13.07.2023

СОВЕРШЕНСТВУЯ УСЛОВИЯ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

В коллективный договор ОАО «Гомсельмаш» внесены изменения и дополнения. О том, в каких именно разделах колдоговора они появи интервью корпоративному изданию рассказал председатель профсоюзного комитет акционерного общества Иван ШВЕД. – Иван Никифоро рождались последние нововведения, появившиеся в коллективном договоре?



– На апрельском заседании постоянно действующей комиссии по ведению коллективных переговоров было рассмотрено более десяти предлож коллективов структурных подразделений. Напомню, в состав этой комиссии входят по пять представителей от каждой из сторон: наним профкома. С учетом содержания рассматриваемых просьб некоторые предложенные пункты были доработаны с привлечением руководит функциям, несколько пунктов остаются в процессе доработки и сейчас. Принятые изменения и дополнения зарегистрированы в управлении п занятости и социальной защите Гомельского городского исполнительного комитета и введены в действие с 12 июня 2023 года.

– Что нового появилось в колдоговоре?

– По инициативе главной бухгалтерии акционерного общества в раздел III «Оплата труда, защита жизненного уровня работающих» дополнительный пункт 3.24, в котором речь идет о создании резервного фонда заработной платы «для обеспечения выплат причита работникам заработной платы, а также предусмотренных законодательством, коллективным или трудовым договорами компенсационных в случае экономической несостоятельности (банкротства) нанимателя, ликвидации организации, прекращения деятельности ф представительства или иного обособленного подразделения организации, расположенных в другой местности и в других предусмо законодательством случаях». Ситуации бывают ведь разные – нужно думать не только о сегодняшнем дне, но и планировать день завт Поэтому обеими сторонами данное предложение было поддержано.

– Какие

Данный web-сайт использует файлы cookie. Это необходимо для обеспечения удобства пользователей сайта и повышения качества его функционирования. Продолжая использовать данный сайт, Вы даёте согласие на обработку файлов cookie в соответствии с **Политикой**.

Принять Отклонить

– Формироваться он будет по окончании отчетного года в целом по ОАО «Гомсельмаш». Источником создания запасного ресурса будет я прибыль, остающаяся в распоряжении организации после уплаты налогов и других обязательных платежей в бюджет. Отчисления в резервный 1% годового фонда заработной платы – производятся от прибыли отчетного года.

– Раздел VIII «Социальные гарантии и льготы» – один из самых популярных в коллективном договоре. Нашли ли в нем отражение внесе колдоговор изменения и дополнения?

– Вопрос улучшения социальной защиты работников постоянно входит в рабочую повестку заседаний комиссии по ведению коллективных пере Не стал исключением и нынешний случай. Комиссией было рассмотрено письмо ДОСААФ по поводу участия нанимателя в финансир работающей молодежи, обучающейся в автошколах. Это отличная мотивация для молодых кадров, на которые у предприятия, как п долгосрочные планы. Поэтому коллективный договор был пополнен п. 8.41: «На основании приказа молодым работникам (в возрасте до 3 заключившим (продлившим) трудовой договор (контракт) с ОАО «Гомсельмаш» на максимальный срок, из средств Нанимателя ок материальную помощь для компенсации расходов в размере 50%, затраченных ими при обучении в автошколах ДОСААФ Гомельской области н управлять транспортным средством категории А и В». Основанием для издания приказа является сдача экзаменов в ГАИ и справка из ДО стоимости обучения.

Внесены изменения и в действующий пункт 8.14 того же раздела. Упрощен процесс рассмотрения заявлений об оказании материальной работникам, болеющим тяжелыми формами заболевания, а также имеющим детей с такого рода заболеваниями. После рассмотрения за комиссией, они напрямую передаются в бухгалтерию. При этом требования к оформлению заявлений остаются теми же: помимо согласо руководителем и цехкомом структурного подразделения, необходимо получить визы УРП и профсоюзного комитета.

– Важная составляющая коллективного договора – приложения к нему. Они остались без изменений?

– Приложений к колдоговору новшества тоже коснулись. В частности, стороны подкорректировали некоторые вопросы материальной ответстве В перечень профессий и должностей работников из числа промышленно-производственного персонала, с которым необходимо заключать дог коллективной (бригадной) материальной ответственности включены такие профессии (должности) УОТП ЦПиС (участок комплектации и готовой продукции склада № 422), как заведующий складом, кладовщик, распределитель работ, начальник смены. Кроме того, дополнено прил № 6. В перечне профессий (должностей) работников, которым обеденный перерыв включается в рабочее время, появилась медицинская круглосуточного поста филиала ОАО «Гомсельмаш» санаторий «Машиностроитель». Дополнено также приложение № 9 к коллективному д («Перечень должностей и профессий работников, за которыми нанимателем заключаются письменные должностные договоры о индивидуальной материальной ответственности»). В него включена должность заместителя директора НТЦК по производству – нач экспериментального производства.

– С учетом того, что некоторые из поступивших от коллективов предложений по корректировке коллективного договора дорабатываются, когд следующих нововведений?

– Работа по совершенствованию разделов коллективного договора – системная. Предложения от работников поступают постоянно. В настояще приняты предложения УТиСОП, ОДиХО и другие. В них речь идет, например, о дополнительных днях к отпуску, предусмотренных для опреде категорий работников, о рекомендациях, данных по итогам проверки государственной инспекции труда. Как только эти предложения обсудит ко коллективы будут проинформированы.

– Возвращаясь к теме приложений к коллективному договору, расскажите, как идет выполнение пунктов приложения № 1 на 2023 год?

– Выполнение данных мероприятий требует усердной, эффективной работы. Эта тема обсуждалась на одном из последних заседаний руко «Госмельмаша», проводилось отдельное совещание под председательством заместителя генерального директора по техническим вопросам – г инженера, представители ответственных за выполнение работ по структурам посещали объекты, на которых ведутся работы (113-й корпус НТ гардеробные помещения ЦСУ, термического цеха, 215-й склад управления отгрузки продукции). Из того, что сделано, можно отметить ремонт с НТЦК, ряда помещений в 105-м корпусе, зала дзюдо в спортивно-оздоровительном комплексе «Гомсельмаша», замену оконных рам на окна помещениях ОТО ВТХ ДОП, замену оконных блоков на окна ПВХ в помещениях ИЦ-3 104-го корпуса, многое другое. Кроме того, ведутся ра приведению к нормам искусственного освещения в МСК-1, продолжаются мероприятия, направленные на улучшение условий пребывания отды в санатории «Машиностроитель». Работаем над тем, чтобы сервис заводских объектов социального назначения был более качествен пребывание в них – уютным. В сфере дальнейшего внимания строителей – ресторан «Чараўніца». Помимо выполнения пунктов приложени реализуется и ряд других мероприятий. Например, капитальный ремонт бассейна «Нептун». Это очень большие затраты и достаточно б объемы работ. По проектной документации сроки выполнения работ – порядка 18 месяцев. Основной исполнитель – ОАО «СП-Строй».

– Кстати, об «СП-Строй»… Как отразилось на проведении ремонтно-строительных мероприятий в холдинге юридическое возвращением предпр родную гавань «Гомсельмаша»?

– Включение в состав холдинга ОАО «СП-Строй» значительно упростило процедуру проведения тендеров на выполнение ремонтно-строи работ, сбора конкурентных листов и т.д. С начала этого года наше строительное предприятие приросло на 35 человек. На производстве по монтируется то или иное оборудование, требуется подготовка площадок под новые станки, стенды и т.д. Практически круглый год ведутся и раз рода ремонтные работы административно-бытовых и производственных корпусов. Мы знаем, что ОАО «СП-Строй» – свое для холдинга строи предприятие, которое всегда под рукой и в котором работают опытные квалифицированные специалисты, способные вовремя и качественно поставленные задачи.

Екатерина ДУБОВЦОВА.

Предыдущая статья:
На озер
Следующая
Чаробнае свята

Данный web-сайт использует файлы cookie. Это необходимо для обеспечения удобства пользователей сайта и повышения качества его функционирования. Продолжая использовать данный сайт, Вы даёте согласие на обработку файлов cookie в соответствии с **Политикой**.

Интернет-портал Президента Республики Беларусь

СОВЕТ МИНИСТРОВ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

Pravo

1930-2024, ОАО «Гомсельмаш» — управляющая компания холдинга.
246004, Республика Беларусь,
г. Гомель, ул. Шоссейная, 41
УНП 400051757
post@gomselmash.by

Поиск по сайту

Найти

Например: Зерноуборочный комбайн GS2124

О компании
Продукция
Фотогалерея
Покупка/Финансирование
Дилерская сеть
Сервис/Запчасти
Пресс-центр
Закупки
Контакты
Карта сайта
Противодействие корруп
Импортозамещение

Данный web-сайт использует файлы cookie. Это необходимо для обеспечения удобства пользователей сайта и повышения качества его функционирования. Продолжая использовать данный сайт, Вы даёте согласие на обработку файлов cookie в соответствии с **Политикой**.