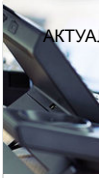
Кто имеет право на дополнительный оплачиваемый выходной, и какие работы не могут выполнять женщины

14 ОКТЯБРЯ 2022 567

О гарантиях труда женщин и работников, имеющих семейные обязанности, в интервью корреспонденту агентства «Минск-Новости» (https://minsknews.by/kto-imeet-pravo-na-dopolnitelnyj-oplachivaemyj-vyhodnoj-i-kakie-raboty-ne-mogut-vypolnyat-zhenshhiny/)рассказала судья суда Советского района ***Светлана Солопан.***



Прямые (https://co
ВЧЕРА

В очереди

№3 - (/ru/s

ПОД

Мони инфо

Пленум Верхов Суда пересм организ правосу
ВЧЕРА

Положе о работ кадрам судах Белару планир

Обращения граждан и юридических лиц (/ru/minskij/gorodskoj/sud/napravitj/elektronnoe/ob

Прием граждан (/ru/minskij/gorodskoj/sud/priem/grazhdan/)

Примерные образцы документов для обращения в суд (/ru/minskij/gorodskoj/sud/obrazci/dokumentov/dly

Госпошлина (/ru/minskij/gorodskoj/sud/gosposhlina/)

СУДЕБНАЯ ПРАКТИКА (/RU/SUDPRACTICA/MINGORSUD/BEL/)

СТАТИСТИЧЕСКИЕ ДАННЫЕ (/RU/MINSKIJ/GORODSKOJ/SUD/STATISTICHE

ЧАСТО ЗАДАВАЕМЫЕ ВОПРОСЫ (/RU/MINSKIJ/GORODSKOJ/SUD/CHASTO/ZAD

ДРУГИЕ РАЗДЕЛЫ

(/ru/public/home/gotoserv
url=schedule)

E-COURT Электронное судопроизводство по экономическим делам

(/ru/public/home/gotoservice/?
url=judgmentresults)

БАНК ДАННЫХ СУДЕБНЫХ ПОСТАНОВЛЕНИЙ

(/ru/online-help/samples/)

ОБРАЗЦЫ ДОКУМЕНТОВ ДЛЯ ОБРАЩЕНИЯ В СУД

(https://обращения.бел)

НАПРАВИТЬ ЭЛЕКТРОННОЕ ОБРАЩЕНИЕ

(/ru/public/home/gotoservice/?
url=calculator)

КАЛЬКУЛЯТОР ГОСПОШЛИНЫ

Расписание заседаний

Минский городской суд

«	Сентябрь 2023					»
Пн	Вт	Ср	Чт	Пт	Сб	Вс
28	29	30	31	1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17

ЧИТАТЬ В



Судом Советского района за первое полугодие нынешнего года рассмотрено 230 гражданских дел, связанных с защитой трудовых прав работников (за аналогичный период 2021-го — 99), из них по 79 (44) истцами по делу были женщины. Также немало случаев, когда в судебной защите нуждались и иные работники, имеющие семейные обязанности.

— Основой правового регулирования правоотношений в этой сфере являются положения ст. 32, 41, 42 Конституции Республики Беларусь, — говорит ***С. Солопан.*** *— Они гарантируют поддержку со стороны государства семьям с детьми, предоставление женщинам равных с мужчинами возможностей в получении образования и профессиональной подготовке, в труде и продвижении по службе (работе), в общественно-политической, культурной и иных сферах деятельности, создание условий для охраны их труда и здоровья, право на труд как наиболее достойный способ самоутверждения человека, на здоровые и безопасные условия труда, а также право на равное вознаграждение за труд равной ценности.*

С целью недопущения дискриминации женщин, а также работников, имеющих семейные обязанности, при принятии на работу, оплате труда, перемещении по службе, увольнении законодателем определен ряд норм, устанавливающих дополнительные гарантии для этой категории трудящихся, а также ограничения для нанимателя, часть из которых объединены в главе 19 Трудового кодекса Республики Беларусь (ТК).

— Все ли виды работ могут выполнять женщины?

— Нет. На законодательном уровне предусмотрена обязанность нанимателя создать определенные условия труда для женщин с учетом физиологических особенностей организма, при которых в достаточной степени было бы защищено их здоровье, обеспечена охрана от воздействия вредных или опасных производственных факторов. Например, женщин запрещено привлекать к выполнению тяжелых работ или связанных с подъемом и перемещением тяжестей вручную, превышающих установленные для них предельные нормы, к труду под землей (исключение — нефизические работы или работы по санитарному и бытовому обслуживанию) и т. д.

Список тяжелых работ и работ с вредными и/или опасными условиями труда, на которые запрещается задействовать женщин, утвержден соответствующим постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь.

— А какие запреты распространяются на беременных?

«	Сентябрь 2023					»
Пн	Вт	Ср	Чт	Пт	Сб	Вс
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	1
2	3	4	5	6	7	8

ИСКАТЬ ПО РАСПИСАНИЮ

— Помимо работ, перечисленных выше, их нельзя привлекать к сверхурочным работам, к работе в государственные праздники, праздничные и выходные дни, в ночное время, направлять в служебные командировки. Также женщинам в положении в соответствии с заключением врачебно-консультационной комиссии или медико-реабилитационной экспертной комиссии снижаются нормы выработки, нормы обслуживания либо же они переводятся на другую работу, более легкую и исключающую воздействие вредных и/или опасных производственных факторов, с сохранением среднего заработка по прежней работе.

— Предусмотрены ли особые гарантии труда для женщин, которые воспитывают малолетних детей?

— С учетом изменений, внесенных в ст. 263 ТК, установленный запрет на привлечение к сверхурочным работам, работе в государственные праздники, праздничные и выходные дни, в ночное время и направление в служебную командировку распространяется лишь на беременных. Женщины, имеющие детей в возрасте до 14 лет или детей-инвалидов до 18 лет, могут привлекаться к таким работам, но только с их письменного согласия.

Женщинам, имеющим детей в возрасте до полутора лет, предоставляются помимо общего перерыва для отдыха и питания дополнительные перерывы для кормления ребенка — не реже чем через 3 часа продолжительностью не менее 30 минут каждый. При наличии двух или более детей такого возраста продолжительность этого перерыва устанавливается не менее одного часа.

По желанию мамы перерывы для кормления ребенка могут быть присоединены к перерыву для отдыха и питания либо в суммированном виде перенесены как на начало, так и на конец рабочего дня с соответствующим его сокращением. Кроме того, они включаются в рабочее время и оплачиваются по среднему заработку.

В случае невозможности выполнения прежней работы женщина, имеющая детей в возрасте до полутора лет, подлежит переводу на другую с сохранением среднего заработка по прежней работе до достижения ребенком возраста полутора лет.

— Кто еще может рассчитывать на дополнительные гарантии и в каких случаях?

— К числу работников, которым они предоставляются, относятся также отцы, одинокие родители, усыновители, опекуны (попечители), в особых случаях и другие родственники, члены семьи ребенка.

Так, например, не допускается расторжение трудового договора по инициативе нанимателя в связи с сокращением численности или штата работников (п. 1 ст. 42) и в случаях, предусмотренных п. 3–5 ст. 42 ТК, — с беременной женщиной, женщиной, имеющей ребенка в возрасте до трех лет, одиноким родителем, имеющим ребенка в возрасте до трех лет. Эти же гарантии предоставляются и работающим отцам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком.

По усмотрению семьи, а также в тех случаях, когда мать не может осуществлять уход за ребенком в связи с инвалидностью I группы либо болезнью, препятствующей осуществлению ею такого ухода, подтвержденной заключением врачебно-консультационной комиссии, отпуск по уходу за малышом до достижения им возраста трех лет предоставляется работающему отцу или другому родственнику, члену семьи, опекуну, фактически осуществляющему уход за ребенком.

Также необходимо отметить, что работающие отцы, воспитывающие детей без матери, одинокие родители, а также опекуны (попечители) несовершеннолетних имеют право на гарантии, предоставляемые законодательством, коллективным договором, соглашением работающим женщинам-матерям.

— Кому может быть предоставлен дополнительный свободный от работы день?

— Он предоставляется матери (мачехе) или отцу (отчиму), опекуну (попечителю) по заявлению ежемесячно при условии, если они воспитывают ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет (с оплатой в размере среднего дневного заработка за счет средств государственного социального страхования); если они воспитывают двоих детей в возрасте до 16 лет (в коллективном договоре или ином локальном правовом акте может предусматриваться оплата при предоставлении такого дня), один раз в неделю; если они воспитывают ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет либо троих и более детей в возрасте до 16 лет (с оплатой в размере среднего дневного заработка за счет средств государственного социального страхования). При этом дополнительный свободный от работы день не предоставляется в ту неделю, в которую предоставляется дополнительный свободный от работы день в месяц.

Отмечу, что основанием для предоставления такого дня является соответствующее заявление работника. Самовольное его использование может послужить основанием для увольнения работника за прогул.

Так, например, при обращении в суд с иском к бывшему работодателю истец, уволенный за прогул без уважительной причины, просил восстановить его на работе, ссылаясь на то, что он, как многодетный отец, воспользовался своим правом на свободный день, в предоставлении которого наниматель не мог ему отказать. Однако в ходе судебного разбирательства судом установлено, что истец обратился к нанимателю с заявлением, в котором просил предоставить ему в тот день отпуск без сохранения заработной платы, а с заявлением о предоставлении ему свободного дня по основаниям, предусмотренным законом, как многодетному отцу, он не обращался. При таких обстоятельствах решением районного суда гражданину было отказано в удовлетворении исковых требований.

Виктория Даревская

Агентство Минск-Новости

Версия для печати (/ru/minskij/gorodskoj/sud/press_sluzhba/soobscheniya/press_sluzhbi/d7dd8cacdef94bdf.html?version=print)

Районные суды города Минска (/ru/minskij/gorodskoj/sud/rajonnie/sudi/goroda/minska/)

Прием граждан (/ru/minskij/gorodskoj/sud/priem/grazhdan/)

Апелляция (/ru/minskij/gorodskoj/sud/chasto/zadavaemie/voprosi/apellyaciya/kassaciya/)

Подать надзорную жалобу (/ru/minskij/gorodskoj/sud/chasto/zadavaemie/voprosi/podatj/nadzornuyu/zhalobu/)

Госпошлина (/ru/minskij/gorodskoj/sud/gosposhlina/)

ПРАВОСУДИЕ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ

Политика конфиденциальности (/ru/politika/konfidencialjnosti/)

История (/ru/justice_rb/history/)

Нормативная база (/ru/justice_rb/basis/)

Статистика (/ru/justice_rb/statistics/)

Органы судейского сообщества (/ru/justice_cooperation/)

Международная правовая помощь (/ru/justice_rb/int_help/)

Альтернативные способы разрешения споров (/ru/online-help/alt_pr/)

Банкротство (/ru/online-help/bankr_ind/)

ОФИЦИАЛЬНЫЕ ПЕЧАТНЫЕ ИЗДАНИЯ

Судебный вестник (/ru/supcourt_publications/sud_vestnik/)

Первичная организация ОО "Белорусский республиканский союз юристов" (/ru/pervichnaya/organizaciya/oo/belorusskij/respublikanskij/soyuz/yuristov/)

Юридический журнал Верховного Суда Республики Беларусь (/ru/supcourt_publications/ec_vestnik/)

Электронная библиотека правосудие (/ru/elektronnaya/biblioteka/)

Подписка (/ru/supcourt_podpiska/)

Контакты (/ru/supcourt_publications/contacts/)

ВЕРХОВНЫЙ СУД РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

Верховному Суду Беларуси 100 лет (/ru/verhovnomu/sudu/belarusi/100/let/)

Контакты (/ru/sup_court/kontakti/)

Руководство Верховного Суда (/ru/sup_court/chmn/)

Президиум Верховного Суда (/ru/sup_court/presidium/)

Пленум Верховного Суда (/ru/sup_court/plemun/)

Судебные коллегии (/ru/sup_court/boards/)

Аппарат Верховного Суда (/ru/sup_court/state/)

Научно-консультативный совет при Верховном Суде (/ru/sup_court/sovet/)

Пресс-служба (/ru/sup_court/press_office/)

Прием граждан и представителей юридических лиц в Верховном Суде (/ru/sup_court/priem/grazhdan/)

СУДЫ

Областные (Минский городской) суды (/ru/court_apply/obl/)

Экономические суды (/ru/court_apply/eco/)

Районные (городские) суды (/ru/court_apply/rai/)

КАК ОБРАТИТЬСЯ В СУД

Работа с населением (/ru/rabota/s/naseleniem/)

Обращения граждан и юридических лиц (/ru/online-help/online_apply/)

Электронные услуги ОАИС (/ru/elektronnie/uslugi/oais/)

Примерные образцы документов для обращения в суд (/ru/online-help/samples/)

Госпошлина (/ru/online-help/duty/)

Система «Расчет» (ЕРИП) (/ru/online-help/erip/)

Прием граждан и представителей юридических лиц (/ru/high-court/feedback/)

Как обжаловать судебное постановление, не вступившее в законную силу (апелляция) (/ru/online-help/appealing/)

Как составить и подать кассационную и надзорную жалобу (/ru/online-help/appeal/)

СУДЕБНАЯ П

Обзоры судеб (/ru/justice_rb/

Постановлени (/ru/justice_rb/

Постановлени (/ru/justice_rb/

Решения суде интеллектуал (/ru/justice_rb/

Решения суде делам Верхов (/ru/resheniya/

Специальное делам (/ru/1/specialjn

Кассация, апе Верховного С (/ru/justice_rb/

© 2014-2023. Верховный Суд Республики Беларусь.
Все права защищены.

Статистика посещений сайта
Сегодня: - За месяц: - За год: -