

(/ru/)

(/ru/)

официальный сайт

# НОВОПОЛОЦК

## Новополоцкий городской исполнительный комитет

## (/ru/)

(/ru/) (http://novopolotsk.by//ru/novosti?format=feed&type=rss) (https://t.me/nplckod) (https://vk.com/public172208493) (https://www.instagram.com/dmitriy_demidov_v/) (https://www.youtube.com/channel/UCuUuToH6HQ5WFrpRj7Rdhzg) (/RU/NASH-GOROD/DOSKA-POCHETA/6054-2015) (/?TEMPLATE=ACCESS

введите текст для поиска...

Главная(/ru/)

Власть(/ru/vlast)

Экономика(/ru/ekonomika)

Социальная сфера(/ru/sotsialnaya-sfera)

Наш город(/ru/nash-gorod)

- Новополоцк сегодня(/ru/nash-gorod/novopolock-segodnja)
- Символика(/ru/nash-gorod/simvolika)
- Информация по туризму(/ru/nash-gorod/informatsiya-po-turizmu)
- Города-побратимы. Партнерские отношения (/ru/nash-gorod/goroda-pobratimy-partnerskie-otnosheniya)
- Городская Доска почета(/ru/nash-gorod/doskapocheta)
- Человек года города Новополоцка(/ru/nash-gorod/chelovek-goda-novopolotska)
- Человек года Витебщины(/ru/nash-gorod/chelovek-goda-vitebsk)
- Городской конкурс «Золотые руки»(/ru/nash-gorod/zolotie-ruki)

# Городская Доска почета. Победители среди трудовых коллективов за 2015 год

**В соответствии с решением Новополоцкого городского исполнительного комитета от 14 декабря 2005г. № 1409 «О городской Доске почета» (в редакции решения Новополоцкого городского исполнительного комитета от 14 февраля 2012г. №117), на основании протокола заседания комиссии по занесению на городскую Доску почета от 11 февраля 2016г. Новополоцкий городской исполнительный комитет РЕШИЛ занести на городскую Доску почета по итогам 2015 года следующие предприятия, организации и учреждения:**

*** * ***

**ПРОМЫШЛЕННЫЕ ПРЕДПРИЯТИЯ**
**И ОРГАНИЗАЦИИ ТОПЛИВНО-ЭНЕРГЕТИЧЕСКОГО КОМПЛЕКСА**




**Совместное общество с ограниченной ответственностью «ЛЛК-НАФТАН»**
**(генеральный директор Бабушкин Михаил Олегович)**

Совместное общество с ограниченной ответственностью «ЛЛК-НАФТАН» (далее – Общество) зарегистрировано решением Витебского областного исполнительного комитета от 28.04.2006 №293.
Учредителями (Участниками) Общества являются:
1) ОАО «Нафтан» (Республики Беларусь) – предприятие, входящее в состав государственного концерна «Белнефтехим»;
2) Компания «LLK International B.V.» (Королевство Нидерланды), переименованное в 2013 году в «LUKOILLUBRICANTSInternationalB.V.» – предприятие, входящее в группу ПАО «ЛУКОЙЛ».
Бабушкин Михаил Олегович – генеральный директор СООО «ЛЛК-НАФТАН» с 01.01.2014.
Среднесписочная численность работников СООО «ЛЛК-НАФТАН» за 2015 год составила 322 человек.
Основные направления деятельности предприятия:
внедрение наукоемких технологий для производства современных присадок;

производство комплексных высокоэффективных пакетов присадок для смазочных масел;
производство широкого ассортимента присадок различных функциональных назначений;
производство высококачественных моторных масел;
производство прочей продукции нефтехимического назначения;
приоритетное обеспечение присадками к смазывающим маслам заводов ПАО «ЛУКОЙЛ» (Российская Федерация) и ОАО «Нафтан» (Республика Беларусь).
Предприятие обладает самым крупным и наиболее комплексным производством по выпуску присадок к маслам на территории стран бывшего Советского Союза.
В 2015 году по итогам городского смотра-конкурса среди организаций производственной сферыСООО «ЛЛК-НАФТАН» (далее Общество) награждено дипломом третьей степени за лучшую организацию работы по охране труда.
В 2015 году СООО «ЛЛК-НАФТАН» удостоено:
- дипломом «Лучший экспортер»;
- дипломом о занесении на городскую доску почета в номинации "Промышленные предприятия и организации топливно-энергетического комплекса»;
- грамотой за значительный вклад в области производства конкурентных присадок для смазочных масел, обеспечивающих замещение импорта масел и присадок
- дипломом 2 степени в номинации «Регион» премии «HR-бренд 2015 Беларусь».
В 2015 году генеральный директор СООО «ЛЛК-НАФТАН» Бабушкин Михаил Олегович удостоен диплома «Человек года Витебщины».

*** * ***

**СТРОИТЕЛЬНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ**




**Дочернее коммунальное унитарное предприятие**
**«Управление капитального строительства города Новополоцка»**
**(директор Мулярёнок Александр Иосифович)**

Деятельность Дочернего коммунального унитарного предприятия «Управление капитального строительства города Новополоцка» направлена на реализацию государственной политики в области строительства по решению текущих и перспективных задач комплексного и социально- экономического развития территории.

Предметом деятельности предприятия является:

- реализация инвестиционных проектов, различных программ, в том числе по развитию строительного комплекса Витебской области;
-организация комплексного инженерного обустройства застраиваемых новых жилых образований в городах и населённых пунктах, включая зоны индивидуальной застройки, возведения объектов сферы обслуживания в них;
-выполнение функций заказчика, застройщика, оказание инженерных услуг при осуществлении деятельности в области строительства объектов первого-четвёртого классов сложности в порядке и на условиях, предусмотренных законодательными актами Республики Беларусь;
-организация и проведение процедур государственных закупок, подрядных торгов, переговоров, тендеров, аукционов.

Управление выполняет функции:

- государственного заказчика строительства жилых домов с использованием средств республиканского и местного бюджетов, в том числе государственных целевых бюджетных и внебюджетных фондов, жилых домов для граждан, имеющих право на государственную поддержку при строительстве или приобретении жилых помещений, жилых домов в рамках государственного заказа;
- государственного заказчика (наряду с иными заказчиками, застройщиками) комплексной застройки населённых пунктов в соответствии с утверждёнными генеральными планами населённых пунктов, детальными планами частей населённых пунктов, включая строительство объектов инженерной, транспортной и социальной инфраструктуры.

В 2015 году Дочернее коммунальное унитарное предприятие «Управление капитального строительства города Новополоцка» совместно с генеральным подрядчиком ОАО «Строительно-монтажный трест № 16, г.Новополоцк» вело активную работу по жилой застройке микрорайона №10 города. Введено в эксплуатацию 368 квартир общей площадью 20962 квадратных метров. Кроме того завершено строительство 16 объектов инженерно-транспортной инфраструктуры и первого пускового комплекса «Ясли-сад-начальная школа на 517 мест в микрорайоне №8».

Объем инвестиций в основной капитал за счёт всех источников финансирования в 2015 году составил 300,9 млрд. рублей, рентабельность реализованной продукции, товаров, работ , услуг 3,1% , предприятием получена прибыль в размере 2765,0 млн рублей.

*** * ***

**ПРЕДПРИЯТИЯ ТРАНСПОРТА, СВЯЗИ, БАНКИ, СТРАХОВЫЕ КОМПАНИИ**




**Новополоцкое транспортное**
**коммунальное унитарное предприятие «Трамвайный парк»**
**(директор Петрушенко Николай Фёдорович)**

В г.Новополоцке трамвайное движение было открыто 23 мая 1974г. Трамвайное депо (цех 801) в составе ПО «Полимир» начало осуществлять регулярные пассажирские перевозки.
С февраля 2003г. в результате реорганизации отдельных подразделений РУП «Полимир» и согласно решению Новополоцкого городского Совета Депутатов № 120 от 27.12.2002г., распоряжению Новополоцкого коммунального унитарного предприятия жилищно-коммунального хозяйства №09/39 от 22.01.2003г., трамвайный парк г.Новополоцка является самостоятельным предприятием, основанным на государственной коммунальной форме собственности.
С 1 января 2006г. НТ КУП «Трамвайный парк» вошел в состав Министерства транспорта и коммуникаций.
Одной из приоритетных задач для нашего предприятия является развитие трамвайного движения в г.Новополоцке. Руководство и специалисты НТ КУП «Трамвайный парк» проводят активную работу в этом направлении.
Предприятие не стоит на месте и активно развивается. В частности, кроме основного вида деятельности, предприятие оказывает услуги по:
- рекламе (на бортах трамваев и листовки в салонах);
- мойке автомобилей и крупногабаритного автотранспорта;
- шиномонтажу;
- аренде строительного оборудования и техники;
- хранению и складированию;
- производству оконных блоков из ПВХ.
Рассматриваются варианты и возможности открытия новых видов деятельности.
Коллектив НТ КУП «Трамвайный парк» принимает активное участие в общественной и политической жизни города и области, различных семинарах, международных проектах и программах.
Из достижений можно особо выделить награды за участие в конкурсах и соревнованиях:
Диплом 2-й степени «За лучшую организацию работы по охране труда» в ежегодном областном смотре-конкурсе среди организаций производственной сферы с численностью от

10 до 500 человек, 2013г.;
2-е командное место в конкурсе профессионального мастерства водителей трамвая, Минсктранс 2013г.;
2-е командное место в открытом конкурсе профессионального мастерства водителей трамвая ВТТУ, Витебск 2013г.;
2-е место в личном зачете заняла водитель трамвая Кирпиченок Л.М., Витебск 2013г.;
1-е место в областном смотре-конкурсе на лучшую организацию идеологической работы среди транспортных предприятий области по результатам деятельности за 2014 год.

* * *

**ПРЕДПРИЯТИЯ И СТРУКТУРНЫЕ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ КОММУНАЛЬНОГО ХОЗЯЙСТВА И БЫТОВОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ НАСЕЛЕНИЯ**




**Производственное коммунальное унитарное предприятие «Новополоцкводоканал» (директор Ларин Алексей Геннадьевич)**

В 1981 году, в связи со сложившейся экологической обстановкой в районе Новополоцкого промышленного узла, Правительством Республики было принято решение о переводе системы хозяйственно-питьевого водоснабжения городов Полоцка и Новополоцка на подземный источник. Для реализации этой задачи в 1988 году создано Новополоцкое предприятие водопроводно-канализационного хозяйства, а с октября 2013г. Производственное коммунальное унитарное предприятие «Новополоцкводоканал».
С 1991 года населению и промышленным предприятиям города подается артезианская вода.
Коллектив предприятия одним из первых в Республике сертифицировал питьевую воду и внедрил систему менеджмента качества питьевой воды и ремонта приборов учета расхода холодной и горячей воды СТБ ИСО 9001-2001. С 2003 г. весь технологический процесс водоснабжения и водоотведения города ведется и контролируется АСУ ТП на базе ПТК «Сириус» в режиме реального времени.

На предприятии с 1 октября 2013 года внедрена система управления охраной труда в соответствии с государственным стандартом Республики Беларусь СТБ 18001-2009. Получен сертификат соответствия системы управления охраной труда требованиям СТБ 18001-2009 от 20 мая 2014 года. В мае 2015г. подтвердили соответствие системы управления охраной труда предприятия требованиям СТБ 18001-2009.
За 2015 год получено выручки от реализации 93,9 млрд рублей, или 269,2 млн рублей на 1 работающего, затраты на производство продукции (работ, услуг) (себестоимость услуг) составили 85 млрд. 027 миллионов рублей, получена прибыль от реализации в размере 823 миллионов рублей. Себестоимость услуги по водоснабжению составила 7550 рублей за 1 $м^3$ (при установленной ПРЦ 8065 руб., норматив себестоимости в ПРЦ 7681 руб.), по водоотведению 4636 рублей за 1 $м^3$ (при установленной ПРЦ 4660 руб., нормативе себестоимости в ПРЦ 4438 руб.) Рентабельность реализованной продукции составила 1,4%.
Рентабельность продаж – 1,0%, чистая прибыль за 2015 г. составила 1,143 млрд рублей.
На инвестиции в основной капитал в 2015 году направлено 5 874 миллиона рублей.
За 2015 год поднято воды 8074,7 тыс., удельный вес потерь в общем объеме поднятой воды составил 10,7% (за соответствующий период 2014 года 11,3%), при доведённом уровне г.Новополоцку – 15,86%.

*** * ***

## МАЛЫЙ И СРЕДНИЙ БИЗНЕС, ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ




**Общество с ограниченной ответственностью «Любава-ЛИС»**
**(директор – Хмелькова Татьяна Юрьевна)**

Стратегия предприятия – завоевание новых сегментов рынка, популяризация продукции в молодежной среде, повышение качества изделий, рост объемов производства.
В 2009 году в городском поселке Боровуха супруги Малышева Любовь Евгеньевна и Малиновский Вячеслав Николаевич создали предприятие ООО «Любава-ЛИС», которое специализировалось на производстве вязаных изделий. Приобретено оборудование фирмы

STOLL, закуплено сырьё фирмы TVU GmbH&CO.KG (Германия), RIFIL S.A. (Румыния), фурнитура и вспомогательные материалы, разработаны модели мужской и женской коллекции. 2011 год – организовано производство швейных трикотажных изделий для взрослых и детей. 2014 год – организована линия по пошиву бельевого трикотажа.

Основной вид деятельности – производство и реализация бельевых и верхних трикотажных изделий широкого ассортимента для взрослых и детей. На сегодняшний день общее количество работающих – 364 человек, все кадры высоко квалифицированы.

Выпускаемая предприятием продукция пользуется стабильным спросом как на территории Республики Беларусь, так и за ее пределами, что достигается за счет высокого качества и постоянного обновления ассортимента. Вся продукция, выпускаемая на предприятии сертифицирована, на соответствие требованиям Технических Регламентов Таможенного Союза.

Большое внимание уделяется внедрению современного оборудования, не имеющего аналогов в регионе, которое приобретается за счет собственных средств. Имеется парк собственного грузового автотранспорта.

В настоящее время руководство ООО «Любава-ЛИС» проводит политику развития предприятия на основе внедрения новых технологий и оборудования, аналогичного применяемому на зарубежных предприятиях – лидерах отрасли. Это позволяет предприятию работать с прибылью и постоянно наращивать объемы производства, несмотря на большие затраты на техническое оснащение.

*** * ***

**ОБЪЕКТЫ ТОРГОВЛИ И ОБЩЕСТВЕННОГО ПИТАНИЯ**




**Объединение учебной сети общественного питания «Верасы»**
**ОАО «Базис-Новополоцк»**
**(заведующий Скрипкина Татьяна Николаевна)**

В состав объединения входят 17 столовых и 2 столовые-раздаточные, мини-кафе и школьный бар на 3021 место, 14 буфетов. Списочная численность работающих в объединении учебной сети составляет 110 человек.
Коллективом обеспечивается выполнение производственных показателей.
Темп роста розничного товарооборота за 2015г. составил 111,3% в сопоставимых ценах при прогнозном показателе 102,0%.
Выпуск продукции собственного производства вырос по сравнению с предыдущим годом на 5,16 млрд руб. Темп прироста в сопоставимых ценах составил 12%.
Темп роста продукции собственного производства опережает темп роста розничного товарооборота на 0,8 п.п. и доля собственной продукции в розничном товарообороте за 2015г. достигла 82,7%.
Темп роста производительности труда в 2015г. по сравнению с 2014г. вырос на 32,3% и составил 374,3 млн руб. на 1 работающего.
Большая работа проводится по совершенствованию организации производства и технологии приготовления пищи, много внимания уделяется повышению профессионального уровня персонала.
В 2015 году работники объединения повысили квалификацию в учреждении образования «Государственный институт повышения квалификации руководящих работников и специалистов» Министерства торговли Республики Беларусь по теме «Современные технологии в кулинарии детского питания». В ноябре 2015 года заведующему производством учреждения образования «Новополоцкая государственная общеобразовательная гимназия № 2» Козуновой Е.П. приказом Министерства торговли Республики Беларусь присвоено высшее квалификационное звание «Мастер-повар». В настоящее время в объединении столовых учебной сети работает два мастера-повара.
Большая заслуга коллектива состоит в том, что учащиеся обеспечиваются качественным горячим питанием. Для этого используются разнообразные формы работы. Организовано питание с предварительным заказом блюд по меню завтрашнего дня, по меню «сегодня на сегодня», по типу шведского стола, а также по меню со свободным выбором блюд. Охват горячим питание составляет 99,0%. Подразделения учебной сети активно участвуют в городских кулинарных конкурсах, организовывают тематические выставки-продажи с дегустацией блюд, обслуживают выпускные вечера. За 2015 год проведено 525 выставок-продаж.
В 2015 году работники объединения учебной сети получили 77 благодарностей за культуру обслуживания.
Коллектив учебной сети обеспечивает на высоком уровне организацию питания учащихся в учебных заведениях города.

*** * ***

## УЧРЕЖДЕНИЯ ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ




**Государственное учреждение образования**
**«Гимназия №1 г.Новополоцка»**
**(директор Алданова Наталья Еремеевна)**

В гимназии обучается 965 учеников. 42 класса-комплекта. Учреждение имеет высокий рейтинг, о чем свидетельствует ежегодный рост контингента учащихся. В 2015 году сформировано 6 первых классов (150 учащихся).
Достигнуты высокие результаты социально-экономических показателей:
- средняя заработная плата по учреждению – 6237000 рублей;
- собрано вторсырья (макулатура) – 10,5 тонн;
- за оказанные платные образовательные и спортивные услуги привлечено средств на сумму 1063958000 рублей;
- средства Попечительского совета – 218835481 рублей;
- за проведение результативной пропагандистской работы по страхованию жизни и здоровья воспитанников, их семей и работников гимназии получен Грант в размере 25000000 рублей от БРУСП «Белгосстрах».
Гимназия является Республиканской инновационной площадкой по внедрению модели обучения с использованием индивидуальных электронных устройств.
Высокий проходной балл в гимназию (в 2015 году он составил 44 балла) позволяет формировать мотивированные на лучшие результаты в учебе классные коллективы. Стабилен показатель среднего балла успеваемости (8,22) и процента качества знаний (свыше 90%).
В ноябре 2015 года 9 «В» класс стал победителем Международного финала конкурса «Фабрика Отличников – 2015» Евразийского союза.
Ежегодно гимназия имеет призеров областных и республиканских предметных олимпиад, научно-практических конференций международного уровня, творческих конкурсов, спортивных соревнований. Среди победителей – лауреаты Специального фонда Президента Республики Беларусь по поддержке талантливых детей и молодежи, стипендиаты городского исполнительного комитета «За отличную учебу и общественную деятельность».
3 года гимназисты достойно защищают честь Республики на Международном детско-молодежном форуме стран СНГ на озере Иссык-Куль (Кыргызстан).
В ноябре 2015 года на областном семинаре руководителей гимназий Витебской области представлен инновационный опыт работы педагогического коллектива за последние 5 лет по

управлению качеством общего среднего образования на основе социально-педагогического проектирования.
По итогам работы за 2014/2015 учебный год гимназия является победителем в городском рейтинге школ нового типа.

*** * ***

**ОРГАНИЗАЦИИ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ**




**Психоневрологический диспансер учреждения здравоохранения «Новополоцкая центральная городская больница» (заведующий Коллонтай Наталья Николаевна)**

Новополоцкий психоневрологический диспансер входит в структуру учреждения здравоохранения «Новополоцкая центральная городская больница», является самостоятельным лечебно-профилактическим учреждением, оказывающим специализированную психиатрическую, наркологическую, психотерапевтическую и психологическую помощь населению города. Проектная мощность – 100 посещений в смену.
В диспансере работает отделение дневного пребывания, детский кабинет, физиокабинет, кабинет рефлексотерапии, служба экстренной психологической помощи по телефону, кабинет анонимного консультирования, кабинет экспертизы опьянения. Укомплектованность врачебными кадрами составляет 88%, коэффициент совместительства – 1,14.
Помощь пациентам оказывается на основе биопсихосоциального подхода мультидисциплинарной бригадой специалистов, большое внимание уделяется диспансеризации, лечению пациентов, находящихся в кризисных состояниях. Профилактическая работа по снижению алкоголизации населения, формированию здорового образа жизни, особенно среди несовершеннолетних, проводится в рамках межведомственного взаимодействия с заинтересованными структурами.
По итогам 2015 года в работе диспансера по выполнению программы демографической безопасности отмечается положительная динамика: уровень смертности населения от

внешних причин (отравления алкоголем) снизился на 36% к уровню 2014 года.
В диспансере внедрены новые технологии – работает аппарат транскраниальной магнитной стимуляции для лечения пациентов с нарушениями нервной системы, тревожными и депрессивными расстройствами.
Коллектив психоневрологического добросовестно и профессионально выполняет все задачи, стоящие перед наркологической и психиатрической службами города по оказанию доступной и качественной специализированной помощи населению города Новополоцка.

*** * ***

**<u>УЧРЕЖДЕНИЯ КУЛЬТУРЫ</u>**




**Учреждение культуры**
**«Музей истории и культуры г.Новополоцка»**
**(директор Караваева Мария Викторовна)**

В Музее истории и культуры г.Новополоцка осуществляется многоплановая деятельность, которая направлена на выполнение специфической роли музея в области культуры, науки, образования и воспитания. Сегодня единственный музей города является средством сохранения историко-культурного наследия Республики Беларусь, а также источником знаний по истории возникновения, развития и становления самого молодого города нашей страны.
Музей является визитной карточкой города, его посещают международные делегации, делегаций городов-побратимов, а также гости дальнего и ближнего зарубежья. За истекший 2015 год в музее было проведено более 100 экскурсий, его посетило 13870 человек. О профессионализме сотрудников музея можно судить об отзывах, оставленных представителями делегаций и посетителями экспозиции.
Прорывом в издательской деятельности музея стало создание сотрудниками музея справочно-информационного издания «Почетные граждане города Новополоцка». В книгу вошли фотографии и краткие сведения о Почетных гражданах Нефтеграда.
Основным направлением музейной деятельности является научно-фондовая работа. В 2015

году основной фонд музея увеличился более чем на 500 музейных предметов. В год 70-летия Великой Победы орденами и медалями ветеранов Великой отечественной войны пополнилась коллекция «Фалеристика».
Выставочная деятельность музея строится с учетом интересов новополочан. Силами сотрудников УК «Музей истории и культуры г.Новополоцка» жителям города было представлено более 25 выставок разной направленности. Горожане посетили выставки классической живописи, популярные в республики выставочные проекты.
В 2015 году сотрудник Шушко Вера Павловна получила премию Витебского областного исполнительного комитета за высокие достижения в области культуры и искусства в номинации «Лучший музейный работник».
Деятельность музея регулярно освящается на страницах различных СМИ. За 2015 год в городской и республиканской прессе было издано более 20 статей, рассказывающих о деятельности городского музея, из них авторами 10 статей являлись музейные сотрудники.
Ежедневно двери Учреждения культуры «Музей истории и культуры г.Новополоцка» распахнуты для посетителей.

*** * ***

**<u>УЧРЕЖДЕНИЯ СПОРТА</u>**




**Учреждение «Специализированная детско-юношеская школа олимпийского резерва №3 имени Н.Л.Генова»**
**(директор Генова Татьяна Вячеславовна)**

В школе работают 2 Заслуженных тренера Республики Беларусь.
С 1966 по 2015 год в СДЮШОР подготовлено 5 заслуженных мастеров спорта, 30 мастеров спорта международного класса, 63 мастера спорта Республики Беларусь.
На чемпионатах и первенствах мира и Европы, Кубках мира завоевано 395 золотых, 255 серебряных, 182 бронзовых медалей.

Основные достижения СДЮШОР в 2015 году:

1. Завоевано на Кубках, чемпионатах и первенствах мира и Европы 42 медали: 18 золотых, 16 серебряных, и 8 бронзовых:

1.1. Кубок мира: 1 серебряная, 1 бронзовая.

1.2. Чемпионат мира: 1 золотая, 3 серебряные, 1 бронзовая.

1.3. Чемпионат Европы: 8 золотых, 6 серебряных, 2 бронзовые.

1.4. Первенство Европы: 9 золотых, 6 серебряных, 4 бронзовые.

2. В 2015 году Международной федерацией воднолыжного спорта лучшей воднолыжницей мира за электротягой признана Стрельцова Анна.

3. В состав национальной команды Республики Беларусь по воднолыжному спорту включены 8 учащихся, сборных команд Республики Беларусь 14 учащихся.

4. По итогам 2015 года Киселева Екатерина и Антонов Антон стали стипендиатами Президентского спортивного клуба на 2016 год.

5. По итогам 2015 года Девятовский Олег получил высокое звание «Человек года Витебщины» в номинации «Физическая культура, спорт и туризм».

6. Выполнены доведенные прогнозные показатели социально-экономического развития на 2015 год и Госпрограммы развития физической культуры и спорта на 2011-2015гг.

# ИНТЕРНЕТ-РЕСУРСЫ







:k/60) (/ru/component/banners/click/28) (/ru/component/banners/click/29) (/ru/component/banners/click/30

Официальный интернет-портал Президента Республики Беларусь (/ru/component/banners/click/60)

Совет Министров Республики Беларусь (/ru/component/banners/click/28)

Совет Республики Национального собрания Республики Беларусь (/ru/component/banners/click/29)

Па пр На сс Ре Бе (/r

© Новополоцкий городской исполнительный комитет, 2007-2023

Контакты

211440, Витебская обл., г. Новополоцк, ул. Молодежная, 74

+375 (214) 50-31-50 (tel:80214503150)

+375 (214) 50-32-90 (tel:80214503290)

novgik@vitebsk.by
(mailto:novgik@vitebsk.by)

ПОДРОБНЕЕ (/RU/PRIEMNAYA/KONTAKTNYE-DANNYE-ISPOLKOMA)

440 (https://webmaster.yandex.ru/siteinfo/?site=novopolotsk.by)

(https://www.liveinternet.ru/click)

AKABITA (http://akavita.com/bin/link?24472)

