

Экономическому правосудию Беларуси — 90

7576 0 02:42 / 25.11.2012 / Василий Дубик

Поделиться:

Число обращений указывает на повышение доверия к нашей системе, отметил председатель хозяйственного суда Гомельской области, заслуженный юрист Республики Беларусь Николай Данченко, отвечая на вопросы корреспондента «ГП».

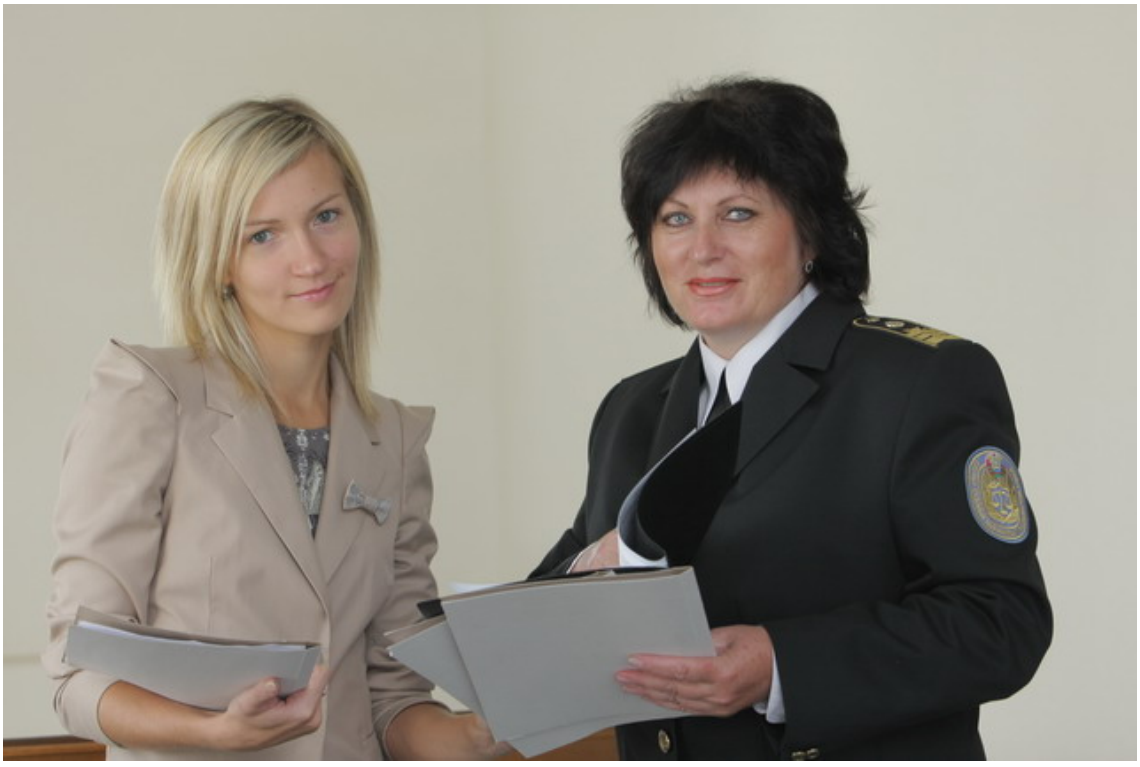


— Николай Анатольевич, с чего начиналось экономическое правосудие в нашем регионе? — Еще в Древней Руси у князей были служивые люди, которые занимались разрешением спорных вопросов. Но за дату создания экономического правосудия страны взят 1922 год. Именно тогда было принято Положение о порядке разрешения имущественных споров между государственными учреждениями и предприятиями. Сведений о первых работниках Государственного арбитража, к сожалению, не сохранилось. Известно только, что его возглавлял Абрамов (нет данных о его имени и отчестве). После него были Борис Николаевич Савочкин, Николай Леонидович Капульцевич, Валентина Ивановна Мирошник. **— Как в те годы небольшим составом работников удавалось решать возникающие между предприятиями противоречия?** — Когда в 1981 году меня направили в Госарбитраж, нам приходилось упорно

работать, чтобы рассмотреть свыше трех тысяч дел в год. С огромным валом успешно справлялись благодаря таким профессионалам, как Алексей Федорович Шибанов, Тамара Ивановна Подлесская, Раиса Васильевна Мозгова. Позднее к рассмотрению экономических споров приступили Валерий Евгеньевич Костюкевич, который сейчас возглавляет хозяйственный суд Гродненской области, Мария Антоновна Гаврон, Любовь Ивановна Маринович, достигшие высокопрофессиональной компетентности на поприще экономического правосудия. С переходом на рыночные условия, развитием частной инициативы и увеличением числа субъектов хозяйствования количество споров выросло в 7 раз. **— Известно, что успех любого предприятия, организации в большей степени зависит от коллектива. Ваш судебный орган не исключение.** — Согласен. Трудовой процесс и успех хозяйственного суда зависит от личного вклада каждого работника, от того, насколько хорошо выполняется участок его работы. Сегодня в нашем кадровом составе 62 человека, из них 14 судей вместе с председателем и заместителем председателя суда. Также в штате — судебные исполнители, специалисты отделов, секретари судебных заседаний, работники канцелярии, технические работники. Отрадно, что в нашем коллективе сильна преемственность поколений, благодаря чему чувствуется здоровый рабочий пульс. Заслуженно уважаемые судьи Наталия Васильевна Скоблик, Валентина Леонидовна Пугачёва, Виктория Анатольевна Лапута, Валентина Ивановна Новикова, Татьяна Андреевна Стрекач, заместитель председателя Николай Константинович Трибуцкий умело используют и передают свой богатый профессиональный опыт молодому поколению судей — таких, как Марина Валерьевна Рослик, Наталья Спартаковна Красногирь, Людмила Геннадьевна Байдан. Наша надежная опора — среднее поколение судей. Это Василий Васильевич Лавшук, Владимир Николаевич Самофалов, Светлана Михайловна Демьянчик, Дмитрий Александрович Федорцов. Отдельно отмечу управление обеспечением работы суда, службу судебных исполнителей, начальников отделов, специалистов, на плечах которых лежит также немалый объем работы — от обобщения единой судебной практики, изучения и анализа материалов различных дел, исполнения судебных постановлений до профилактической работы по предупреждению нарушений в экономической сфере. **— Теперь вы рассматриваете экономические споры не только субъектов хозяйствования, но и физических лиц?** — Да, в их числе связанные с учредительством юридических лиц, иски о привлечении к субсидиарной ответственности. Кроме того, в нашей юрисдикции административные дела, где правонарушителями выступают как юридические, так и физические лица. К нам поступают иски и по имущественным спорам, связанные с договорами по поставкам, перевозкам, капитальному строительству, аренде, страхованию. У нас рассматриваются практически все экономические споры. С начала года в суд поступило более 11 тысяч обращений. **— Получается, по 700 дел на каждого судью. Не много ли?** — Действительно, много. Поэтому сторонам всегда предлагают использовать досудебный вариант разрешения конфликта, а также упрощенные процедуры, приказное производство, третейское разбирательство. В текущем году по каждому второму из рассмотренных споров, вытекающих из гражданских правоотношений, применялась примирительная процедура, что положительно отразилось на регулировании судейской нагрузки и повышении качества судебных постановлений. Этому способствует и решение Гомельского облисполкома, приведшее к значительному сокращению так называемых внутриведомственных споров. **— Хозяйственные суды первыми из судов страны наладили между собой своеобразный аудиовизуальный мост — видео-конференц-связь.** — Таким электронным способом мы держим руку на пульсе событий в правовой сфере. В текущем году в Республике Беларусь в режиме аудиовизуального общения прошло более 1300 судебных заседаний, что позволило участникам споров из разных регионов сэкономить время и немалые денежные суммы.

Как, собственно, и электронные торги, способствующие оптимизации исполнительного производства.

— Можно ли судить по судебной практике о состоянии экономики области? — Наибольшее количество заявлений и исков поступило в 2010 году, когда случился мировой финансовый кризис. Основной удельный вес составляют расчеты. В минувшем и текущем годах наметилась тенденция к их сокращению. Финансовых претензий становится меньше. Опираясь на нашу судебную практику, можно утверждать, что идет достаточно заметный экономический рост, наблюдается улучшение экономического положения в стране. **Татьяна Батракова окончила Академию управления при Президенте Республики Беларусь, начальник отдела судебной практики хозяйственного суда Гомельской области:** — Сотрудники отдела анализируют и обобщают судебную практику, что в конечном итоге влияет на повышение качества принимаемых судебных актов. Чтобы повысить эффективность экономического правосудия и сделать его еще более доступным, мы находимся в постоянном тесном контакте с представителями субъектов хозяйствования, обращающимися в отдел за разъяснениями тех или иных вопросов судебной практики. Так, в текущем году в отделе рассмотрено более 60 обращений. Плоды такого общения нередко служат поводом к внесению новых предложений по совершенствованию законодательства. Кроме того, в текущем году по инициативе хозяйственного суда, в чем также немалая заслуга отдела судебной практики, на базе Гомельского областного союза нанимателей был создан первый постоянно действующий третейский суд, также предоставляющий дополнительную альтернативу в разрешении хозяйственных споров. Найти точку соприкосновения и возможность безболезненно уступить друг другу помогают внесудебные медиаторы, прошедшие специальное обучение и получившие квалификацию посредника. К тому же практически все сотрудники нашего отдела включены в список специалистов-примирителей хозяйственного суда. Лично мне довелось выступать примирителем по 1261 делу, и в 1086 случаях стороны заключили соглашения о примирении, а значит, достигли желаемого результата.



Елена Марочкина, начальник отдела исполнения постановлений: — Служба судебных исполнителей начинает свою работу с предложения по добровольному исполнению постановления. Когда должник на него не реагирует, то используем весь спектр предоставленных законом средств: наложение ареста

на имущество, реализация его на торгах, предъявление требований к счетам должника и дебиторов должника. Работаем в тесном контакте с налоговой инспекцией, органами финансовых расследований и ГАИ. С помощью специальной видеосистемы в автотранспортном потоке вычисляется автомобиль, зарегистрированный за должником, и судебный исполнитель тут же может побеседовать с его владельцем. В результате настойчивости и смекалки с начала года нами взыскано более 177 миллиардов рублей, исполнены решения более чем по 7900 производствам. В 2009 году наш отдел исполнения постановлений был признан лидером в системе хозяйственных судов Беларуси. **Людмила Байдан окончила ГГУ имени Ф. Скорины по специальности «правоведение», с 2012 года судья хозяйственного суда Гомельской области:** — Работа судьи очень сложная и ответственная, но в то же время и интересная. Статус судьи ко многому обязывает. Решения должны быть своевременны и обоснованы. В нашем труде есть элемент творчества. Каждый день новое дело со своими особенностями. Законодательство многообразное и сложное, поэтому рассмотрение споров требует большой самоотдачи. Нередко я советуюсь со своими опытными коллегами по вопросам применения того или иного закона, но решение по делу принимаю сама, как и отвечаю за него.



Наталия Скоблик в 1992 году назначена судьей хозяйственного суда Гомельской области: — Самые прочные знания — это знания, полученные в процессе судебной практики. В первое время моей работы судьей мне приходилось обращаться за помощью и советом к более опытным судьям. Разные тогда были споры: и простые, и сложные. Наряду со спорами, возникающими по гражданско-правовым отношениям, судом рассматривались дела, связанные с разгосударствлением и приватизацией, об оспаривании ненормативных актов государственных органов и другие. Категория споров, рассматриваемых в настоящее время в хозяйственных судах, отличается от категорий дел, которые рассматривались в 90-е годы прошлого столетия. Принять законное и справедливое решение — одна из главных задач, стоящих перед судьей хозяйственного суда. Вместе с тем, принимая решение по тому или иному делу, судья должен предвидеть его последствия для субъектов хозяйствования, региона. Чтобы оставаться на высоком профессиональном уровне, судье необходимо непрерывно совершенствовать свои знания.

Фото Олега Белоусова

Экономика

sparrow.

Байден снова шокировал публику! Заявил со сцены

DK.RU

Блогер разобрал возрожденный «Москвич»: вот что он показал

MOTOR.RU

Какой вред мотору может причинить масло не той вязкости - ответ эксперта

5KOLESO.RU

Не пр Кален праз Вот о

SUSANI



На сборочное производство в г. Минске
ТРЕБУЮТСЯ:

МУЖЧИНЫ и ЖЕНЩИНЫ

до 50 лет, без опыта работы, вахтовым методом.

Официальное трудоустройство, соцпакет, бесплатное жилье и питание, **заработная плата 1450 бел. руб.**

Тел.: +375 17 369-21-39, +375 29 135-68-04, +375 44 575-47-94, +375 25 522-89-68, +375 44 710-92-97

ООО «СуперЛига», УНП 693142882

Филиалу «Морозовичи-Агро» ОАО «Гомельский химический завод»

ТРЕБУЮТСЯ НА ПОСТОЯННУЮ РАБОТУ:

- **заместитель директора по производству – зарплата 2000 руб.,**
- **главный зоотехник – зарплата 2000 руб.,**
- **тракторист-машинист с/х производства – зарплата 700-1500 руб.,**
- **водитель автомобиля – зарплата 700-1500 руб.**

Благоустроенное жилье ПРЕДОСТАВЛЯЕТСЯ

Контактные телефоны: 8 (02336) 7-13-25, 7-08-46.

УНП 401148262

РУП
«Производственное
объединение
«Белоруснефть»

Управление по подготовке,
переподготовке
и повышению
квалификации кадров

Контактные телефоны в г. Речица:
+375 (2340) 5-14-49
+375 (2340) 5-14-44
+375 (2340) 5-14-42
E-mail:
M.Gribova@beloil.by
S.Kozyreva@beloil.by

ПРИГЛАШАЕТ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ, СПЕЦИАЛИСТОВ В КАЧЕСТВЕ ВНЕШТАТНЫХ ПРЕПОДАВАТЕЛЕЙ, с целью проведения учебных занятий на основании заключения договора возмездного оказания услуг по дисциплинам образовательных программ профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации рабочих:

1. **Пожарная безопасность**
2. **Оказание первой доврачебной помощи**
3. **Слесарное дело**
4. **Сведения из технической механики, термодинамики, теплотехники и гидравлики**
5. **Устройство и эксплуатация сосудов, работающих под давлением**
6. **Требования охраны труда.**
7. **Электротехника**
8. **Электробезопасность**

ТРЕБОВАНИЯ К ПРЕПОДАВАТЕЛЯМ И СПЕЦИАЛИСТАМ:
наличие высшего или среднего специального образования по соответствующему профилю образования, направлению деятельности, опыт работы в качестве преподавателя.

Учебные занятия проводятся в очной (дневной) форме.

БЕЛОРУСНЕФТЬ

УПК

РУП «ПРОИЗВОДСТВЕННОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ «БЕЛОРУСНЕФТЬ»



ПРОВОДИТ НАБОР ФИЗИЧЕСКИХ ЛИЦ НА ПРОФЕССИОНАЛЬНУЮ ПОДГОТОВКУ (ПЕРЕПОДГОТОВКУ) ПО ПРОФЕССИЯМ:

- помощник бурильщика эксплуатационного и разведочного бурения скважин на нефть и газ;
- помощник бурильщика подземного и капитального ремонта скважин;
- машинист каротажной станции;
- моторист цементировочного агрегата;
- оператор заправочных станций;
- слесарь по обслуживанию буровых;
- лаборант химического анализа;
- оператор по исследованию скважин;
- вышкомонтажник;
- машинист буровой установки на нефть и газ;
- оператор по добыче нефти и газа;
- оператор по химической обработке скважин;
- электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования;
- слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике;
- рабочий на геофизических работах;
- дорожный рабочий;
- стропальщик;
- кладовщик;
- слесарь-ремонтник.

*с полным перечнем профессий можно ознакомиться на сайте: hr.belorusneft.by

ДЛЯ ЗАЧИСЛЕНИЯ В ГРУППУ НЕОБХОДИМО

ЗАПОЛНИТЬ ЗАЯВКУ НА САЙТЕ: **hr.belorusneft.by**

УТОЧНИТЬ ДОПОЛНИТЕЛЬНУЮ ИНФОРМАЦИЮ МОЖНО ПО ТЕЛЕФОНАМ
+375 (2340) 5-14-49
+375 (2340) 5-14-44
+375 (2340) 5-14-56
+375 (33) 399-32-97
+375 (33) 399-32-92

ЭЛЕКТРОННАЯ ПОЧТА: UPK-INFO@BELOIL.BY
TELEGRAM: t.me/upk_belorusneft
INSTAGRAM: upk_belorusneft

УНП 400051902

Читайте «Правда Гомель» в соцсетях: ВКонтакте Одноклассники Twitter Facebook
Telegram Viber

0 **Обсуждение** СКРЫТЬ

Поделиться:

Нужно авторизироваться чтобы оставлять комментарии

Войти

ПРАВДА ГОМЕЛЬ
новостной портал

Контакты Авторы О компании Издательство Подписка Тесты Правила использования материалов

Скачать №47 22.04 в PDF | Архив новостей

«Правда Гомель» — информационный портал газеты «Гомельская праўда»

11 478
7 986
7 642