С полным правом

В Минске прошел VIII съезд Федерации профсоюзов Беларуси. Впечатлениями и планами на ближайшую перспективу поделилась делегат съезда, председатель Октябрьского районного объединения организаций профсоюзов Елена Карпович.

В Минске прошел VIII съезд Федерации профсоюзов Беларуси. Впечатлениями и планами на ближайшую перспективу поделилась делегат съезда, председатель Октябрьского районного объединения организаций профсоюзов Елена Карпович.



— Разговор получился искренним и конкретным, — говорит Елена Владимировна. — Деловой тон в своем выступлении задал председатель Федерации профсоюзов Беларуси Михаил Орда, который обозначил цели и задачи, остановился на существующих проблемах.

Безусловно, порадовало, что Глава государства поддержал все основные инициативы, прозвучавшие на съезде. В частности, о внесении изменений в пенсионное законодательство. Президент согласился, что пенсионная система в том виде, в котором мы ее сегодня используем, себя изжила. Надо сделать так, чтобы человек понимал: буду лучше работать, больше зарабатывать — на пенсии будет лучше. Уравниловки быть не должно. Беларусь изучает опыт других стран, чтобы создать лучшую систему пенсионного обеспечения. Конечно, с учетом собственных возможностей.

Районное объединение ежемесячно проводит мониторинг цен на социально значимые товары и услуги. Это позволяет своевременно выявлять их необоснованное повышение и препятствовать этому.

Всё, что волнует людей

— Вы сказали, что за прошедшие пять лет Федерацией профсоюзов Беларуси было сделано очень многое. Могли бы проиллюстрировать свои слова хотя бы несколькими конкретными примерами?

— Например, впервые в истории Федерация профсоюзов Беларуси наравне с органами исполнительной и законодательной власти выступила одним из разработчиков законопроекта по изменению Трудового кодекса. Бы ли внесены предложения об изменении более 30 статей. Одна из важных инициатив направлена на сокращение количества годовых контрактов. Новый Трудовой кодекс содержит норму: если сотрудник добросовестно работает, не имеет взысканий, то при желании обеих сторон наниматель обязан продлить контракт до пяти лет. По истечении срока действия этого документа при тех же условиях перезаключить на срок не менее трех лет. Ранее при увольнении из-за не-соблюдения нанимателем законодательства о труде, коллективного договора, контракта (например, невыплаты зарплаты) работающие пенсионеры не имели права на компенсацию. В

то время как их коллеги трудоспособного возраста эту выплату в размере трех среднемесячных зарплат получали. Теперь права работающих пенсионеров с остальными работниками уравнены. Также по инициативе профсоюзов в Кодексе закреплена норма, которая запрещает взыскивать с сотрудников штрафы, наложенные на предприятие.

Партнеры

— Увеличение профсоюзного членства, особенно создание профсоюзных организаций на частных предприятиях, на съезде названо одним из приоритетных направлений на будущее. На этот момент обратил внимание и Президент. Для Октябрьского района проблема актуальна?

— В районе работают 272 первичные профсоюзные организации, которые объединяют более 90 тысяч человек. За последние годы ряды районного профсоюза пополнились 55 новыми структурами, эти первички созданы именно на частных предприятиях. Хотя зачастую их руководители настроены против создания у себя профсоюзной организации. Может, потому, что до конца не понимают: мы стремимся выступать как социальные партнеры. Часто бывает и так, что профсоюз воспринимают исключительно как какой-то развлекательный, культурно-массовый сектор. Но это далеко не так. Профсоюзные организации ведут серьезную коллективно-договорную работу, активно участвуют в деятельности по охране труда. И это не только защита работников, но и подсказки нанимателю, как сделать условия труда на производстве лучше, безопаснее. В конечном итоге выигрывают и работники, и наниматель. На территории района работают 137 общественных комиссий по охране труда. В каждой организации, где созданы первички, избраны общественные инспекторы, в коллективные договоры включены нормы их материального поощрения. Заметьте, это те люди, которые заняты непосредственно на

производстве, а потому знают ситуацию здесь порой лучше руководителей.

В октябре 2018 года был создан Молодежный совет районного объединения. Меры по поддержке молодых специалистов и талантливой молодежи закреплены в 143 коллективных договорах.

Социальные бонусы

— Вы говорили, что в последние годы профсоюзные организации вносили в коллективные договоры только те изменения, которые улучшали правовое положение работников.

— Коллективный договор заключен в 237 организациях. Действительно, в последние годы наиболее крупные профсоюзные организации района вносили в коллективные договоры только те изменения, которые улучшали правовое положение работников. Это относится к «Минскому отделению Белорусской железной дороги», «Интегралу» — управляющей компании холдинга «Интеграл», «Керамину», «Евроопту» и другим. Скажем, в коллективном договоре между профсоюзом и нанимателем в Минском отделении БЖД предусмотрена компенсация молодым специалистам, снимающим жилье. Она составляет 10 базовых величин (270 рублей) ежемесячно. Умножьте эту сумму на 12 месяцев. Получается серьезная материальная поддержка. На «Керамине» такая компенсация составляет три базовые величины. А сегодня профком предприятия планирует переговоры с нанимателем о предоставлении беспроцентной ссуды тем работникам, которые нуждаются в улучшении жилищных условий. Во многих коллективных договорах появились пункты, пред-усматривающие компенсацию за медицинское страхование. Даже в таких небольших организациях, как, например, коммунальное предприятие «Лондрис». В коллективный договор ЖЭУ-4 внесли изменения в части, касающиеся возмещения затрат за использование личного автотранспорта в служебных целях,

дополнительных дней к отпуску, увеличения материальных выплат отдельным категориям работников. Не имеют коллективных договоров, как правило, только недавно созданные первичные профсоюзные организации, находящиеся на этапе своего становления, а также организации с низкой численностью членов профсоюза, не позволяющие вести переговоры от имени большинства. Каждый из таких случаев находится на контроле в отраслевом профсоюзе и районном объединении. В прошлом году, например, благодаря личной активной позиции председателя профкома Научно-производственного центра «Химмедсинтез» здесь заключили коллективный договор.

Профсоюзные организации активно участвуют в благоустройстве Минска. По итогам 2019 года Октябрьский вошел в тройку лидеров среди районов столицы по благоустройству и озеленению.

Защитный прием

— Насколько популярны и эффективны в районе ежемесячные республиканские правовые приемы граждан?

— Во время этих профсоюзных приемов в районном объединении, на предприятиях и в организациях помощь правовых инспекторов Федерации профсоюзов Беларуси получили более 155 граждан. Поступившие вопросы касались защиты профессиональных интересов работников, реализации социальных гарантий, соблюдения законодательства о труде и содействия в трудоустройстве, жилищного законодательства. Два года назад мы заключили договор с прокуратурой района. И на всех приемах присутствуют или прокурор, или кто-то из его заместителей, что позволяет глубже вникать в проблемы каждого обратившегося гражданина. Об эффективности такой работы, думаю, свидетельствует тот факт, что повторных обращений в последнее время нет.

Владимир НИКОЛАЙЧУК

УП «Агентство «Минск-Новости»