24.05.2019 АВТОР: KAZUSCHIK

Выпускники об экономическом факультете



Федорович Ольга Владимировна, начальник управления трудовых ресурсов-начальник отдела кадров РУП «ПО «Белоруснефть» — выпускник специальности «Экономика и управление на предприятии» 2003 года

Как бы Вы оценили роль экономиста в современном обществе?

Сегодня роль экономиста является приоритетной, я бы даже сказала ключевой должностью на любом предприятии, поскольку ни одна организация не сможет успешно существовать и вести эффективно свою деятельность без бизнес-планов, прогнозов и анализов финансово-хозяйственной деятельности. Причем данная специальность многогранна. Она включает в себя целый спектр категорий персонала и должностей: это и должности руководства предприятия, и специалисты – экономисты на производстве, по труду и заработной плате, по анализу затрат и ценообразованию, финансисты, аналитики, маркетологи, специалисты по обеспечению производства, аудиторы, ревизоры и т.д. Даже техническим руководителям в современном мире не обойтись без знаний законов экономики, поскольку всегда нужно соотносить внедрение новых технологий с вложенными инвестициями.

Какие требования, предъявляются сегодня к экономистам и менеджерам?

Помимо квалификационных требований, предусмотренных ЕКСД, наша компания также обращает внимание на опыт работы по специальности, владение специализированными программами: SAP, Directum. Кроме того, наличие положительной характеристики от предыдущего нанимателя, отсутствие частой смены работы и знание иностранного языка являются также важными критериями для отбора потенциальных кандидатов.

Какими главными качествам должны обладать специалисты экономического профиля?

Исходя из опыта подбора персонала могу назвать следующие: аналитический склад ума, вовлеченность, оперативность, стрессоустойчивость, умение прогнозировать и работать с большим массивом информации, стремление к саморазвитию и самообразованию, легкая адаптируемость к изменению трудовых функций и рабочего места (командировки и ротации).

Как устроиться на хорошую работу и «продать» себя подороже?

Если вести речь об устройстве в нашу компанию, то сначала необходимо зарегистрироваться у нас на сайте, затем пройти конкурсный отбор в установленном порядке. Преимущество будет у того кандидата, который продемонстрирует свой опыт работы и расскажет о практиках внедрения личных проектов у предыдущих нанимателей. Хотя ради возрастной сбалансированности по категориям персонала мы также рассматриваем прием молодых специалистов, обращая внимание на средний балл успеваемости и достижения студента во время обучения в ВУЗе.

Почему именно ГГУ – один из лучших вузов для получения экономической специальности?

Потому что все остальные ВУЗы открыли экономические специальности гораздо позже ГГУ и по вторичному принципу, совместив их с основным профилем соответствующих ВУЗов. ГГУ готовит универсальных экономистов и менеджеров.

Какими преимуществами обладает экономический факультет ГГУ им. Ф. Скорины среди аналогичных факультетов в других вузах региона?

Диплом об окончании экономического факультета ГГУ им. Ф. Скорины был и остается очень престижным в Гомельском регионе. Даже в центральном аппарате нашей компании работают руководители — выпускники экономического факультета разных лет: генеральный директор Александр Андреевич Ляхов (выпускник 1984 года), заместитель генерального директора по обеспечению углеводородным сырьем и реализации продукции Сергей Сергеевич Каморников (выпускник 2003 года), главный бухгалтер Татьяна Леонидовна Горбачева (выпускник 1996 года), начальник экспертно-правового отдела Инна Станиславовна Елушкина (выпускник 1995 года), заместитель начальника управления материально-технического обеспечения Антипов Владимир Павлович (выпускник 1995 года).

Как вы оцениваете преподавательский состав, научно-образовательную деятельность факультета?

Высококвалифицированный преподавательский состав нашего выпуска помог всем моим одногруппникам успешно реализовать себя во всем сферах экономики не только в Республике Беларусь, но и за рубежом. Среди моих одногруппников директор РУП «Белоруснефть-Гомельоблнефтепродукт» Андрей Федорович, основатель крупнейшего образовательного центра «Лидер», школы английского языка EnglishPapa, автошколы

«Лидер» Сергей Сулимов, представители крупного частного бизнеса в сфере международных транспортных перевозок Андрей Барков и Сергей Тимошенко, конечно, Сергей Каморников, о котором я упоминала выше. Много выпускников успешно работают за границей.

Что, на ваш взгляд, можно улучшить в работе факультета по подготовке специалистов, востребованных на рынке труда?

Современные требования в организации образовательного процесса – это стажировки, обмен международным опытом, больше экскурсий в организации, приглашение практиков для чтения лекций студентам, создание совместных проектов между организацией и ВУЗом для реализации стратегии развития предприятия или изучения проблемных вопросов, приглашение высококвалифицированных лекторов для корпоративного обучения. В этом направлении и развиваются долгосрочные и тесные контакты экономического факультета университета и нашей компании.

От себя:

Лично для меня факультет не только дал престижное образование, но и позволил найти надежных друзей, коллег и даже спутника жизни))).

Вспоминаю студенческие годы с теплотой и любовью!!!