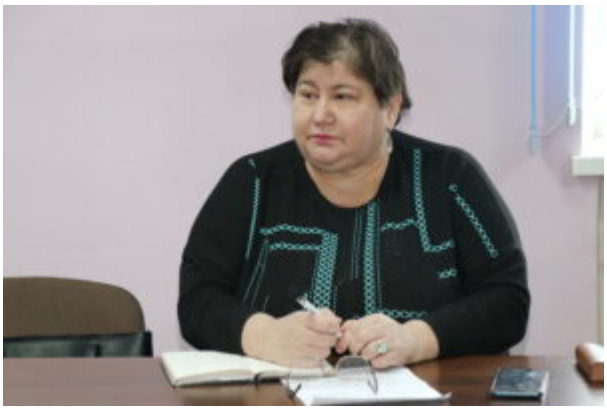
Профсоюзный правовой прием прошел в Ошмянском районе

Новшества в Трудовом кодексе, которые вступят в силу с 1 января следующего года, обсуждены во время дня правового просвещения и профсоюзного правового приема граждан, который в Ошмянском районе провел правовой инспектор труда Гродненской областной организации Белорусского профсоюза работников местной промышленности и коммунально-бытовых предприятий Сергей Горчичко.

Участие в приеме, который состоялся на базе ОАО «Строитель», приняли заместитель прокурора Ошмянского района Светлана Малец и заместитель председателя районного объединения профсоюзов, председатель райкома профсоюза работников АПК Раиса Турлай.





Во время встречи с коллективом строительной организации Сергей Горчичко отметил, что изменения прежде всего касаются усиления социальных гарантий трудовых работников, расширения возможностей применения информационных технологий в системе трудовых отношений, корректировки норм кодекса по вопросам трудового времени и трудовых отпусков, включая отпуска, связанные с обучением, а также иных вопросов, которые возникли с учетом практики применения. Если говорить о наиболее важных новациях, то первый вопрос – это диспансеризация. С нового года для ее прохождения официально будет введен дополнительный выходной: сотруднику до 40 лет – один день с сохранением заработной платы раз в три года. Работникам, которым больше 40 лет, но они не достигли пенсионного возраста, будет ежегодно предоставляться один день с сохранением среднего заработка. Работники-пенсионеры и граждане предпенсионного возраста будут получать два дня ежегодно.

Еще один блок изменений касается расширения использования цифровых технологий в трудовых отношениях.



– Была правовая неопределенность: можно ли работника или нанимателя ознакамливать с какими-либо документами или действиями в электронном виде. Поступало много вопросов. Теперь вносится статья, которая говорит, что можно ознакомление, предупреждение работников совершать в электронном виде, главное – должны соблюдаться два условия. Первое – те программные комплексы, которые будут использоваться, должны четко идентифицировать того работника, который был предупрежден или уведомлен. Второе – в организации должен быть принят соответствующий локальный документ, который все это урегулирует. Тогда этот вопрос может нормально работать, тем более такая практика во многих организациях есть, – констатировал Сергей Горчичко.







Много вопросов к профсоюзам поступает по поводу удаленной работы. Если сейчас работник хочет работать дистанционно, то у него есть такое право, но это прописывается в договоре так, что он может работать только на удаленке. Новый же Трудовой кодекс упрощает такую норму: работа может быть комбинированной, несколько дней на выбор в любом формате. Еще одно новшество – можно направлять на дистанционку сотрудника временно, регулируя все это приказом, без внесения в основной договор.

Вопросы, поступившие во время приема, касались предоставления свободных от работы дней для прохождения медосмотров, а также

использования цифровых технологий в трудовых отношениях. На все вопросы были даны подробные ответы.

Алина САНЮК.

Фото автора.