

НАРОВЛЯНСКИЙ РАЙОННЫЙ ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ КОМИТЕТ

Адрес: 247802, г.Наровля, ул. Коммунистическая, 3
E-mail: priemrik@mail.gomel.by
Телефон: (+375 2355) 4-33-12
Телефон-факс: (+375 2355) 4 32 41

График приема граждан
Прямая линия
Горячая линия

Район | Власть | Экономика | Социальная сфера | Службы и структурные подразделения района

- Отдел образования, спорта и туризма Наровлянского районного исполнительного комитета
- Отдел идеологической работы, культуры и по делам молодежи
- Здравоохранение
- Молодежь Наровлянщины
- Комиссия по делам несовершеннолетних
- Управление по труду, занятости и социальной защите
- Территориальный центр социального обслуживания населения
- Государственное учреждение «Наровлянский районный физкультурно-спортивный клуб»
- Гуманитарное сотрудничество

Главная ▸ Социальная сфера ▸ Наровлянский районный сектор Гомельского областного управления Фонда социальной защиты населения Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь

Наровлянский районный сектор Гомельского областного управления Фонда социальной защиты населения Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь

Полное наименование – Наровлянский районный сектор Гомельского областного управления Фонда социальной защиты населения Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь

Адрес: 247802, Гомельская область, г.Наровля, ул. Ленина, 9
Тел./факс 8 (02355) 4 45 16
Начальник сектора – Продаева Лидия Николаевна (личный прием – каждая среда месяца с 08.00 до 13.00)
Старший инспектор – Гавриловская Елена Викторовна (тел.8(02355)4 45 34
Режим работы: Понедельник –пятница с 08.30 до 17.30, обеденный перерыв с 13.00 до 14.00.
E-mail: 4fond342@gomel.ssf.gov.by

Наровлянский районный сектор Гомельского облостного управления Фонда социальной защиты населения Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь

Информация для населения



- Ими гордится Наровлянщина
- Официальные документы
- Активное долголетие – 2030
- Земельные участки
- Агрогородок
- Общественные объединения, организации и политические партии
- Инспекция природных ресурсов и охраны окружающей среды
- Историко-культурное наследие Наровлянского района
- Туризм
- Очередь граждан, нуждающихся в улучшении жилищных условий
- Перечни очередности выполнения работ по капитальному и текущему ремонтам
- КУП "Жилкомстрой" г. Наровля

Индивидуальному предпринимателю

Фонд социальной защиты населения информирует

1 Обязательные страховые взносы за 2022 год необходимо уплатить не позднее 1 марта 2023 года

Сумма обязательных страховых взносов за 2022 год, при условии осуществления деятельности полный год, исчисленная из минимальной заработной платы, составляет 2006,59 рублей.

Обязательные страховые взносы могут не уплачиваться индивидуальными предпринимателями, нотариусами, адвокатами за периоды неосуществления деятельности с указанием таких периодов в документах персонифицированного учета.

2 Документы персонифицированного учета по форме ПУ-3 за 2022 год представляются не позднее 31 марта 2023 года

Представление формы ПУ-3 возможно только после уплаты обязательных страховых взносов за отчетный год. Калькулятор расчета суммы уплаты страховых взносов с учетом периодов неосуществления деятельности размещен на сайте Фонда www.ssf.gov.by по ссылке: Главная / Сбор и уплата страховых взносов / Уплата страховых взносов / Калькулятор

Заполнить форму ПУ-3 можно с помощью программного комплекса Ввод ДПУ (размещен на сайте и портале Фонда).

3 Способы представления документов персонифицированного учета:

- в районный отдел (сектор) Фонда по месту постановки на учет;
- через корпоративный портал Фонда www.portal2.ssf.gov.by

Для передачи формы ПУ-3, не посещая орган Фонда, необходимо авторизоваться на корпоративном портале ФСЗН при наличии ключа электронной цифровой подписи и атрибутного сертификата для работы с системами ФСЗН. Его можно получить удаленно в регистрационном центре ГосСУОК. Порядок получения на сайте Национального центра электронных услуг www.nces.by .

Справочно: размер месячной минимальной заработной платы в 2022 г.:

в январе - феврале: 457,00 руб.;
в марте: 479,83 руб.;
в апреле - июне: 480,96 руб.;
в июле - сентябре: 482,29 руб.;
в октябре - декабре: 483,17 руб.

Опрос

Продажа/аренда имущества

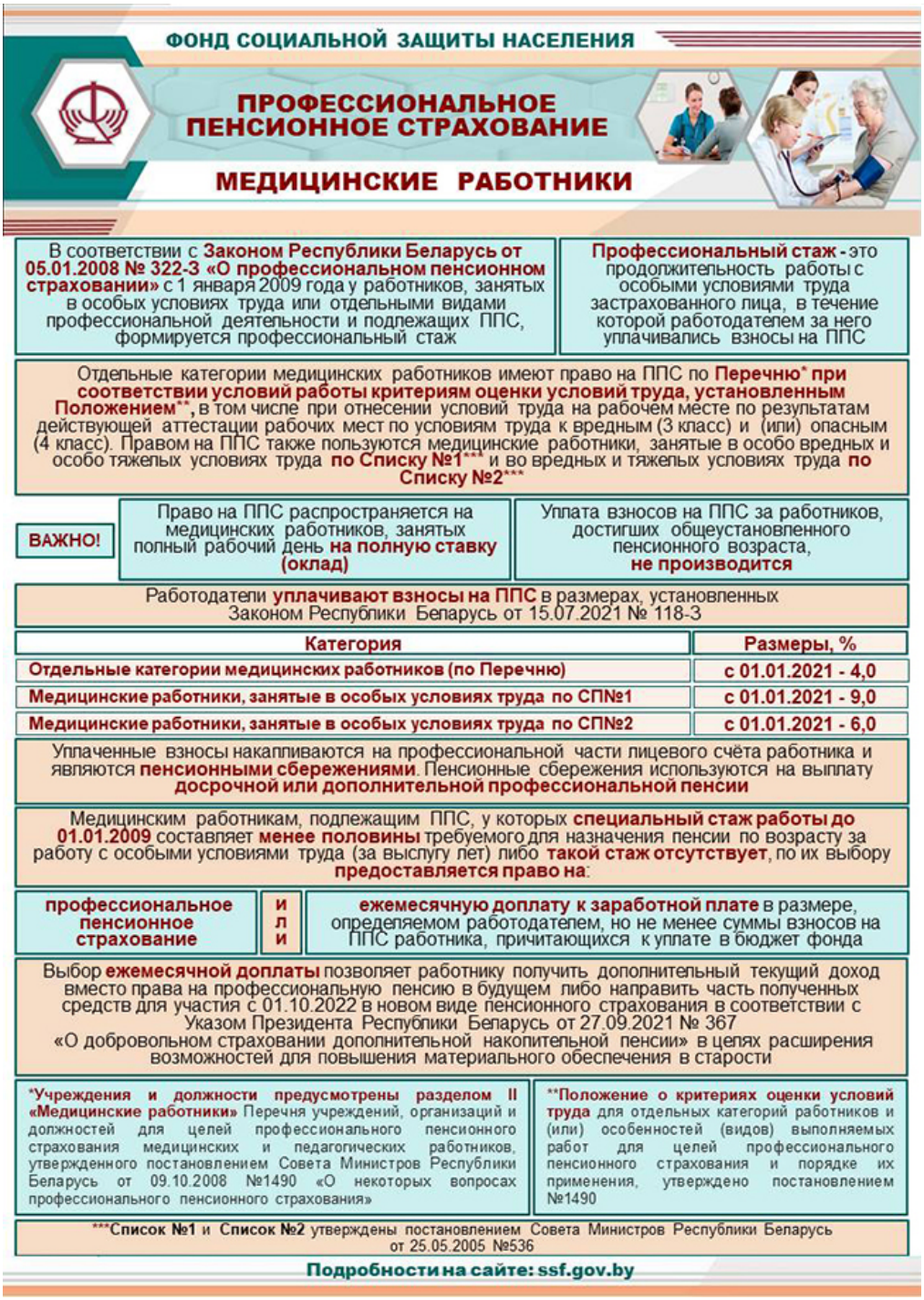












Изменения для индивидуальных предпринимателей по уплате взносов в бюджет фонда в 2023 году

Законом Республики Беларусь от 18 июля 2022 г. № 193-З «Об изменении законов по вопросам государственного социального страхования» внесены изменения в законы, регулирующие вопросы государственного социального страхования.

С 1 января 2023 г. обязательному государственному социальному страхованию подлежат индивидуальные предприниматели (далее – ИП), которые одновременно с осуществлением предпринимательской деятельности: состоят в трудовых отношениях; состоят в отношениях, основанных на членстве (участии) в юридических лицах любых организационно-правовых форм; являются собственниками имущества (участниками, членами, учредителями) юридических лиц и выполняют функции руководителей этих юридических лиц. Это означает, что в период нахождения в трудовых отношениях ИП обязаны уплачивать обязательные страховые взносы в ФСЗН. Ранее данные категории ИП имели право уплачивать взносы в бюджет фонда в добровольном порядке.

Данная новация направлена на установление равного подхода в части установления льгот по уплате обязательных страховых взносов для всех участников системы социального страхования, работающие граждане уплачивают обязательные страховые взносы по всем основаниям, независимо от количества мест работы.

Добровольное участие в системе государственного социального страхования сохранено для ИП, которые одновременно с осуществлением предпринимательской деятельности являются получателями пенсий, имеют право на пособие по уходу за ребенком в возрасте до 3 лет, получают общее среднее, профессионально-техническое, среднее специальное, высшее образование в дневной форме получения образования.

Порядок уплаты обязательных страховых взносов в бюджет фонда социальной защиты населения для индивидуальных предпринимателей установлен Законом Республики Беларусь от 15.07.2021 № 118-З «О взносах в бюджет государственного внебюджетного фонда социальной защиты населения Республики Беларусь». Обращаем внимание, что порядок уплаты взносов для предпринимателей в 2023 г. не изменился: ИП вправе не уплачивать взносы в бюджет фонда за периоды неосуществления в отчетном году предпринимательской деятельности с указанием таких периодов в документах персонифицированного учета по форме ПУ-3 «Индивидуальные сведения».

Следует отметить, что уплачивая обязательные страховые взносы, граждане формируют свои будущие пенсионные права. Кроме этого сумма уплаченных обязательных страховых взносов влияет на размер будущей пенсии и определяет право на иные социальные выплаты (пособия по временной нетрудоспособности, беременности и родам).

Уплата взносов осуществляется в течение года, но **не позднее 1 марта года**, **следующего за отчетным годом.**

Форма ПУ-3 «Индивидуальные сведения» представляется в органы Фонда **не позднее 31 марта года, следующего за отчетным годом.**

Объектом начисления взносов для ИП является определяемый ими доход. Размер взносов в бюджет фонда – 35% (29% – пенсионное страхование и 6% – социальное страхование). Сумма обязательных страховых взносов, исчисленная из дохода ИП, должна быть не менее суммы таких взносов, исчисленной из размеров минимальных заработных плат (далее – МЗП), установленных и проиндексированных в соответствии с законодательством в месяцах, за которые уплачиваются взносы.

С 01.01.2023 размер МЗП в месяц – 554 руб. Сумма взносов в ФСЗН за январь 2023 года (при осуществления ИП деятельности в течение полного месяца) составит: 554 руб.*35% = 193,90 руб. Если ИП осуществлял деятельность в январе 2023 года в течение 10 дней, сумма взносов в ФСЗН составит: (554 руб./31дн.*10дн.)*35% = 62,55 руб.

Уважаемый плательщик!

ФСЗН р а з ъ я с н я е т (с учетом ответа Министерства труда и социальной защиты)

Согласно пункту 15 Правил форма ПУ-2 представляется работодателем:
при приеме на работу – не позднее 5 календарных дней со дня приема, при увольнении с работы – не позднее дня увольнения.

В случае если день приема или увольнения с работы приходится **на нерабочий день**, то днем окончания срока считается **следующий за ним рабочий день**(пункт 201 Правил).
/аналогичный подход к исчислению сроков установлен частью
пятой статьи 10 Трудового кодекса Республики Беларусь/

*Так, **например**, если день увольнения – 4 июня 2022 г. (суббота), то форма ПУ-2 представляется не позднее 6 июня 2022 г. (понедельник);*
если день приема на работу – 8 июня 2022 г. (среда), то форма
ПУ-2 представляется не позднее 13 июня 2022 г. (понедельник).

Обращаем внимание, программа «Ввод ДПУ» и контроли в АСУ ПУ позволяют заполнять и представлять в Фонд даты приема на работу, увольнения с работы в форме ПУ-2 позднее текущей даты, но не более периода продолжительностью 31 день.

Доплата вместо профессионального стажа и добровольное страхование дополнительной накопительной пенсии

До 1 января 2009 года у граждан, работающих в особых условиях труда, формировался специальный стаж и право на досрочные пенсии (пенсии по возрасту за работу с особыми условиями труда или пенсии за выслугу лет) предоставлялось по нормам Закона Республики Беларусь «О пенсионном обеспечении» и их финансирование осуществлялось из общей пенсионной системы.

С 1 января 2009 года в Республике Беларусь действует система профессионального пенсионного страхования работников, занятых в особых условиях труда, основанная на принципе предварительного накопления денежных средств на счетах граждан, занятых в особых условиях труда, для того, чтобы впоследствии они могли получить компенсацию за свою работу в таких условиях в виде досрочной профессиональной пенсии до наступления общеустановленного пенсионного возраста либо дополнительной профессиональной пенсии после наступления общеустановленного пенсионного возраста. С 2009 года у таких граждан, формируется профессиональный стаж.

После 1 января 2009 года право на пенсии по нормам Закона о пенсионном обеспечении осталось только у тех работников, у которых на 1 января 2009 года выработано не менее половины требуемого льготного стажа за работу в особых условиях труда, то есть наличие специального стажа должно составлять не менее половины от требуемого размера (например, у женщины-педагога, работающей в школе, – половина требуемого льготного стажа составляет 12 лет и 6 месяцев).

Для работников, подлежащих профессиональному пенсионному страхованию, у которых к 1 января 2009 года имеется менее половины льготного стажа, либо специальный стаж отсутствует,

предусмотрен еще один вид компенсации за работу в особых условиях труда – ежемесячная доплата к заработной плате вместо права на профессиональное пенсионное страхование.

При выборе доплаты работник получает дополнительный текущий доход вместо права на профессиональную пенсию в будущем. Ежемесячная доплата оформляется путем подачи письменного заявления своему работодателю, в котором работником в обязательном порядке должны быть указаны сведения о периодах имеющегося у него специального стажа работы, выработанного до 1 января 2009 года, либо его отсутствии.

Размер ежемесячной доплаты определяется работодателем и не может быть менее суммы его взносов на профессиональное пенсионное страхование за этого работника и зависит от суммы начисленной заработной платы за работу в особых условиях труда и тарифа взносов на профессиональное пенсионное страхование для определенной категории работников. То есть взносы, которые причитались бы к уплате в бюджет фонда, будут выплачиваться непосредственно работнику, соответственно, право на профессиональную пенсию у работника формироваться не будет.

С 1 октября 2022 года вводится дополнительный вид пенсионного страхования – добровольное страхование дополнительной накопительной пенсии с финансовой поддержкой государства[1].

Право участвовать в новом страховании предоставляется работающим гражданам, за которых их работодателями уплачиваются обязательные взносы в бюджет фонда социальной защиты населения.

Вступать в новую программу можно не позднее, чем за три года до достижения общеустановленного пенсионного возраста.

Уплачивать дополнительные взносы на накопительную пенсию работники будут за счет собственных средств. При этом задействуется механизм государственного софинансирования будущей накопительной пенсии.

Работник наряду с обязательным 1-процентным взносом в бюджет фонда может, по желанию, уплачивать дополнительный взнос на накопительную пенсию по выбранному им тарифу, но не более 10 процентов от фактического заработка.

В случае участия работника в данной программе работодатель обязан будет уплатить дополнительный взнос на накопительную пенсию – соразмерно тарифу взноса работника, но не более 3 процентных пунктов.

Добровольное страхование дополнительной накопительной пенсии будет осуществляться республиканским унитарным страховым предприятием «Стравита» (далее – страховщик).

Работники, желающие формировать дополнительную накопительную пенсию, смогут с 1 октября 2022 г. подавать заявление и заключать договор непосредственно у страховщика или в электронном виде через официальный сайт страховщика.

Дополнительные взносы на накопительную пенсию страховщику будут ежемесячно перечисляться работодателем по заявлению работника.

Данная система страхования имеет ряд преимуществ: работнику предоставляется право на получение социального налогового вычета на сумму уплаченных за него страховых взносов на будущую накопительную пенсию, государством гарантируется сохранность этих пенсионных накоплений и право их наследования.

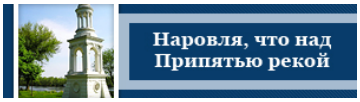
Следует отметить, что при наличии права на доплату к заработной плате вместо права на профессиональное пенсионное страхование, выбор доплаты даст возможность направить часть полученных денежных средств на участие в новом виде страхования в целях расширения возможностей для повышения материального обеспечения в старости.

Заботиться о своей старости лучше в самом активном возрасте, с первых лет работы, ведь это уникальная возможность повысить свой доход в будущем.

---

[1] Указ Президента Республики Беларусь от 7 сентября 2021 г. № 367 «О добровольном страховании дополнительной накопительной пенсии».







Интернет-ресурсы

- Официальный сайт Президента Республики Беларусь
- Интернет-портал Молодежь Гомельщины
- Гомельская областная организация Белорусского общества Красного Креста
- Совет Министров Республики Беларусь
- Единый портал государственных электронных услуг
- Комитет государственного контроля Гомельской области
- Академия управления при Президенте Республики Беларусь
- Гомельская пограничная группа
- Гомельское региональное агентство экономического развития
- Комитет государственного имущества Гомельского областного исполнительного комитета

- Национальный правовой Интернет-портал Республики Беларусь
- Интернет-портал «Молодежь Беларуси»
- Концепция национальной безопасности
- Гомельский центр стандартизации, метрологии и сертификации
-  Административные процедуры для юридических лиц и индивидуальных предпринимателей
- Региональный центр правовой информации Гомельской области
- Гомельский областной комитет природных ресурсов и охраны окружающей среды
- Национальное агентство инвестиций и приватизации
- Главное управление юстиции Гомельского облисполкома
- Главное управление землеустройства Гомельского облисполкома

© Наровлянский районный исполнительный комитет, 2022
Разработка, информационное и техническое обеспечение БЕЛТА