Опубликовано: 16 ИЮЛЯ 2008

Лучше работать — достойно жить

Наш собеседник — директор ОАО “Бобруйский грузовой автомобильный парк № 1” Александр БЕНЬКО

Перспективное направление

— Александр Петрович, пост руководителя вы заняли в непростое для предприятия время. Автохозяйство было убыточным, зарплата у людей — низкая, быт — позабыт... Прорех в экономике не сосчитать. Как вам удалось всего за несколько лет с узкой тропинки выйти на широкую дорогу?

— Вы правы, очень тяжелое время было. Просыпались и думали, где топливо взять, за что его купить, чтобы отработать хотя бы один день. Выгодной работы не искали, а соглашались на ту, за которую нам могли заплатить. Бывало, заказчики рассчитывались выпускаемой продукцией — конфетами, хлебом, вином... Их тоже преследовали финансовые проблемы. Весь этот бартер продавали, накапливали деньги.

Не сразу, конечно, но наращивались объемы грузоперевозок. Одновременно мы искали доходные направления своей деятельности. Вскоре определились — наиболее выгодны специальные перевозки грузов. На тот момент в парке было всего десять автосамосвалов, и они не могли справиться с растущими объемами перевозок. Сегодня у нас более 50 автосамосвалов, 32 из них — грузоподъемностью 20 и более тонн. Они ежемесячно приносят 500—600 миллионов рублей дохода, а это, по сути, половина всей прибыли предприятия.

Еще одно перспективное направление — международные перевозки. Одно время мы ими уже занимались. Имели пять автопоездов, возили грузы в Западную Европу и обратно. Но с введением новых таможенных требований, которые крепко ударили по доходам, нам пришлось свернуть с международных маршрутов. Сейчас отношения таможни с грузоперевозчиками отрегулированы, и мы этот вид перевозок возобновляем. Приобрели несколько современных автомобилей “МАН” немецкого производства. К концу года их в наличии будет не менее десяти, что позволит доставлять в места назначения грузы на 180 тысяч долларов. Для начала, я думаю, сумма неплохая. Естественно, мы намерены из года в год ее увеличивать.

— В число ваших заказчиков входят многие местные заводы и фабрики. Как складываются отношения с ними?

— В целом хорошо. Наше предприятие занимается доставкой с пищевых предприятий Бобруйска, Могилева хлеба, молока, других продуктов питания в магазины, на предприятия общепита, в больницы, детские учреждения. Поскольку объемы таких перевозок в последнее время выросли, мы значительно обновили подвижной состав, особенно парк молочных машин. Наши постоянные партнеры такие крупные предприятия Бобруйска, как гормолзавод, кондитерская фабрика “Красный пищевик”, хлебозавод, а также Могилевский гормолзавод. Сегодня мы успешно работаем с более чем 70 клиентами. Если год назад объемы грузоперевозок составляли 12 миллиардов рублей, то на 2008 год мы ставим задачу довести эту сумму до 14 миллиардов рублей.

От Бобруйска до Пружан

— На рынке транспортных услуг тесно. Как ваше предприятие чувствует себя в условиях жесткой конкуренции?

— Бобруйск, в принципе, насыщен транспортом. Например, самосвального, специального транспорта в нашем городе даже больше, чем в Могилеве. Неудивительно, что много у нас заказчиков за пределами Бобруйска. В настоящее время наши машины работают по всей республике — в Пружанах, Бегомле, Рогачеве, Горках... Из Горок наши водители возят асфальт для строительства дорог в Орше, где осенью нынешнего года состоится республиканский праздник “Дажынкі”.

Весьма тесные контакты у нас с Рогачевским дорожно-строительным управлением № 1, где директором Татьяна Викторовна Балакирева. Всегда друг друга понимаем, поддерживаем. С такими партнерами приятно работать.

Неплохое сотрудничество налажено с Бобруйским заводом тракторных деталей и агрегатов. Участвуем во всех тендерах этого предприятия и, как правило, выигрываем их. Сейчас объем перевозок запчастей с этого завода в Минск составляет в месяц не менее чем 150 миллионов рублей. Завод ТДА — один из крупных и надежных наших заказчиков.

— Время не стоит на месте. Оно требует, как вы сказали, новых объемов. Освоить в 2008 году 14 миллиардов рублей — нешуточное дело.

— Согласен с вами. Для того чтобы расти, улучшать показатели, нужно приобретать новых клиентов. Мы их находим. Да и они нас тоже находят. Если в течение месяца у нас появляется хотя бы один новый заказчик, мы это приветствуем. Есть планы заключить договор с Минским тракторным заводом. Он сырье себе из Жлобина возит, и мы готовы доставлять его. Мобильность нашего предприятия нравится ПО “Беларуськалий” и не сегодня завтра мы будем участвовать в перевозках калийных удобрений. Таких примеров немало.

— Ваши клиенты уверены в том, что ОАО “Бобруйский грузовой автомобильный парк № 1” — надежный партнер?

— Уверены однозначно. Мы гарантируем им качество оказываемых услуг. Когда-то Бобруйский гормолзавод пользовался услугами одного автопредприятия. Сотрудничество продолжалось всего полмесяца — завод прервал его из-за постоянных нарушений графика поставок на прилавок молочной продукции. Тот автопарк просто не выдержал серьезных требований, которые предъявляются к автотранспорту, доставляющему населению продукты питания.

Наши водители не огорчают своих заказчиков, успевают сделать работу вовремя и качественно. Не было случая, чтобы мы подвели тот же гормолзавод, хлебозавод, любое другое предприятие.

Согреты вниманием

— В любом автохозяйстве водитель — центральная фигура. Ваш автопарк, надо полагать, не исключение?

— У нас водитель на особом счету, первое лицо в автопарке. Человеку за баранкой уделяем большое внимание — обеспечиваем спецодеждой, инструментом, создаем комфортные бытовые условия. У всех водителей, как правило, хорошая зарплата. Есть шоферы, которые зарабатывают в месяц 1,3—1,5 миллиона рублей. В прошлом году некоторые получали и по 2,5 миллиона рублей (перевозили асфальт).

Надо считаться с тем, что работа водителя всегда была сложной, я бы сказал, опасной, так как ситуации на дорогах непредсказуемы.

Ранним утром надо выехать из гаража, а на улице мороз, холод. Попробуй не дай водителю в пять часов утра горячую воду, когда термометр показывает минус 25. Мы делаем все возможное, чтобы гарантировать водительскому составу успешную работу от выезда до возвращения в гараж.

Люди ощущают внимательное отношение, они понимают: о рабочем человеке проявляется забота, о нем не забывают.
— В чем еще проявляется эта забота?
— Приведу такой пример. Бригада водителей заняла в соревновании первое место. Кроме денежного вознаграждения мы поощрили ее экскурсионной поездкой в Жировичский монастырь под Слонимом. Победила в соперничестве эта бригада еще раз. Спрашиваем: куда хотите съездить? В Киев, говорят. Свозили и туда. Уверен, первенство завоюет снова и люди захотят отдыхать в Турции или Египте. Я так считаю: работай на совесть, приноси доходы предприятию — получишь возможность посетить и Средиземноморье.
Надо сказать, что привлекательной стараемся сделать не только профессию водителя, но и другие. Сегодня начальник нашей станции диагностики сидит в шикарном кабинете. Поверьте, у меня, директора, хуже. Зайдите в гардероб ремонтников. Все там сверкает, чисто, светло. Приезжают гости из других регионов и предприятий и удивляются такому комфорту и удобствам, которые мы создали рабочим.
Вот недавно открыли на предприятии магазин продовольственных товаров. Здесь торгуют преимущественно теми продуктами, которые доставляет наш транспорт с перерабатывающих заводов в торговые точки. Это хлеб, молоко, мясо, колбаса и прочее. Конечно же продукты реализуются с минимальной торговой наценкой. Возвращается человек с работы, а с собой — свежие продукты. Приятно самому и семье.
В придачу — именной набор инструментов
— Вот вы упомянули про соревнование. Это — дань традиции или же необходимость здорового и честного трудового соперничества?
— И то и другое. У нас работает 210 водителей, слесарей — порядка сорока человек, другие специалисты. Это наш золотой фонд. Говорю не ради красивой фразы. Администрация заинтересована в их профессиональном росте, плодотворной работе, благосостоянии. Поэтому моральные и материальные стимулы, согласитесь, играют здесь не последнюю роль. Ежемесячно подводим итоги работы. Лучший водитель за первое место получает 600 тысяч рублей, второй призер — 400, третий — 200 тысяч рублей.
Лучших слесарей определяют сами водители. Кому, как не им, знать, кто из слесарей разворотливее, смекалистее. Тот, кто занимает первое место, вместе с премией получает еще именной набор инструментов.
Вот и судите, есть ли стимулы проявлять на работе усердие.
— Ваши доводы, Александр Петрович, убедительны. Видимо, людям нравится работать в вашем коллективе и они нечасто увольняются?
— Коллектив, можно сказать, стабильный. А увольняются, как правило, по уважительным причинам. Работал у нас сторожем 70-летний мужчина. Мы им были довольны и расставаться не собирались. Но по семейным обстоятельствам пришлось Алексею Анисимовичу Ткаченко переехать в Воложинский район. Как-то появился на предприятии (приехал за какими-то документами), а на глазах слезы. Говорит, не знаю чем на новом месте заняться, здесь я был при деле. Скучает человек по прежней работе, коллектив для него стал родным, близким. Думаю, что так считает каждый наш труженик.
— Александр Петрович, что бы вы пожелали своему коллективу, вашим замечательным людям?
— Благосостояния, здоровья, счастья. И улыбок. Чтобы каждый человек, идя на работу и возвращаясь с нее, всегда улыбался. Ведь любимое дело не должно быть скучным, это источник радости, хорошей жизни.

Александр БЕНЬКО: “Плохое забывается, а хорошее помнится” Блицинтервью

— Ваше хобби, Александр Петрович?
— Любимое занятие — сбор грибов. А еще свое свободное время, когда оно выпадает, посвящаю внуку Богдану.
— Кем стали ваши дети?
— У нас с Татьяной Евгеньевной их двое. Старшая дочь Елена работает стоматологом, младшая Анна учится в Жиличском колледже на винодела.
— Какие черты характера своих дочерей вы цените больше всего?
— Любовь к людям.
— А у подчиненных, окружающих вас людей?
— Честность.
— Если вас в жизни подвели до обидного, вы не прощаете?
— Тем и хороша жизнь, что плохое забывается, а хорошее помнится.
— Вспомните момент, когда вы ощутили огромный прилив счастья.
— Таких моментов было много. Например, когда школу окончил, очень приятно на душе стало. Когда женился, дочки родились, внук. Человек для того и живет, чтобы радоваться, улыбаться, получать приятные ощущения.
— Вы попадали в экстремальные ситуации, когда становилось страшно?
— Однажды в детстве я тонул в Березине. Когда нырнул, нога случайно попала меж двух бревен. Изо всех сил я попытался освободить ее, но не получилось. Воздуха не хватало... Не знаю каким образом я вырвался из подводного плена. Уже на берегу мне стало страшно.
— Страх — это плохо?
— Я не знаю людей, которые говорили бы, что они ничего не боятся.
— Как вы воспринимаете критику в свой адрес?
— Спокойно.
— Не обижаетесь?
— По крайней мере, стараюсь не обижаться.
— Если критикуете подчиненных, какие чувства испытываете?
— Неприятные.
— А что вызывает у вас агрессию?
— Реальная опасность жизни. Она вызывает ответную реакцию.
— Как далеко забрасывала судьба?
— В Ленинградскую область, где я служил в армии.
Ледейное Поле — так называлось место, где стояла наша часть.
— Деньги — счастье?
— Да нет, счастье — семья, дети, человеческие отношения с людьми, друзьями. То, для чего человек и живет.
— Ваш любимый литературный герой.
— Серпилин из романа Константина Симонова “Живые и мертвые”.
— Если бы вам сказали: загадай желание — оно сбудется. Что бы вы пожелали?
— Здоровья и счастья детям, близким. А также всем людям.

Штрихи к портрету

Александр Бенько работает директором предприятия с 15 сентября 2003 года.
Родился в 1955 году в Бобруйске. В 1996 году окончил Могилевский машиностроительный институт.
Александр Бенько служил в армии. Трудовую деятельность начал в 1975 году на бобруйском “Фандоке”. Затем была учеба в Бобруйском автотранспортном техникуме, после окончания которого поступил на работу в бобруйский автобусный парк № 2. С должности главного инженера Александр Петрович перешел директором грузового автопарка № 2.
С января 2003 года А.П.Бенько в ОАО “Бобруйский грузовой автомобильный парк № 1”.
Визитная карточка предприятия

* ОАО “Бобруйский грузовой автомобильный парк № 1” входит в состав РУМАП “Облавтотранс” и является правопреемником грузового автомобильного парка № 1.
* ГАП № 1 создан 1 января 1999 года на базе двух автомобильных парков — № 11 и № 3.
* Первым директором автоколонны 2410 был Анатолий Викторович Юркевич. С 1945 года предприятием руководили шесть директоров. Сейчас его возглавляет Александр Петрович Бенько.

Заметили ошибку? Пожалуйста, выделите её и нажмите Ctrl+Enter

sparrow.

Этих роботов по телефону не отличить от людей! Но есть один способ
DAILYMOSCOW.RU

Стали известны подробности о смерти Юдашкина. Ушла эпоха
URA.NEWS

Новый кроссовер Lada полностью рассекречен до премьеры
MOTOR.RU

Канделаки жестко осадили за критику россиян
POLIT.INFO

Список город лучше не еха летом! Реаль безопасно
NAPOLI1.COM