В основе правосудия — личность. Интервью первого заместителя Председателя Верховного Суда Республики Беларусь Валерия Калинковича изданию «СБ Беларусь сегодня»

09:30, 27 сентября 2023 г. @ #Социальная политика #Право

Эксклюзивно в Seldon.News
Новый дипломатический словарь — присоединяйт...
Экспертное обсуждение доступно в Telegram-канал
Дипломатическая академия МИД Росси

В основе правосудия — личность.

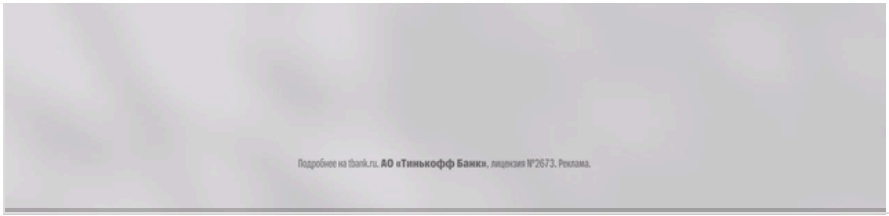
Источник: «СБ Беларусь сегодня»

28 сентября Верховный Суд на заседании Пленума утвердит в новой редакции Положение организации работы с кадрами в судах

Кадровое обеспечение деятельности судов вот уже 10 лет является одной из основных фу Верховного Суда. Ведь справедливое правосудие во многом определяется не только профессиональными, но и человеческими качествами служителей Фемиды. Есть ли нехват специалистов в этой области сегодня, зачем будущие судьи пишут творческие эссе и прох психологическое тестирование? Об этом и не только поговорили с первым заместителем Председателя Верховного Суда Валерием Калинковичем.

Реклама | 0+
tbank.ru РЕКЛАМА
Тинькофф теперь
Мы оставляем все то, за ч
любите. Просто будем с н

1 038
578



Узнать больше

Фото Елизавета Кобецкая

— Валерий Леонидович, как бы вы охарактеризовали общую ситуацию с подбором кадров сегодня?

— Сразу хочу отметить, что высокие требования к эффективности кадровой политики в г которые выдвигает Президент и которые вытекают из происходящих преобразований г конституционной реформы, в полной мере относятся к ветви судебной власти. Общая си подбором кадров в целом стабильная. Определенные проблемы и сложности в эти вопр внесли события 2020 года и последующих лет.

Тем не менее мы не испытываем кадрового голода. В резерве на должности судей райо сегодня более 300 человек. Поэтому в юридическом сообществе имеем достаточно боль кандидатов для эффективной работы.

Индивидуально рассматриваем каждого претендента на предмет его профессиональной пригодности.

— Какие основные направления работы с кадрами вы бы назвали?

— На самом деле их очень много, в том числе формирование системы требований к кад судейского корпуса, так и работников аппарата судов. На них возложены очень важные обеспечению бесперебойной работы и выполнению целого ряда организационных обя Это также создание резерва кадров. Президиум Верховного Суда рассматривает и утвер резерв кадров на должности заместителей председателей, судей областных и Минского городского судов, экономических судов областей и Минска, председателей и их замест районных, а также городских специализированных судов. Кроме того, Президиум рассм материалы о представлении к назначению на должности судей.

Надо учитывать, что судебная деятельность во всех ее проявлениях особая. Ведь судьи р непосредственно с людьми. И кандидаты на судебные должности, и те, кто уже на них ра должны обладать высоким уровнем правовой квалификации как юрист и необходимым личностными качествами. Более того, они должны четко понимать свои цели, задачи и ту социальной ответственности, которую они возлагают на себя, приняв решение влиться в судейского корпуса.

— Какие современные критерии подбора кадров на должности судей и руководителей судо разработаны сегодня?

— В числе немаловажных критериев — способность личности к конструктивному общени психологическая выдержка. Ведь в суды приходят разные люди. Но раз человек решил

этой сфере, то все риски и угрозы надо преодолевать. Еще один важный аспект — поряд
причем не только личная. Важно убедить своих родственников вести себя достойно как
и в обществе. Также в числе системных требований, которые предъявляются кандидату в
он не должен был в прошлом совершить порочащие его поступки.

— А есть ли какие-то критерии зачисления кандидата в резерв кадров?

— В первую очередь здесь важно сказать о результатах деятельности кандидата на заним
должности и его эффективность работы по обеспечению правопорядка и противодейст
коррупции. Сюда же входят показатели его трудовой и исполнительской дисциплины, д
личностные качества, результаты тестирования и последней аттестации, отзывы коллег, к
ним работают. Немаловажны возраст и состояние здоровья кандидата.

— Если человек включен уже в резерв, означает ли это, что его обязательно назначат на

— Нет гарантии, что человек обязательно станет судьей, тем более в ближайшее время. Н
дожидаясь, пока кандидата пригласят занять конкретную должность, он должен занима
самоподготовкой. То есть для человека, который есть в этом списке, составляется опреде
план. Это не только изучение процессуального законодательства и правильное пониман
психологического контекста всех споров и конфликтов, которые он рассматривает, но и
необходимых личностных качеств и навыков общения с людьми. Контролем за исполне
такого плана занимается руководитель суда, при котором кандидат состоит в резерве. К
встает вопрос о замещении конкретной вакансии, то отбор кандидата происходит обяз
конкурсной основе и рассматриваются не менее двух кандидатур.

РЕКЛАМА

***— Расскажите подробнее о психологическом тестировании кандидатов на должности суд
это за тестирование и кто его проводит?***

— Психологическое тестирование проходит каждый кандидат, в особенности это касает
назначается на должность судьи впервые. Это испытание появилось в 2019 году во испо
поручений Президента, данных по итогам совещания по вопросам совершенствования
деятельности системы судов общей юрисдикции. Часть из них касалась совершенствова

с кадрами в судах. И вот такая диагностика — одна из новаций. Она проходит на базе Ин
государственной службы Академии управления.
Само тестирование помогает составить комплексный психологический портрет личности
потенциального судьи или руководителя суда, где он рисуется по определенным методи
в том, чтобы получить независимую и профессиональную оценку личностных качеств ка
которые могут помочь ему безболезненно адаптироваться в профессии. Также такая диа
способна определить факторы, которые станут для человека проблемными на его новой
должности и могут помешать качественно делать свою работу.

Фото Елизавета Кобецкая

***— Слышала, что кандидаты даже пишут эссе. Какие темы? Что оцениваете в таком твор
материале?***

— Это, кстати, тоже одна из новаций, которая появилась после 2019 года по поручению
Президента. Изучение эссе кандидатов позволяет провести первичное изучение личнос
статуса тех, кто претендует на должность судьи. Существует перечень тем, на которые пи
творческая работа. В ней человек рассказывает о роли права, суда в жизни людей и общ
исходя из своих представлений и понимания. Тематика работы позволяет посмотреть об
уровень интеллекта и грамотности, способность конкретно и логически мыслить.

Ведь на посту судьи нужен тот, кто, вынося судебное решение, в состоянии будет убедит
обосновать свои выводы, правильно сослаться на законодательные акты, составить текс
решения таким образом, чтобы даже не юрист понял, почему суд решил именно так.

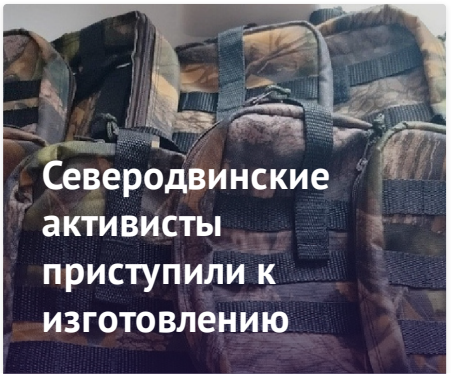
Более того, далеко не безынтересно, какова же мотивация у человека. Ведь у нас в кадр
резервах представлена практически вся палитра юридических профессий: прокурорски
работники, адвокаты, юристы-хозяйственники и другие. Поэтому стимул стать судьей у в
быть разный. Важно, чтобы система ценностей человека соответствовала идеологически
постулатам, которые необходимы для успешной работы судьей.

Беседовала Дарья Готовко

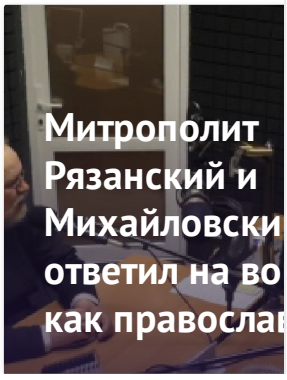
Источник: Верховный Суд Республики Беларусь

Темы: Социальная политика, Право





Северодвинские активисты приступили к изготовлению



Митрополит Рязанский и Михайловски ответил на во как православ

Определены лучшие судебные приставы Прикамья

тактических аптечек по заявкам бойцов

MK.RU Архан... 23 минуты назад

людям относи мигрантам

Интернет-га... 23 ми

NEWS

О сервисе
Партнёрам
Условия использования
Обратная связь
Политика конфиденциальности

© 2024 ООО «Селдон Новости»