Виталий Сидюк: “Все, что касается человека труда, касается и профсоюзов”

1 мая профсоюзное движение Беларуси отмечает свое 120-летие. Какие вопросы находятся сегодня в центре внимания самой массовой общественной организации, обсудили с председателем Бобруйского районного объединения профсоюзов Виталием Сидюком.

— С каким багажом профсоюзы района пришли к нынешнему Празднику труда?

— Экономика страны, развитие производств, изменение Конституции Беларуси, избирательные кампании, разработка подходов по национальной безопасности — все это также наше дело, потому что данные вопросы напрямую влияют на то, как будет жить человек труда в нашем государстве. И у нас есть четкая позиция по каждому вопросу, основанная на интересах работников. Но все же защита прав трудящихся, отстаивание их интересов — основное направление нашей деятельности. Общественный контроль за соблюдением законодательства о труде, защите трудовых и социально-экономических прав и интересов работников проводится профсоюзами постоянно.

Мониторингом в 2023 году были охвачены 40 организаций. По результатам общественного контроля выявлено свыше 50 нарушений законодательства о труде. Почти все они устраняются в положенный срок. Большинство проблем, которые видим в ходе мониторингов, или с которыми приходят граждане, удается решать путем переговоров с руководством организаций. Но если цивилизованным путем разрешить ситуацию не получается, мы готовы отстаивать интересы трудящихся в

судах.

— Каждый последний четверг месяца районное объединение профсоюзов проводит правовые приемы. Какие проблемы волнуют работников предприятий и жителей района? С чем они обращаются чаще всего?

— Выездные правовые приемы — это только одна из форм работы. И если у человека возникают вопросы, не обязательно ждать приема, можно в любое время позвонить или прийти, связаться по телефону с юристами ФПБ, оставить письменное или электронное обращение. Анализ показывает, что основная масса обращений затрагивает трудовую деятельность граждан. Вторыми по актуальности являются вопросы применения жилищного законодательства, на третьем — административного.

В ходе приемов, которые проходят с участием представителей районной прокуратуры, за консультацией правовых инспекторов обратилось порядка 40 человек. Сфера обращений различна. В области трудового законодательства поступили вопросы о предоставлении социальных гарантий молодым специалистам, порядке оплаты труда при совмещении профессий, праве работников на получение выходного пособия и компенсаций в связи с увольнением, материальной ответственности работников, порядке применения мер дисциплинарного взыскания, содержании контракта и должностных инструкций, продлении и непродлении трудового контракта, порядке предоставления очередного трудового отпуска и другие. На все вопросы разъяснения даны в ходе приемов.

— Какими наиболее значимыми для профсоюзного движения района событиями был ознаменован прошедший и нынешний годы?

— В первую очередь, это наличие социального диалога, который профсоюзы смогли выстроить с нанимателями, органами власти. Все вопросы на предприятиях, решения, которые принимаются и касаются условий труда, безопасности работников, мы обсуждаем за столом переговоров. Нас радует, что растет количество коллективных

договоров в организациях, ведь там прописаны дополнительные нормы, касающиеся труда, отдыха и поддержки работников. Причем некоторые положения, которые раньше были закреплены только в коллективных договорах отдельных организаций, со временем переносятся и в договора других предприятий. Руководители, видя положительный эффект от такой нормы у коллег, перенимают друг у друга опыт и включают их в коллективные договоры у себя.

А еще мы усилили социальную и материальную поддержку детей. Более 34 000 рублей на подготовку к школе получили 235 семей, в которых воспитывается 435 детей. Направлялись профсоюзные средства и на удешевление стоимости путевок для подрастающего поколения в оздоровительные лагеря и санатории.

— Профсоюзы проводят так называемый «народный» мониторинг цен на социально значимые товары.

— Это важное направление работы, потому что уровень цен, как и уровень заработной платы — факторы, влияющие на уровень жизни людей. Мониторингом охвачено более 60 наименований продуктов — крупы, молочная продукция, мясо, курица, колбасные и хлебобулочные изделия, овощи — то есть социально значимые группы товаров. Информация анализируется не только на предмет роста цен на отдельные категории товаров, но и в сравнении со средним доходом населения того или иного региона. Затем выясняем, на каком этапе в пути от производителя к потребителю цена товара вырастает, по каким причинам это происходит, и, исходя из полученных данных, предлагаем пути их регулирования.

— Буквально на днях отмечался Всемирный день охраны труда. Очевидно, что профсоюзы много делают в этом направлении.

— Вопросы охраны труда — одна из основ деятельности профсоюзов. Первоочередное внимание направляется на условия на производстве, безопасность людей на рабочих местах. К сожалению, в этом вопросе, возможно, неумышленно, но и наниматели, и работники допускают нарушения. Задача профсоюзов — предупредить трагедию. Вовремя

заметить, оперативно выдать рекомендацию, проконтролировать ее выполнение.

В целом за 2023 год нами выявлено более 90 нарушений законодательства об охране труда в различных сферах. Сегодня все понимают, что рекомендации профсоюзов должны быть выполнены. Нередко в нарушении законодательства о труде виноваты сами работники. Поэтому важно им напоминать о нормах охраны труда и о том, к чему может привести беспечность.

— Виталий Николаевич, чтобы вы хотели пожелать нашим читателям?

— Праздник труда, как никакой другой день, помогает ощутить силу и значимость таких важных понятий, как солидарность, сплоченность, взаимная поддержка, честный труд. Вместе мы можем решить сложные задачи и реализовать самые смелые идеи. Пусть этот праздник придаст всем силы и вдохновения и станет стимулом к новым достижениям! Здоровья, благополучия и удачи во всех начинаниях!

Трыбуна працы