МОГИЛЕВСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ БЕЛОРУССКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ АГРОПРОМЫШЛЕННОГО КОМПЛЕКСА

Тел/факс: +375 (22) 65-95-00

ОБ ОРГАНИЗАЦИИ
СТРУКТУРА
НАПРАВЛЕНИЯ РАБОТЫ
В ПОМОЩЬ ПРОФСОЮЗНОМУ АКТИВУ
НОВОСТИ
КОНТАКТЫ
ОБРАТНАЯ СВЯЗЬ





Могилевская областная профсоюзная организация белорусского профессионального союза работников агропромышленного комплекса > Новости > Василий Хватик > Какими заботами живет Белорусский профсоюз работников АПК

19 ноября 2023

Какими заботами живет Белорусский профсоюз работников АПК

Успехи нашего АПК очевидны. Накануне распада СССР, в 1990 году в сельском хозяйстве работало более миллиона человек, сейчас — в четыре раза меньше. Примерно в таком же соотношении сократилось количество техники, а продукции производится значительно больше. При этом страна стала крупнейшим в мире экспортером сельхозпродукции. А по молочной — мы в числе лидеров.

Существенно изменилась жизнь на селе. Построены сотни тысяч квадратных метров жилья. Появились агрогородки, где условия быта приближены к городским. Свой вклад в преобразования на селе вносит и Белорусский профсоюз работников АПК. Он

2024 - Год качества

ЭЛЕКТРОННЫЕ ОБРАЩЕНИЯ ГРАЖДАН И ЮРЛИЦ

ЗАДАТЬ ВОПРОС

Туризм и отдых

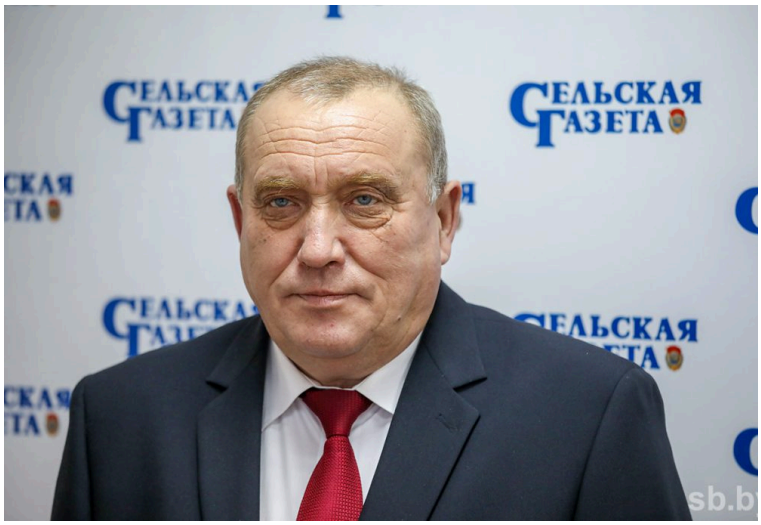


Санаторий “Криница”

Наши партнёры

1PROF.BY ПЕРВЫЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ

полной выплате зарплаты, реализации социальных гарантий, создании безопасных условий труда и многое другое. О том, как это реализуется на практике, рассказал председатель профсоюза Василий ХВАТИК.



— Василий Михайлович, особое место в жизни каждой первичной профсоюзной организации занимает коллективный договор. Он одинаков для всех?

— Конечно, нет. Есть стандартный колдоговор с базовыми положениями о защите интересов работников. Разрабатывается на основе подписываемых Тарифных соглашений между Министерством сельского хозяйства и продовольствия, концерном «Белгоспищепром», Белорусским профсоюзом работников АПК и Республиканским агропромышленным союзом «БелАПС». Но немало предприятий идет дальше, в большей степени поощряют, стимулируют людей. Мы это всячески приветствуем. Позиция профсоюза такая: допускается уровень

ни в коем случае — ниже.

— Есть ли организации, где колдоговор не заключен?

— Действием этого локального акта охвачены 2792 организации, нет его — в 447. Большинство первичек, в которых не заключен коллективный договор, — малочисленные организации, фермерские хозяйства с численностью до 5 человек. Но мы работаем со всеми, разъясняем значимость этого документа как для нанимателя, так и работников.

— Глава государства ставил задачу создать первички на всех предприятиях, независимо от формы собственности. Как идет этот процесс?

— Бывает сложно, порой приходится много разговаривать с руководителями предприятий, но подвижки есть. С начала года созданы 94 первичные профсоюзные организации на предприятиях частного сектора.

— Часто ли наниматели нарушают положения колдоговоров и вообще законодательство о труде?

— В принципе, таких случаев немного, но они есть. Это неоплата за сверхурочные и выходные дни, недоплата до минимальной заработной платы, несвоевременная выплата отпускных, расчетных, невыплаты по коллективным договорам и ряд других нарушений.

профсоюз в таких случаях?

— Ведем переговоры с нанимателями (12 трудовых споров в этом году удалось разрешить в пользу работника без обращения в суд), работают комиссии по трудовым спорам, при необходимости представляются интересы работников в судах (подготовлены 54 процессуальных документа).

Например, в хозяйстве Гомельской области слесаря перевели оператором котельной. Установили график: 2 дня через 2 по 12 часов. Однако в табеле учета рабочего времени записывали по 8 часов, поэтому зарплату занизили. Нарушили и Трудовой кодекс, одна из статей которого гласит: при временном переводе в связи с производственной необходимостью оплата труда производится по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по прежней работе. После вынесенной правовым инспектором профсоюза рекомендации нарушения устранили.

В большинстве хозяйств хорошо относятся к студентам во время практики. Но бывают исключения. В сельхозпредприятии Могилевской области наниматель не соблюдал систему государственных гарантий по оплате труда, в том числе начисление и выплату минимальной зарплаты, а также сроки и периодичность ее выплаты, определенные в колдоговоре. Не заключались срочные

и достоверный учет рабочего времени. После вмешательства профсоюза все сделали правильно, заплату пересчитали.

— Соблюдение законодательства об охране труда контролируют наниматели, техническая инспекция труда профсоюза и ваши общественные инспекторы.

— Общественных инспекторов по охране труда в профсоюзе более 8,5 тысячи. Их значимость в том, что эти люди постоянно трудятся со своими товарищами и быстрее всех могут увидеть возможные нарушения. Благодаря вмешательству таких энтузиастов удается предотвратить немало потенциальных происшествий.

Как всегда, в этом году они активно проявили себя во время уборки урожая. Например, общественный инспектор ОАО «Агро-сад «Рассвет» Брестского района слесарь по ремонту сельхозмашин и оборудования Юрий Мялик ежедневно контролировал охрану труда на зерноочистительно-сушильном комплексе и в ремонтно-механической мастерской. Предложил установить летний душ, по его требованию операторов обеспечили закрытыми защитными очками для предотвращения попадания пыли в глаза, заменили на новые деревянные щиты на осмотровой канаве в ремонтной мастерской. В этом году он выявил 12 нарушений требований по охране труда, которые были

— Государство многое делает для закрепления молодых специалистов на селе. Но получается не все. На что надо обратить больше внимания?

— Руководителям хозяйств поиск кадров надо начинать с местных школ. Чаще ходить туда, искать мотивированных людей, желающих учиться в сельскохозяйственных учебных заведениях, а потом вернуться работать в родные края. Естественно, их надо поощрять, доплачивать определенную сумму. А во всех случаях, когда молодые специалисты приезжают по распределению в сельхозпредприятие, помочь им с жильем, наладить быт. В этом должны участвовать и профсоюзные организации.

— Белорусский профсоюз работников АПК совместно с Минсельхозпродом постоянно проводит акцию «Наш животновод». Работников ферм чествуют, награждают. А какая еще от нее польза?

— Главное, что происходят неформальные встречи представителей профсоюза с животноводами. За чашкой чая беседуем обо всем, что их волнует. Вопросы, которые поднимают работники ферм, обязательно доводим до сведения руководства хозяйств и райсельхозпродов.

— Большое спасибо, Василий Михайлович, за интервью!

Василий ГЕДРОЙЦ

Василий Хватик

Карта сайта

Интернет ресурсы

Сайт президента Республики Беларусь

Федерация профсоюзов Беларуси

Могилевская областная организация Белорусского профсоюза работников агропромышленного комплекса

E-mail: mogapk@tut.by

212030, г. Могилев, пер. Комиссариатский, д. 5-а

© 2022