Адрес в интернете: https://gomel.1prof.by/news/ivan-shved-glavnym-principom-profsoyuznoj-raboty-byla-est-i-budet-zabota-o-cheloveke-truda/

Иван Швед: «Главным принципом профсоюзной работы – была, есть и будет – забота о человеке труда»

12 июня, 2024

Холдинг «Гомсельмаш» — один из крупнейших производителей сельскохозяйственной техники, входящий в число лидеров мирового рынка комбайнов и других сложных сельхозмашин. Переломным моментом для промышленного гиганта стал 2022 год. Тогда предприятие столкнулось с сильным экономическим давлением со стороны Запада. Однако за короткий срок сумело не только нарастить обороты, но даже в разы приумножить «бонусы» местной конституции.

О том, каким выдался период 2023 года для предприятия, как удалось преодолеть сложности и при этом поддержать человека труда шла речь на отчетной конференции.



– Залог успешного решения общих задач и достижения общих целей, которые стоят перед руководством и профкомом, – это социальный диалог, – убежден председатель первички Иван Швед. – И в нашей большой заводской семье нам удалось его наладить.

В работе конференции приняли участие председатель Белорусского профсоюза работников отраслей промышленности «Белпрофмаш» Валерий Курсевич, лидер Гомельского областного объединения профсоюзов Петр Кириченко, а также руководство предприятия.



– Успехи холдинга сложно переоценить. Опыт профсоюзной организации перенимают многие первички. Ваши знания во многих областях очень ценны. Такой сплоченности можно только позавидовать. Вот это настоящая профсоюзная трудовая семья, – сказал в своем выступлении Валерий Курсевич.

Профсоюзный лидер Гомельщины Петр Кириченко акцентировал внимание на том, что эффективность работы руководящего органа зависит, прежде всего, от небезразличия и активной позиции всех без исключения членов профсоюза.
– Наличие сильной первички позволяет отстаивать трудовые и социальные интересы работников не формально, а на деле. Ведь именно от верных тружеников, которые радеют за свое дело зависит успех предприятия и его дальнейшее развитие, – отметил спикер.

Истинные ценности – единство и сплоченность

Социальное партнерство, охрана труда, правовая защита сотрудников, коллективно-договорная работа, забота о молодежи и ветеранах предприятия – эти темы стали ключевыми в докладе председателя первичной профсоюзной организации Ивана Шведа.
– Единство и сплоченность – вот истинные ценности гаранта стабильности филиала. Благодаря слаженному взаимодействию профкома и администрации удалось поддержать благосостояние работников и добиться положительных результатов в решении социальных вопросов, – подчеркнула лидер профкома.

Только за 2023 год выплаты социального характера превысили 4 млн. рублей. В целом же перечисления по всем направлениям коллективного договора за прошлый год составили более 1,1 тыс. рублей на одного работающего. Соцпартнеры поддерживают работников в разных жизненных ситуациях: в связи с юбилейными датами, бракосочетанием, рождением ребенка,

длительной болезнью, смертью близких родственников и по другим чрезвычайным обстоятельствам.

– Главным стимулом к труду и его качеству является его оплата. Только за три последние года тарифная ставка I разряда повышалась 5 раз. Подросла и заработная плата. Сейчас она в среднем составляет порядка 2 тыс. рублей, – поделился цифрами Иван Швед. – Как говорится, больше работаем – больше производим – больше зарабатываем. А возможностей для этого достаточно, в том числе, в части обеспечения новейшим и современным оборудованием.

Молодым – дорога

Новым кадрам трудно сразу привыкнуть к режиму работы предприятия и всем требованиям. Для подобных ситуаций в организации действует положение, направленное на адаптацию и закрепление молодых специалистов. Такой категории работников установлены дополнительные преференции – в первые 2 года работы контрактный оклад у молодых специалистов выше тарифного на 50%.

Современный рынок труда требует постоянного обучения и повышения квалификации. В связи с этим, согласно колдоговору ОАО «Гомсельмаш» работникам, которые обучаются на вечерней и заочной форме обучения, предоставляется 2 учебных отпуска сохранением средней заработной платы.

Гарантии для военнообязанных

Бытует такое мнение, что если пойдешь в армию, то потеряешь работу. Однако на предприятии «Гомсельмаш» опровергают эту информацию, здесь наоборот

оказывают такой категории пристальное внимание и поддержку. После прохождения срочной военной службы принятому на прежнее место работы трудовому десанту гарантируется выплата в размере 30 базовых величин.

Жилищный вопрос

Самый, пожалуй, наболевший и волнующий вопрос большинства молодых кадров – жилищный. В «Гомсельмаше» молодым специалистам, прибывшим на завод по распределению, компенсируется ежемесячная оплата найма жилого помещения, при отсутствии свободных мест в общежитии предприятия в размере 2-х базовых величин.

Кроме того, молодой семье работников промышленного гиганта предоставляется отдельная комната или даже блок в общежитии.

Помощь многодетным родителям

Неотъемлемой частью работы первички «Гомсельмаш» является помощь многодетным семьям. Так согласно колдоговору одному из родителей, из числа многодетных, воспитывающих троих и более детей до 16 лет выплачивается материальная помощь на каждого ребенка, посещающего как учреждение дошкольного образования, так и школу.

Все для здоровья

Здоровые сотрудники – залог успешной работы, так считают на предприятии. Со стороны профкома флагмана белорусской промышленности уделяется серьезное внимание спорту. Об этом свидетельствует наличие многочисленных объектов социальной сферы у них в подчинении.

Поплавать брассом, баттерфляем или просто полежать на водной глади можно в бассейне «Нептун». Любители баньки с веничком могут попариться в сауне. А профком для этих целей приобретает абонементы.

Поправить здоровье, порыбачить на берегу реки Сож, насладиться красотой природы на выгодных условиях предлагают в санатории «Машиностоитель» и на базе отдыха «Медовый рай».

Есть свой комбинат общественного питания. Цена на обеды для работников предприятия значительно ниже, чем для посетителей со стороны.

Достойная награда – достойному лидеру

Благодаря такой активной работе по всем направлениям первичная профсоюзная организация холдинга «Гомсельмаш» в 2023 году стала лучшей первичкой города Гомеля, а также по итогам работы становилась Лауреатом премии Федерации профсоюзов Беларуси в области труда.

Завершилось мероприятие торжественным вручением наград. Председатель профкома ОАО «Гомсельмаш» Иван Швед был отмечен медалью «За заслуги перед профсоюзом», которую ему вручил председатель Белорусского профсоюза работников отраслей промышленности «БЕЛПРОФМАШ» Валерий Курсевич.

© 2007-2024 Федерация профсоюзов Беларуси