У кого в Бобруйске по 500$

09 Фев 2018, 14:35 Экономика и бизнес 3143



Довести средний уровень зарплат по стране до 500 долларов в эквиваленте по итогам 2017 года Александр Лукашенко распорядился еще в конце 2016-го. Отчетный период минул, и мы решили выяснить, дотянулся ли Бобруйск до заветной планки.



Дмитрий Михайлович БОНОХОВ, директор ОАО «Бобруйский мясокомбинат»:

— На заданный рубеж к концу года мы вышли и поставленную задачу в 500 долларов в эквиваленте коллектив выполнил.

По итогам ноября на комбинате средняя начисленная зарплата составила 855 рублей. В декабре мы поработали еще лучше и надеемся, что средняя зарплата со всеми премиальными и надбавками стимулирующего характера в итоге будет около 1000 рублей. В прошедшем декабре были достигнуты хорошие результаты в сравнении с декабрем 2016 года: показатель переработки скота живым весом

составил 202 процента, выпуск колбасных изделий — 104 процента, полуфабрикатов — 145 процентов. Все это дало возможность с хорошим настроением и уверенностью вступить в 2018 год.



Виктория Вадимовна КУЛИК, на момент проведения опроса - пресс-секретарь ОАО «Белшина»:

— Средняя начисленная заработная зарплата в ОАО «Белшина» за декабрь 2017 года составила 1427 рублей.

Таким образом в соответствии с поручением главы государства средняя зарплата по предприятию достигла отметки в 500 долларов в эквиваленте и даже превысила этот показатель. В 2018 году мы не намерены снижать планку: сегодня уже реализуется ряд мероприятий, руководство нацелено на дальнейший рост за счет освоения новых рынков, разработки моделей шин и повышения производительности труда.

> Исторический максимум зарплат в долларовом эквиваленте датируется июлем 2014 года — 626 долларов.



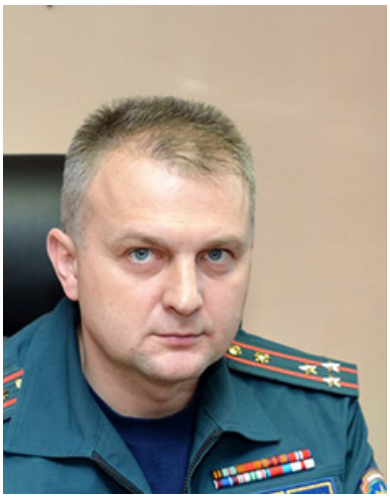
Андрей Иванович ПАРТЯНКОВ, генеральный директор ОАО «ФанДОК»:

— В нашем бизнес-плане на 2017 год был заложен выход на среднюю начисленную зарплату в 580 рублей. По итогам декабря удалось прыгнуть выше головы и достичь планки в 600 рублей. Пока это предел. Рост к декабрю-2016 составил 138 процентов. Что мы делаем, чтобы выйти на 500 долларов? Наращиваем объемы производства товарной продукции. По итогам 2017 года увеличили в 2,2 раза, прогноз на наступивший год — в 1,5 раза. Склады почти пустые, а по некоторым товарным позициям заказы расписаны на несколько месяцев вперед. Единственная проблема — недостаток сырья. В связи с теплой зимой и невозможностью лесхозов обеспечить нашу потребность в древесине, «недозагрузка» фанерного сырья составляет 50 процентов. Зато растет экспорт готовой продукции. Если сохранятся нынешние темпы роста производства и экспорта, то 500 долларов вполне реально достичь уже в следующем году.



Михаил Петрович ЛЕВАКОВ, председатель сельскохозяйственного производственного кооператива «Гигант»:

— Последние годы для сельчан были очень непростыми. Мы пережили две сильнейшие засухи, когда трудно было рассчитывать на хороший урожай. Однако коллектив в СПК полностью сохранили, зарплату не урезали. Конечно, отметка в 500 долларов — это очень высокая планка, особенно для сельскохозяйственного производства. Тем не менее средняя заработная плата в СПК «Гигант» сегодня составляет около 600 рублей. До планки остается еще четыре сотни. Будем стараться подтягиваться к этому результату!

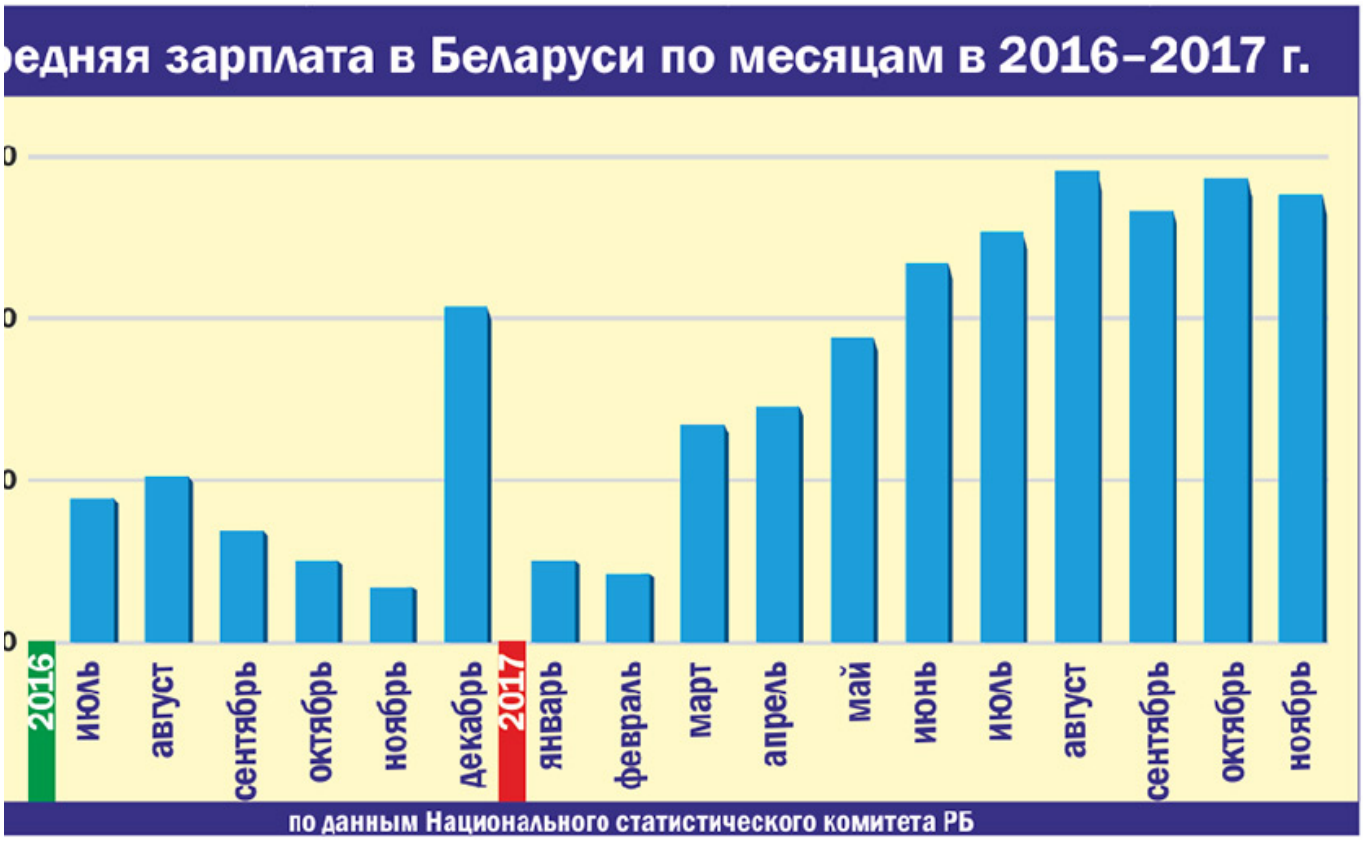


Андрей Вячеславович БАБИН, начальник Бобруйского горрайотдела по чрезвычайным ситуациям:

— Сразу хочу напомнить, что мы — работники бюджетной сферы, зарплату нам платит государство, начисляется она исходя из должностного оклада. Оплата труда — да, стала выше. Единый базовый оклад повышался дважды: в сентябре — на 25 процентов, в декабре — на 15. Коэффициенты, естественно, разные. Плюс начисления за выслугу, за звание и так далее. Что касается средней зарплаты в конкретных цифрах… Статистику такую мы не ведем. Это не совсем правильно для работников бюджетной сферы — как средняя температура по больнице. Понятно ведь, что у начальника — одна, а у пожарного, который пришел без опыта, стажа и звания, — другая.

* * *

Кое-что нам удалось узнать из собственных источников. К примеру, старший прапорщик, командир отделения, сейчас получает 820 рублей. Первое повышение приплюсовало ему 130 рублей, второе — примерно 60. Капитан, начальник смены – до сентябрьского повышения было около 750 рублей. Первая добавка повысила зарплату примерно на 200, вторая — на 70. Последняя зарплата составила 1020 рублей.





Василий Анатольевич БАРАНЧУК, директор ИП «Барро»:

— По итогам декабря средняя зарплата на предприятии составила 700 рублей без пятидесяти копеек. Для нас это хорошее достижение: с начала 2017 года средняя зарплата увеличилась в полтора раза. На днях мы должны подписать бизнес-план развития предприятия на 2018 год, которым предусматривается дальнейший рост зарплаты на 15 процентов. Так что прогнозируемая инфляция будет перекрыта, а это даст возможность увеличения реальных доходов наших сотрудников.

Рост зарплаты планируем обеспечить за счет повышения производительности труда, увеличения выработки на одного человека. Работаем над освоением нового ассортимента. По заказу польской фирмы начинаем делать кровати — «континенталь» с электроподъемником. Из Хорватии недавно поступило предложение по изготовлению кроватей так называемой «двойной мягкости». Хорваты подсчитали, что наша продукция получается примерно на 70 процентов дешевле, чем аналогичная, представленная на их рынке. Ищем возможности создания совместного производства с немецкой фирмой по изготовлению пружинных блоков. Надеемся, что все предпринятые меры позволят обеспечить дальнейшее уверенное развитие нашего предприятия.



Олег Александрович МАКАРОВ, директор филиала №703 ОАО «АСБ Беларусбанк»:

— Мы — филиал, поэтому, понятное дело, особой самостоятельности в вопросах формирования зарплатной ведомости не имеем — она утверждается в головном офисе. Но тем не менее обозначенный норматив мы преодолели: средняя зарплата работников филиала превышает его, пусть и совсем немного. Эту планку мы превысили несколько месяцев назад.

Повлиял ли каким-то образом на размер нашей зарплаты резонанс по поводу недавнего выступления Президента на тему оплаты труда работников банковского сектора? Здесь надо пояснить, что глава государства имел в виду размер бонусных выплат топ-менеджерам. У нас в Бобруйске таковых нет.



Татьяна Михайловна ГОРБАЧЕВА, начальник отдела идеологической работы, культуры и по делам молодежи Бобруйского горисполкома:

— Средняя начисленная зарплата в учреждениях культуры города за декабрь 2017 года составила 691,8 рубля. Такой показатель был достигнут в том числе и за счет выплат стимулирующего характера. К тому же декабрь всегда насыщен мероприятиями. Темп роста зарплаты за декабрь-2017 по отношению к декабрю 2016 года составил 137,4%.

Надо учитывать, что учреждения культуры — не производственные предприятия, заработная плата у нас в первую очередь регламентируется соответствующими правительственными постановлениями и зависит от повышений ставки разрядов. Последнее повышение было 1 декабря 2017 года. К тому же у разных учреждений культуры в городе разные возможности. Кто-то может устраивать платные развлекательные мероприятия, а где-то, как, например, в библиотечной системе, платные услуги минимальны — ксерокс и набор текстов. Работа таких учреждений направлена на науку и познание. К примеру, в краеведческом музее средняя начисленная зарплата за декабрь вышла 495 рублей.

В детских школах искусств зарплата выше, поскольку там осуществляется педагогическая деятельность, и заработная плата зависит от педагогической нагрузки, категорий и стажа

преподавателя. К примеру, за декабрь 2017 года средняя начисленная зарплата в ДШИ №1 им. Е. К. Тикоцкого составила 762,7 рубля.

Как повысить зарплаты? Считаю, что учреждениям культуры Бобруйска нужно быть динамичнее, мобильнее, придумывать новые методы, формы и виды работы, расширять платные услуги.

Подготовили Татьяна НОВИК, Андрей ЧИЖИК, Дмитрий СУСЛОВ, Галина ЧИРУК, Андрей ЮРЕВИЧ, Екатерина ГУГАЛОВА

Опрос проводился в первой половине января
Фото Виктора ШЕЙКИНА и tribunapracy.by
Инфографика myfin.by

Подписывайтесь на нас в:



айте ещё

Представители торговых сетей РФ приедут заключать контракты в Минск
Хрустящие огурчики и ароматные яблоки. Как бобруйские кооператоры делают заготовки для всего региона
Краски для автомобилей КамАЗ и ВАЗ будут делать в Беларуси
Бобруйская налоговая напоминает: время уплатить имущественные налоги за 2022 год!
Приглашение к участию в деловом визите по деревообработке

Мы находимся:

ул. Московская, 42, г. Бобруйск, Беларусь, 213826

Рекламный отдел:

+375 (225) 72-01-16
+375 (225) 77-79-

Журналисты:

komkurinfo@gmail.com

18+ Все права защищены. Любое копирование, перепечатка или последующее распространение информации и материалов komkur.info, в том числе с использованием компьютерных средств, запрещено без письменного разрешения редакции.

88
rkomkur@gmail.com