Сохранить коллектив и поступательно двигаться вперёд – первостепенные задачи сегодняшнего дня

1451



Кадры, социальная сфера и идеология – вопросы, которые 25 июля обсуждались в прямом эфире внутризаводского радио «Голос химика» ОАО «Гродно Азот». Гостем студии был заместитель генерального директора по управлению персоналом, социальным вопросам и идеологической работе нашего предприятия Ромуальд БАРСУК.

– Ромуальд Эдвардович, вы были назначены на должность заместителя генерального директора по управлению персоналом, социальным вопросам и идеологической работе в сентябре прошлого года. С какими мыслями приступали к работе в новой для вас сфере? С какими проблемами пришлось столкнуться за это время? Какие вопросы удалось решить?

АКТУАЛЬНО

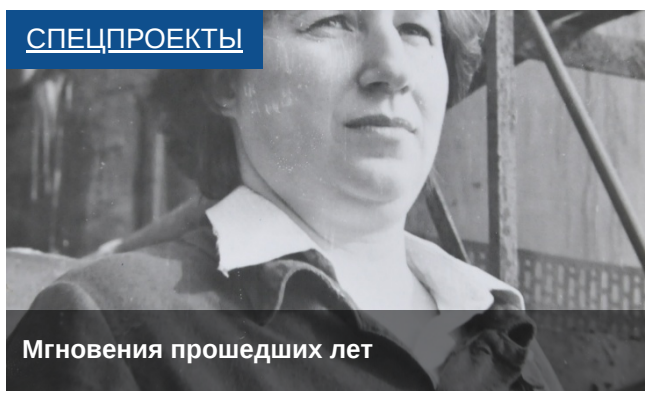

Молодые работники ОАО «Гродно Азот» и филиала «Завод Химволокно» участвуют в образовательных курсах молодёжного профсоюзного актива

ФОТОФАКТ

Подворье Ивьевского района на областных «Дожинках» — 2023

ВИДЕОНОВОСТИ


Гродненские химики приняли участие в отборочном кастинге к проекту «Звёздный путь — 2»

СПЕЦПРОЕКТЫ

Мгновения прошедших лет

ПРОИЗВОДСТВО

В ОАО «Гродно Азот» под руководством генерального директора Игоря Ляшенко прошло оперативное совещание по программе рабочей пятницы

СОЦИАЛЬНАЯ СФЕРА


Как информировать госорганы об иностранном гражданстве и ВНЖ

– На «Азоте» я работаю вот уже 27 лет. Прошёл трудовой путь от мастера СМУ до заместителя генерального директора, поэтому коллектив наш знаю достаточно хорошо. Приходилось работать практически со всеми структурными подразделениями, а это, в первую очередь, люди – руководители, технологи, ремонтники. На своём опыте понял, что человек всегда должен развиваться, стремиться к новым знаниям, планировать карьерный рост. Считаю, что нам нужно на качественно новый уровень поднимать работу с резервом кадров, больше внимания уделять развитию корпоративной культуры. За время моей работы в новой должности на предприятии уже прошли значимые назначения. Так, заместителем генерального директора по экономике и финансам стал Дмитрий Горошко, главным инженером – Сергей Силивоник. Сформирован действенный резерв кадров.

– Какие основные требования предъявляете к подбору специалистов, ведь профессионалы своего дела – залог процветания предприятия.

– Действительно, повышение эффективности производства напрямую связано с максимальным использованием возможностей всех ресурсов, в том числе и кадрового потенциала, от уровня развития которого зависит конкурентоспособность любого предприятия. Динамичное развитие диктует необходимость проведения сбалансированной кадровой политики, направленной на поиск и привлечение активной молодёжи. Именно планомерная работа с молодыми специалистами и работающей молодёжью, формирование кадрового резерва позволят сохранить кадровый потенциал на уровне, обеспечивающем высокие экономические показатели нашего предприятия.

Главные критерии, предъявляемые к персоналу, – это профессионализм, наличие соответствующего образования, личностные качества, стремление работать в команде, участие в формировании корпоративной культуры. Подбор кадров на нашем предприятии осуществляется в большинстве случаев на конкурсной основе. На любую профессию проводятся открытые конкурсы, информация о которых размещается на сайте нашего предприятия, в газете «Гродненский химик», Интернете. Существует расхожее мнение, что в наше время рынок труда перенасыщен специалистами, однако практика показывает – квалифицированного сотрудника подобрать достаточно сложно. Мы ежегодно принимаем на работу выпускников учреждений образования, которые являются для нашего предприятия базовыми. Это Белорусский государственный технологический университет, Гродненский технологический колледж, Гродненский государственный химико-технологический профессиональный лицей, Гродненский государственный профессиональный технологический колледж. Подбор, расстановка, адаптация и развитие персонала – такие задачи сегодня стоят перед кадровой службой ОАО «Гродно Азот».

– «Азот» – градообразующее предприятие, на котором всегда главной ценностью были люди. Как налажена социальная политика в отношении работников? Каковы её основные принципы?

– Социальная политика на нашем предприятии направлена на создание благоприятных условий работы для всего коллектива, поддержание и удовлетворение потребностей химиков, а основными её принципами являются социальная справедливость и социальные гарантии. Социальная справедливость состоит из уравнительного принципа и распределения. Например, согласно проводимой на предприятии жилищной политики, оздоровления каждый химик имеет право на получение той или иной услуги и распределение социальных благ. Деятельность в этом направлении базируется на положениях, разработанных в открытом акционерном обществе.

Принцип социальных гарантий предусматривает предоставление гражданам гарантированного государством минимума социальных услуг, таких как профессиональная подготовка, рациональное трудоустройство, физическое и духовное развитие, медицинская помощь.

НАШИ ЛЮДИ



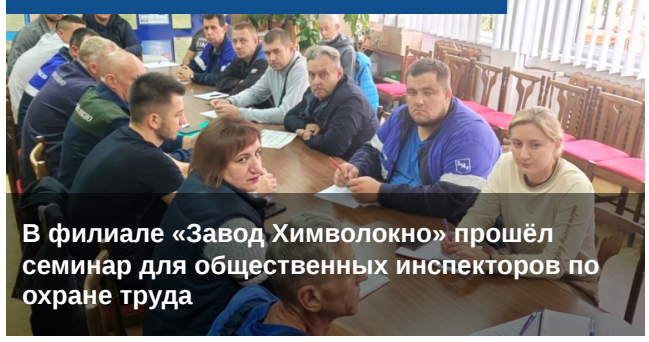
Электросварщики ОАО «Гродно Азот» возвращаются с призовыми местами с Республиканского профессионального конкурса

СПОРТ



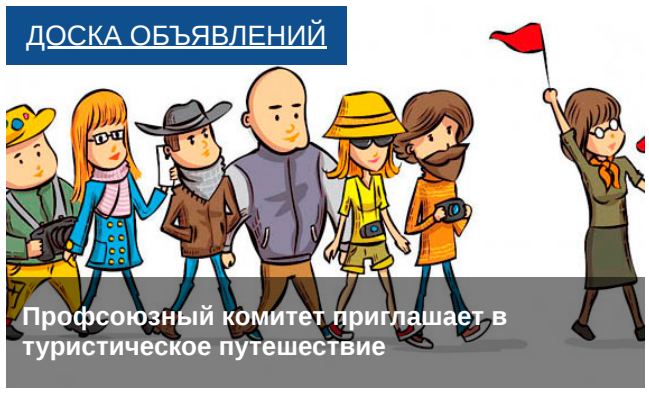
Шахматный турнир ОАО «Гродно Азот»: первые участники финальных групп определились и даже сыграли между собой

ОБЩЕСТВЕННЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ



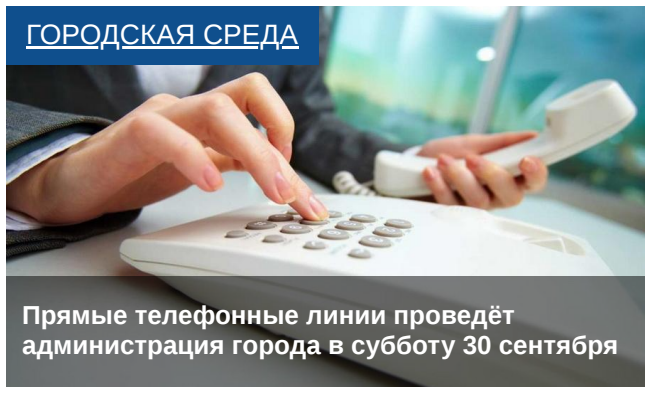
В филиале «Завод Химволокно» прошёл семинар для общественных инспекторов по охране труда

ДОСКА ОБЪЯВЛЕНИЙ



Профсоюзный комитет приглашает в туристическое путешествие

ГОРОДСКАЯ СРЕДА



Прямые телефонные линии проведёт администрация города в субботу 30 сентября

НОВОСТИ КОНЦЕРНА



Работники ОАО «Гродно Азот» приняли участие в Республиканском семинаре по охране труда

Ну и ещё один принцип социальной политики, проводимой на заводе, – это принцип постоянного развития. Так, нашим работникам, их детям, а также ветеранам предоставлена круглогодичная возможность оздоровления с финансовой поддержкой предприятия. Однако нельзя останавливаться на достигнутом, и мы постоянно ведём работу над расширением социального пакета. Например, с июня текущего года работники предприятия имеют возможность заключения договора добровольного пенсионного страхования, что при выходе на заслуженный отдых позволит им иметь некоторые накопления.

– Как на заводе обстоят дела с сохранностью и поддержанием здоровья химиков?

– На нашем предприятии функционирует медико-санитарная часть, в которую входит стоматологическое отделение, три здравпункта на территории ОАО «Гродно Азот» и медико-санитарная часть на территории филиала «Завод Химволокно». Их основными задачами являются сохранение здоровья химиков, продление их профессиональной и общей трудоспособности, профилактика профессиональной заболеваемости, а также увеличение периода активной жизнедеятельности лиц пенсионного возраста.

Для поддержания здоровья и своевременного диагностирования патологий в 2019 году был заключён договор добровольного страхования медицинских расходов в отношении работников ОАО «Гродно Азот». Некоторые химики, обращаясь за медицинской помощью, уже успели оценить преимущества существования данного договора в части дорогостоящих медицинских услуг. Так, за первое полугодие 2019 года работникам открытого акционерного общества было проведено 151 МРТ, 5 протезирований крупных суставов, 3 замены хрусталика и др.

– Не уменьшается из года в год актуальность жилищного вопроса. Что нового в этой области?

– На сегодняшний день в очереди нуждающихся в улучшение жилищных условий состоит 1041 семья. ОАО «Гродно Азот» ведёт постоянную работу, направленную на улучшение жилищных условий наших специалистов. Мы активно сотрудничаем с городскими органами власти на тему выделения жилой площади и включения химиков в состав ЖСПК при строительстве жилых домов в Гродно. На данный момент также разработана проектно-сметная документация для реконструкции общежития по адресу ул. Лидская, 25 под многоквартирный жилой дом. Согласно данному проекту после реконструкции там будет 60 двухкомнатных квартир.

– Расскажите о том, какие первичные организации функционируют в ОАО «Гродно Азот». Насколько налажена их деятельность?

– Общественные организации на нашем предприятии представлены в очень широком спектре. Одна из них – совет молодых работников. Те, кто находится в её составе, всячески себя проявляют, продвигают свои идеи, повышают профессиональное мастерство и квалификацию.

Ещё одна молодёжная ячейка предприятия – ОО «БРСМ». Активисты «Азота» и филиала «Завод Химволокно» достойно представляют свои молодёжные коллективы, обмениваются опытом, предлагают идеи для городских и республиканских проектов.

Самая массовая, мощная и влиятельная общественная организация – профсоюзный комитет, отстаивающий интересы химиков во многих контекстах их трудовой деятельности.

Активно функционирует первичная организация Белорусского союза женщин, деятельность которой не ограничивается только проведением досуговых или оздоровительных мероприятий. Она создана для того, чтобы женщины-активистки, объединившись на добровольной основе, своей деятельностью способствовали повышению значимости и престижа женщины в обществе. Но, главным образом, чтобы вместе вершили добрые дела, отдавали тепло своих сердец, внимание и заботу тем, кому это больше всего необходимо: детям (и прежде всего больным детям), ветеранам, многодетным семьям.

Я вижу, что среди наших работников нет равнодушных к чужой беде, боли, лишениям, а есть желание помогать реальным людям в критической ситуации. Ещё одна организация, которая также работает в благотворительном русле, – Белорусский Красный Крест.

Члены первичной организации РОО «Белая Русь» принимают активное участие в проведении единых дней информирования, различных мероприятий, посвящённых государственным праздникам и важным политическим событиям.

Ну и, конечно же, золотой фонд «Азота» – его ветераны. Многие из них, уйдя на заслуженный отдых, не разрывают связи с родным предприятием, активно работают в совете ветеранов, участвуют в подготовке и проведении культурных и общественно-политических мероприятий, вносят существенный вклад в воспитание молодого поколения. Важное направление в их работе – организация помощи и поддержки пожилым людям, проявление постоянной заботы и милосердия к инвалидам и одиноким.

Приятно отметить, что сегодня имя нашего предприятия, благодаря деятельности общественных организаций, звучит как на городском, так и на республиканском уровнях. У каждого из нас своё дело, свои функциональные обязанности, но объединяет химиков желание быть полезными. Активисты общественных движений продвигают замечательные идеи, придумывают и воплощают в жизнь интересные проекты, в которые вовлекается большое количество заводчан и их семей. И это очень важно, ведь «Азот» – не только цифры и показатели, это, прежде всего, удивительные люди!

– В каких мероприятиях в текущем году азотовцы уже приняли участие?

– Химики с готовностью участвуют во всевозможных мероприятиях заводского, городского и республиканского масштабов. Например, воины-афганцы – представители нашего предприятия, руководство завода принимали участие в митинге-реквиеме и вечере-памяти, организованном для ветеранов Афганистана в ОАО «Гродно Азот». В День Победы заводчане вместе с представителями других организаций и учреждений города присоединились к торжественному митингу, возложили цветы к памятнику погибшим воинам в парке имени Жилибера, посетили ветеранов войны, в своё время работавших на заводе. Представители «Азота» и «Химволокна» стали участниками молодёжного марафона «75», посвящённого 75-летию освобождения Беларуси от немецко-фашистских захватчиков и Победе в Великой Отечественной войне, в рамках республиканского патриотического проекта «Цветы Великой Победы». В честь Дня Независимости и 75-летия освобождения Беларуси от немецко-фашистских захватчиков работники также активно участвовали в городских мероприятиях. Заводчане и члены их семей поддержали республиканскую акцию «Беларусь помнит», пройдя в праздничной колонне с портретами ветеранов Великой Отечественной войны. Накануне праздника навестили заводских ветеранов. По традиции представители завода и совета ветеранов присоединились к участию в торжественных митингах, посвящённых 75-й годовщине освобождения Гродно от немецко-фашистских захватчиков.

В апреле представители различных структурных подразделений «Азота» и «Химволокна» приняли участие в республиканском субботнике и в субботнике, прошедшем в подшефных сельхозпредприятиях Ивьевского и Свислочского районов. В честь Года малой родины рядом с КПП №14 высадили деревья, заложили символичную аллею химиков.

В мае 2019 года коллектив ОАО «Гродно Азот» достойно принимал эстафету огня «Пламя мира» в рамках II Европейских игр. Огонь подняли на самую высокую точку предприятия – гранбашню цеха карбамид-3. Ну а молодёжь приняла участие в съёмке видеоролика в поддержку национальной сборной Беларуси на Европейских играх.

Было проведено много развлекательных мероприятий. Заводская первичка ОО «БРСМ», совет молодых работников, «Гродненский химик» организовали музыкальный конкурс «Караоке-ринг». Первичная организация БСЖ при поддержке информационно-редакционного отдела и администрации предприятия провела конкурс «Самая обаятельная и привлекательная»,

который стал ярким культурным событием, настоящим праздником красоты и объединил самых активных, творческих и креативных представительниц нашего предприятия. Красочно и торжественно прошли мероприятия, посвящённые нашему профессиональному празднику – Дню химика. Для коллектива был подготовлен целый праздничный марафон. Стартовал он в актовом зале заводоуправления, а продолжился на главной сцене города, в Гродненском драматическом театре, где молодые работники завода исполнили песню о родном предприятии, написанную, к слову, тоже нашими коллегами. Впоследствии на эту композицию был снят видеоклип. Завершились мероприятия на турбазе «Химик», где азотовцы зарядились хорошим настроением и позитивом. Праздник удался на славу! Ну и, конечно же, ежегодно химики принимают активное участие в туристическом слёте предприятия. 20–21 июля турбаза «Химик» с удовольствием распахнула свои двери для любителей отдыха на природе – работников филиала «Завод Химволокно», а 3–4 августа примет туристов-азотовцев. Уверен, что и этот слёт запомнится всем надолго.

– Что, на ваш взгляд, выделяет работников «Азота» из общей массы?

– Дисциплинированность, образованность и активная жизненная позиция. Я часто встречаю химиков в музеях и кинотеатрах, на спортивных площадках и в бассейнах, на знаковых для страны мероприятиях. Мы ведём активный образ жизни, ведь, как известно, хорошо работает тот, кто хорошо отдыхает!

– Какие первостепенные задачи стоят перед коллективом в настоящее время?

– В первую очередь, сегодня необходимо сохранить наш трудовой коллектив, так как в условиях существующей трудовой миграции есть моменты, которые настораживают администрацию предприятия. Нужно понимать, что для работы на химическом производстве необходимо владеть особенными, специальными знаниями. Время ставит перед ОАО «Гродно Азот» новые задачи, успешное решение которых напрямую зависит от самосовершенствования, повышения квалификации и поступательного движения вперёд. И у нас всё получится!

Инна БУТКЕВИЧ

Фото Валерия ВАСИЛЕВИЧА

СТОИТ ПОЧИТАТЬ



Как информировать госорганы об иностранном гражданстве и ВНЖ

180

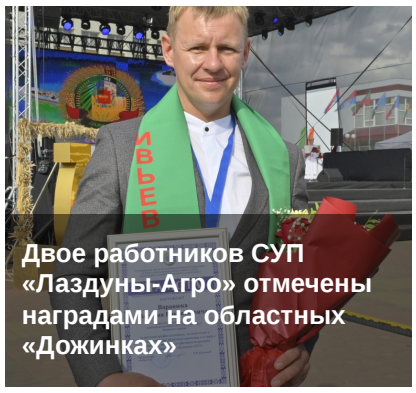
Читать далее



Закон против домашнего насилия: как и где искать помощь

76

Читать далее



Двое работников СУП «Лаздуны-Агро» отмечены наградами на областных «Дожинках»

130

Читать далее

ПОСЛЕДНИЕ НОВОСТИ

20:15 Шахматный турнир ОАО «Гродно Азот»: первые участники финальных групп определились и даже сыграли между собой

48

17:46 В филиале «Завод Химволокно» прошёл семинар для общественных инспекторов по охране труда

101

18:50 Битва на чёрно-белом поле началась: в ОАО «Гродно Азот» стартовало первенство по шахматам

79

ВСЕ НОВОСТИ

ГАЗЕТА «ГРОДНЕНСКИЙ ХИМИК»

© GAZETA.AZOT.BY, 2018-2023 ГГ.

Публикуемая информация является интеллектуальной собственностью редакции газеты «Гродненский химик». Перепечатка возможна только после получения письменного разрешения редакции. Обращаться по адресу **iro@azot.com.by**

При использовании материалов гиперссылка (не закрытая от индексации поисковыми системами) на gazeta.azot.by и указание источника обязательны.

НОВОСТИ

- Актуально
- Производство
- Социальная сфера
- Наши люди
- Золотой фонд
- Спорт
- Общественные организации
- Доска объявлений
- Профилактика

ФОТОФАКТ

ВИДЕОНОВОСТИ

СПЕЦПРОЕКТЫ

О ГАЗЕТЕ

«ГОЛОС ХИМИКА»

КОНТАКТЫ

Разработка сайта: www.seologic.by