

Опубликовано 15.01.2021 (https://ppomnpz.com/%d0%b1%d1%8e%d0%bb%d0%bb%d0%b5%d1%82%d0%b5%d0%bd%d1%8c-%e2%84%9648-%d0%be%d1%82-15-04-2021/) от ППО (https://ppomnpz.com/author/admin/)

БЕЛХИМПРОФСОЮЗ
Первичная профсоюзная организация ОАО «Мозырский нефтеперерабатывающий завод»

Информационно – аналитический бюллетень

"Профсоюзная жизнь"

№ 2(48) от 15.04.2021

Справка:

*За **январь-март 2021 года** в Белхимпрофсоюз вступили **52** человека, **45** человек сняты с профсоюзного учёта в связи с увольнением с предприятия и выходом из членов профсоюзной организации по собственному желанию. **10** членов Белхимпрофсоюза вышли на заслуженный отдых.*

***По состоянию на 01 апреля 2021 года** численность первичной профсоюзной организации ОАО «Мозырский нефтеперерабатывающий завод» Белхимпрофсоюза составила **3296 человек.** Из них: **2529 чел**. -работники ОАО «Мозырский НПЗ» (47,1 % от общей численности работников предприятия); **48 чел**. – штатные работники первичной профсоюзной организации (профаппарат, спортаппарат, СТК «Старт», волейбольная команда «Жемчужина Полесья); **42 чел**. — работники СДЮШОР «Жемчужина Полесья»; **677 чел**.- пенсионеры.*

17 марта 2021 года состоялась отчётная конференция первичной профсоюзной организации, в работе которой приняли участие генеральный директор ОАО «Мозырский НПЗ» **Павлов Виталий Петрович**, заместитель генерального директора по идеологической работе, персоналу и социальному развитию **Тетерук Геннадий Викторович,** председатель Республиканского комитета Белхимпрофсоюза **Клочок Светлана Валентиновна,** председатель Гомельского областного совета Белхимпрофсоюза **Ерёменко Виталий Александрович.**

С отчетным докладом о работе организации в период с 15.11.2019г. по 31.12.2020г. года выступила председатель профкома **Чуманевич Олеся Степановна** (предлагается в сокращенном варианте).

Численность первичной организации ОАО «Мозырский нефтеперерабатывающий завод» Белхимпрофсоюза на 31.12.2020 г. составила 3278 человек, в том числе 2530 работников завода, или 47,2% от общей численности работников завода, 89 работников СДЮШОР, СТК «Старт», волейбольной команды «Жемчужина Полесья», профсоюзного и спортивного аппарата, 659 пенсионеров. В Белхимпрофсоюз в отчетном периоде вступило 280 человек, 563 человека покинули по собственному желанию, уволились 71 человек и вышли на пенсию 34 человека. Снижение численности среди работников предприятия составило 373 человека.

В отчетном периоде состоялось 14 заседаний профсоюзного комитета, 59 заседаний президиума профсоюзного комитета, на которых рассматривались вопросы по всем направлениям деятельности профсоюзной организации.

Правовое обеспечение защиты социальных и трудовых прав и интересов членов профсоюза реализовывалось через действие Коллективного договора. Дважды в год профкомом анализировалось выполнение КД, подписывался акт. По причине значительного снижения объемов переработки нефти в первом квартале 2020 года, действие отдельных пунктов КД приостанавливалось лишь на определённый период и только после представления Нанимателем экономического обоснования необходимости такой приостановки. КД заработал в полном объеме с 1 мая 2020 г. и все выплаты, им предусмотренные, произведены в полном объёме. Исключением стала материальная помощь в связи с тяжёлым материальным положением, займы молодым семьям и оплачиваемые учебные отпуска. Эти расходы не были включены в бизнес-план развития Общества на 2020г. Профкомом в связи с этим было принято решение об оказании материальной помощи членам профсоюза при оформлении социальных и учебных отпусков без сохранения заработной платы в размере 20 руб. за каждый рабочий день. Общий размер выплат по КД на одного работника предприятия в 2020 г. составил более 3 000 руб.

В 2020 году профкомом были подготовлены 6 предложений по внесению изменений в действующий Коллективный договор, часть из которых уже приняты:

- В связи с принятием решения о непроведении детского оздоровления в 2020г. внесено изменение в Положение об оказании материальной помощи и обеспечении социальным пособием и произведена *доплата материальной помощи* родителям на оздоровление детей;
- В августе внесены изменения в показатели премирования за основные результаты хозяйственной деятельности, что позволило коллективу получить премию в полном объеме либо минимизировать ее потери.

Отложено до внесения соответствующих изменений в Тарифное соглашение принятие решения в отношении предложения профкома о применении ст. 365 ТК. (*Профкомом предлагается предусмотреть в КД оплату краткосрочных социальных отпусков и заключение договоров по дополнительным видам страхования (медицинскому и пенсионному) только для членов профсоюза*).

Продолжается работа по внесению в КД пункта о компенсации дежурства на дому.

В 2020 году профкомом регулярно велась переписка с министерствами Республики Беларусь по вопросам оплаты труда, охраны труда и прочим: направлены 7 запросов в Министерство труда и социальной защиты, в Министерство здравоохранения, Министерство транспорта и коммуникаций. Так, в соответствии с полученным ответом Министерства труда и социальной защиты с октября доплата за работу во вредных и (или) опасных условиях труда производится *за фактически* отработанное время (ранее доплата производилась лишь за норму часов, установленную графиком сменности).

Правовая защита членов профсоюза реализовывалась и при внесении изменений в законодательстве, произошедших в том числе по инициативе нашей первички. Так, 28 января 2020 года вступила в силу новая редакция Трудового кодекса, который претерпел ряд изменений. В целом Федерация профсоюзов Беларуси подготовила 40 предложений при работе над проектом новой редакции документа, большинство из которых поступили от Республиканского комитета Белхимпрофсоюза. Все принятые предложения направленны на существенное улучшение трудовых прав работников. Основные из них:

- предусмотрено, что штрафы, налагаемые на Нанимателя, в последующем не могут взыскиваться с работников. Ранее применялась практика взыскивания с работников штрафов, наложенных проверяющими организациями на юридическое лицо;
- определены единые подходы применения материальной ответственности к работникам, работающим как по трудовому договору на неопределённый срок, так и по контрактам, при причинении ими ущерба Нанимателю при исполнении трудовых обязанностей. Действующим Коллективным договором определён её максимальный размер – три среднемесячные заработные платы;
- установлен порядок продления (заключения) контрактов с добросовестными работниками на максимальный срок. Теперь при продлении трудовых отношений с работником, не имеющим дисциплинарных взысканий, Наниматель обязан продлить действующий контракт до 5-летнего срока или заключить новый контракт на срок не менее 3 лет;
- работающие пенсионеры, которые потребовали расторжения трудового договора по причине виновных действий Нанимателя, получили право на компенсацию в размере трёхмесячной заработной платы;
- сохранен срок предупреждения работника об изменении существенных условий труда в количестве 30 дней, хотя изначально редакция законопроекта предусматривала сокращение этого срока до 7 дней.

Работа по личным обращениям. За отчётный период в профком поступило более 80 обращений от членов Белхимпрофсоюза. По каждому проведён анализ действующего законодательства (при необходимости — переговоры и консультации с профильными подразделениями предприятия, специалистами Гомельской областной организации и Республиканского комитета Белхимпрофсоюза), дан мотивированный ответ.

Обеспечение справедливости в вопросах организации и оплаты труда отслеживалось членами комиссии по контролю за соблюдением Нанимателем законодательства о труде. В отчетном периоде регулярно анализировался рост номинальной и реальной заработной платы. Рост номинальной заработной платы в 2020 году составил 105,1 %, реальной – 99,6 % к соответствующему периоду предыдущего года. С 1 декабря 2020 года средневзвешенная ставка первого разряда увеличена на 10 %. Внесены изменения в показатели премирования за основные результаты хозяйственной деятельности. Все это позволило не допустить значительного снижения реальной заработной платы.

Особое внимание было уделено участию членов комиссии и представителей цеховых комитетов в аттестации рабочих мест по условиям труда. Регулярно проводился мониторинг обеспеченности работников завода достойными бытовыми помещениями и укомплектованными комнатами приема пищи, дезинфицирующими средствами и защитными масками в условиях пандемии.

Сейчас по инициативе в том числе и нашей профсоюзной организации Республиканским комитетом Белхимпрофсоюза совместно с Министерством труда и социальной защиты и Министерством здравоохранения ведется работа по внесению изменении в Инструкцию о порядке проведения обязательных и внеочередных медицинских осмотров работающих. Инструкция в новой редакции утверждена в июле 2019 года. По итогам проведенного в 2020г медосмотра 383 работника предприятия допущены к работе с ограничениями (без работы в противогазе). Такая ситуация сложилась из-за того, что требования к состоянию здоровья работников на взрывоопасных и пожароопасных производствах приравнены к работникам аварийно-спасательных подразделений. Ожидаем, что в ближайшее время в Инструкцию будут внесены изменения.

Работой с молодежью завода при профкоме занимается комиссия по работе с молодёжью (Совет молодых работников ОАО «Мозырский НПЗ»). В отчетном периоде Советом организованы 9 молодежных мероприятий (турнир по боулингу, поездка на горнолыжный центр «Силичи», автоквест ко Дню молодежи, турнир по страйкболу, субботник по уборке лесопарка «Молодежный», фестиваль силового экстрима и фитнеса, молодежная информационно-практическая конференция «ОАО «Мозырский НПЗ» — реальность и перспективы», два выездных семинара по обмену опытом работы с молодежью), ряд благотворительных акций («В Новый год с добрым сердцем» по сбору денежных средств для детей-сирот и детей-инвалидов, «Коробка смелости», «Закрути добро»).

Регулярно оказывалось **содействие в решении насущных проблем заводским пенсионерам**. По состоянию на 31.12.2020 г. численность ветеранской организации составила 659 чел. В отчетном периоде материальная помощь оказана 125 членам профсоюза на общую сумму 8616 руб. Организовывались поздравления с вручением ценных подарков в связи с юбилейными датами, с Международным женским днем и Новым годом. Все любители путешествовать приглашались в экскурсионные поездки. В канун Дня инвалида проведены благотворительные акции с вручением продуктовых наборов заводчанам, вышедших на пенсию по инвалидности. При выходе на заслуженный отдых каждому ветерану — члену Белхимпрофсоюза вручался подарок и памятный альбом.

Организацией досуга и развлечений занимались цеховые комитеты, комиссия по культурно-массовой работе, Совет интеллектуального клуба «Что? Где? Когда?». За отчетный период совершено 18 экскурсионных поездок по Беларуси с посещением культурных, природных и исторических памятников, цирков, театров, музеев; организовано 10 оздоровительных поездок в аквапарк и горнолыжные центры; проведено 18 цеховых мероприятий; 13 акций; 14 конкурсов; 2 игры интеллектуального клуба «Что? Где? Когда?».

Одно из востребованных направлений в работе нашего профсоюза —**содействие укреплению семьи**. Координировала работу в этом направлении комиссия по работе среди женщин, охране семьи, материнства и детства. С целью общественного признания женщин, добившихся значительных успехов в профессиональной и общественной деятельности предприятия, ежегодно в канун Международного женского дня подводятся итоги конкурса «Женщина года» с организацией во Дворце культуры торжественного чествования победительниц. За отчётный период комиссией проведены: 2 конкурса детского рисунка «Моя семья-нефтепереработчики» и «Моя любимая мультяшка», интерактивный фотоконкурс «Семьи счастливые моменты», 3 экскурсионные поездки в а.г. Лясковичи с посещением Музея природы и резиденции Деда Мороза, экскурсионная поездка в г.Минск с посещением историко-культурного комплекса «Линия Сталина». Проведены акции ко Дню знаний и Дню матери с выплатой материальной помощи членам профсоюза, отправивших детей в первый класс и воспитывающих трое и более детей.

Регулярно оказывалась **материальная поддержка** членам Белхимпрофсоюза. За отчетный период по 3061 случаям оказана материальная помощь на общую сумму 179 080 руб.

В 2020 году профкомом был принят ряд решений:

- о частичной оплате абонементов в бассейн, тренажерные (спортивные) залы в размере 50% от стоимости всех предоставленных в профком абонементов (но не более 25 руб. за месяц);
- о частичной оплате стоимости занятий детей в творческой мастерской «Территория детства» в размере 25 руб. в месяц на каждого ребёнка.

На период приостановки КД материальная помощь в размере 20 руб. за каждый рабочий день оказывалась членам профсоюза в связи с:

- оформлением отпуска без сохранения заработнойплаты в связи с обучением по профилирующим для предприятия специальностям;
- оформлением отпуска без сохранения заработной платы в следующих случаях:

при бракосочетании работника- не более 3 календарных дней;

при рождении ребенка для выписки его из роддома отцу – 1 календарный день;

при призыве своих детей на срочную военную службу в Вооруженные Силы РБ -не более 2 календарных дней.

В условиях роста заболеваемости в апреле 2020 года профкомом был принят ряд решений:

- о частичной компенсации стоимости теста для диагностики коронавируса на платной основе в размере 50 % от уплаченной суммы (1 раз за период с 02.04.2020 по 31.12.2020г);
- об оказании материальной помощи членам профсоюза, почувствовавшим недомогание и оформившим социальный отпуск без сохранения заработной платы, продолжительностью не менее 2 дней в размере 20 руб. за 1 рабочий день нахождения в таком отпуске (но не более 300 руб за период с 03.04.2020 г по 12.2021г). Такое решение также позволило поддержать коллектив Дворца культуры и санатория «Сосны» в период временной приостановки деятельности этих учреждений.

Кроме того, по инициативе профсоюзного комитета был заключен договор страхования от COVID-19. Заболевших членов профсоюза, которые не попали под действие договора, профком поддерживал материально.

На системной основе проводится **обучение профактива**. В 2020 году проведено 4 семинара-тренинга. В качестве тренеров-преподавателей выступили специалист профкома Полина Вислоух и инженер службы качества Виктория Шорец. Особое внимание уделялось вопросам мотивации профсоюзного членства, навыкам ведения переговоров, уставным мероприятиям и делопроизводству. Традиционно был организован семинар-практикум для общественных инспекторов по охране труда. Вновь избранные общественные инспектора прошли обучение на базе образовательного центра МИТСО г. Гомеля. Кроме этого, актив профсоюза принял участие в образовательных программах, организованных Республиканским комитетом Белхимпрофсоюза. Всего за отчетный период обучение прошли 174 человека.

Помощь заводчанам **в решении жилищно-бытовых вопросов** осуществлялась по личным обращениям членов профсоюза. Ходатайствовали перед Нанимателем о предоставлении членам профсоюза возможности пребывания в заводских малосемейках сверх общего срока, установленного заводским Положением, для проведения ремонтных работ в приобретенном жилье. Регулярно контролировалась очередность предоставления мест в заводских общежитиях, постановка и снятие с учета нуждающихся в улучшении жилищных условий; давались консультации членам профсоюза по вопросам жилищного законодательства; анализировались условия проживания заводчан в общежитиях.

Для информирования работников завода о деятельности профсоюзной организации используются сайт ppomnpz.com, группы в социальных сетях (ВКонтакте, Фэйсбук, Одноклассники, Instagram), группы в мобильном приложении Viber, активно используются страницы заводской газеты «Мозырский нефтепереработчик». Актуальная информация размещается на информационных стендах, которые имеются во всех цеховых организациях. Ежеквартально выпускается информационно — аналитический бюллетень «Профсоюзная жизнь», обновляются информационные буклеты и информационные листки.

Большое значение в своей работе профком уделяет **развитию массовой физкультуры и спорта**, координируя деятельность Совета КФК, СДЮШОР «Жемчужина Полесья», СТК «Старт», волейбольной команды «Жемчужина Полесья». Инструкторами КФК было проведено и организовано участие заводчан в более чем 50 спортивных мероприятиях. По решению Совета КФК в апреле 2020 года была приостановлена заводская спартакиада, однако спортивная жизнь на предприятии не прекратилась. Организовывались отдельные турниры с соблюдением противоэпидемиологических требований. Наши сборные по видам спорта приняли участие в районной спартакиаде, товарищеских встречах и открытых турнирах. Заводские спортсмены успешно представляли предприятие и республику на международных соревнованиях. Третий раз организована сдача норм ГФОК, в которой приняли участие 35 работников завода, 11 из которых получили звание «Физкультурник Беларуси».

Профком также уделял внимание вопросу **имиджа** нашей организации. Для этого на всех профсоюзных мероприятиях размещали баннеры с наименованием, символикой, слоганами организации.

Членам профсоюза для поздравления со знаменательными датами вручаются подарки, поздравительные открытки с логотипом организации, а также в качестве призов при проведении профсоюзных мероприятий и в качестве сувениров представителям других организаций.

По итогам работы в 2019 году первичная профсоюзная организация заняла:

- второе место в Республиканском смотре-конкурсе на лучшую организацию профсоюзного обучения;
- первое место в Республиканском смотре-конкурсе Белхимпрофсоюза на лучшую информационную работу в номинации «Лучший интернет-ресурс».

С отчётом о работе ревизионной комиссии за 15.11.2019г. по 31.12.2020г. выступила член ревизионной комиссии **Пинчук Ольга Ивановна.** В ходе ревизии выборочной проверке подвергнуты кассовые и банковские документы, журналы-ордера, финансовые отчеты.

Ревизией установлено: все операции производятся по безналичному расчету, путем перечисления на счета в банк. Использование членских профсоюзных взносов регламентируется «Стандартом профсоюзного бюджета», утвержденным Постановлением Президиума Совета Федерации профсоюзов Беларуси от 30.11.2015 №438. Ежеквартально проводится анализ использования средств профсоюзного бюджета. Остаток неизрасходованных средств по отдельным статьям переносится в резервный фонд, а при нехватке средств (например, на культурно-массовую работу), недостаток покрывался из средств резервного фонда на основании постановления профкома.

За отчётный период приходная и расходная часть членских профсоюзных взносов составила:

Доходы:	Израсходовано руб.	% фактически	% в соответствии со Стандартом
Остаток на 14.11.2019г.	70 390		
Поступило членских профсоюзных взносов	662 453		
Расходы:			
Заработная плата с начислениями проф.аппарата и вознаграждение проф.активу	180 586	24,64%	не более 40%
Материальная и безвозмездная помощь членам профсоюза	192 380	26,26%	20%
Туристические и экскурсионные мероприятия	7 841	1,07%	10%
Культурно-массовые, спортивные мероприятия, в т.ч. подарки членам профсоюза к Новому году и 8 марта	326 407	44,53%	10%
Прочие расходы (обучение, командировочные расходы и т.д.)	25 629	3,50%	10%
Резервный фонд			10%
Итого:	732 843	100%	

С докладом о работе комиссии по общественному контролю за соблюдением нанимателем законодательства Республики Беларусь о труде (по охране труда) с 15.11.2019г. по 31.12.2020г. выступил председатель комиссии **Лисовец Александр Анатольевич**. Ведение общественного контроля за соответствием требованиям охраны труда в отчётном периоде осуществляли 87 общественных инспекторов. В журналах профработ ими было зафиксировано 2432 замечания, осуществлялся контроль за их устранением. Ежеквартально подводились итоги работы общественных инспекторов и готовились документы на их поощрение. Проводилась работа по организации обучения общественных инспекторов по охране труда на производстве,вновь избранные общественные инспектора прошли обучение в Гомельском филиале Международного университета «МИТСО».

Подведены итоги профсоюзного конкурса «Лучший общественный инспектор по охране труда» по результатам работы в 2020 году. Лучшими стали: по первой группе цехов — Кушнеров Виктор Витальевич, оператор технологических установок КПБ; во второй группе – Хотенко Дмитрий Юрьевич, слесарь-электрик по ремонту электрооборудования цеха №22; в третьей группе – Попов Сергей Владимирович, инженер-электроник ДК. Отмечена эффективная работа в области охраны труда цеховых комитетов и общественных инспекторов РМП, ПАиС, цехов 11, 12, 22.

С докладом о работе комиссия по контролю качества средств индивидуальной защиты ОАО «Мозырский НПЗ» с 15.11.2019г. по 31.12.2020г. выступил заместитель председателя профкома **Гарбар Сергей Александрович.** Отметил, что в отчетном периоде состоялось 8 заседаний комиссии, которая созывалась по инициативе первичной профсоюзной организации каждые два месяца. По итогу работы комиссии были решены следующие вопросы: улучшены эксплуатационные характеристики кожаных женских ботинок для лаборантов химического анализа (заменена кожа на более мягкую на язычке); улучшены эксплуатационные характеристики брюк и курток х/б на утепленной прокладке с защитными свойствами «Тн» (заменен утеплитель на более легкий); улучшен эстетический вид модели головного убора кепки (переднюю часть кепки сделали формованной); улучшены эксплуатационные характеристики средств защиты рук для ряда профессий (заменены перчатки трикотажные с точечным полимерным покрытием

на перчатки трикотажные с латексным или нитриловым покрытием ладонной части кисти); улучшены эксплуатационные характеристики ботинок кожаных с защитным носком и защитными свойствами «Мун200» (заменен защитный металлический подносок на композитный); проработан вопрос с УП «Светлотекс» по уменьшению на четверть припуска на усадку при стирке спецодежды.

В прениях выступили:

Быховский Михаил Дмитриевич, слесарь по КИПиА, председатель комиссии профкома по работе с молодёжью, с предложением внести в КД условия и размер компенсации за дежурство на дому: учитывать время дежурства «на телефоне» как рабочее с коэффициентом 0.25.

Клочок Светлана Валентиновна, председатель Республиканского комитета Белхимпрофсоюза. Отметила, что работа профсоюзного комитета была организована в соответствии с целями и задачами организации, что, несмотря на очень изменившиеся из-за пандемии условия работы в 2020 году, реализация планов по основным направлениям не только продолжилась, но и была усилена. Обратила внимание на то, что работа по внесению изменений в Трудовой Кодекс в плане законопроектов, утверждённых Указом Президента, включена и на этот год.

Павлов Виталий Петрович, генеральный директор ОАО «Мозырский НПЗ». Отметил, что прошлый год был непростым и неоднозначным, тем не менее, работа профсоюза не останавливалась, совместно с администрацией предприятия было принято много решений по улучшению и обеспечению производственной деятельности коллектива.

Конференция единогласно **признала работу** профсоюзного комитета за период **с 15.11.2019г. по 31.12.2020г. удовлетворительной.** Отчёт ревизионной комиссии был утвержден.

В связи с избранием новых председателей цеховых организаций и председателей комиссий профкома конференцией принято решение:

- **вывести из состава профсоюзного комитета**: Кравченко Михаила Викторовича (цех №16),Бельскую Светлану Александровну (ДК), Буйневича Владислава Олеговича (ТКП), Байнова Ивана Игоревича (ДК), Стрижову Ольгу Ивановну (цех №16);
- **включить в состав профсоюзного комитета** вновь избранных председателей цеховых комитетов и председателей комиссий профсоюзного комитета, а именно: Журавскую Марину Олеговну (цех №16), Попова Сергея Владимировича (ДК), Быховского Михаила Дмитриевича (ПАиС), Лисовца Александра Анатольевича (РМП), Белорусову Наталью Адамовну (цех №15);
- **вывести из состава ревизионной комиссии** Артюшенко Екатерину Михайловну (цех №16);
- **избрать в состав ревизионной комиссии** Шорец Викторию Владимировну (цеха №16).

На заседании профсоюзного комитета 24 февраля и 24 марта 2021 года рассмотрены следующие вопросы:

- **О состоянии охраны труда, промышленной безопасности, промсанитарии и травматизма на предприятии за 2020 год.** Информацию предоставил специалист отдела охраны труда **Тукач Вячеслав Васильевич.** В 2020 году в «ОАО Мозырский НПЗ» произошло 2 непроизводственных и 5 несчастных случаев на производстве (в т.ч. 1 тяжелый), в результате которых пострадали 5 человека (работники цехов №11, №9, №17). Профсоюз принял участие в расследовании 4 несчастных случаев с участием членов Белхимпрофсоюза, по результатам расследования подписаны акты.

За 2020 год изъяты талоны безопасности: № 1 из удостоверений по охране труда у 39 работников (из них 4 руководителя, 1 специалист и 34 рабочих); № 2 из удостоверения по охране труда у 1 рабочего. В 2020 году в ОАО «Мозырский НПЗ» издано 25 приказов к привлечению к дисциплинарной ответственности 28 работников.

- **О заболеваемости работников ОАО «Мозырский НПЗ» в 2020 году.** Информацию предоставила заведующая здравпунктом **Протас Инна Николаевна**. Отмечено, что в сравнении с 2019 годом в 2020 году наблюдается общий рост заболеваемости на 35,3% в случаях на 100 работающих. В абсолютных цифрах в 2020 г временная нетрудоспособность (ВН) увеличились на 1153 случаев и увеличилось на 21 830 дней по сравнению с 2019 годом. Рост ВН в основном был обусловлен распространением COVID-

Вместе с тем за истекший период отмечается снижение травматизма на 8% в случаях и на 10% в днях на 100 работающих по сравнению с предыдущим годом. На 11,5% снизилось количество листов нетрудоспособности по уходу за ребенком.

- **Подведены итоги конкурса на лучшую организацию профсоюзной работы цеховых комитетов за 2020 год,** места распределились следующим образом:
- **по 1-ой группе цехов:** 1 место — цех №5 (председатель Коноплич Людмила); 2 место — цех №12 (председатель Клименко Евгений); 3 место — цех №15 (председатель Музыка Олег).
- **по 2-ой группе цехов:** 1 место – РМП (председатель Ярош Марина); 2 место — ПАиС (председатель Черенев Николай); 3 место — Трамвайное управление (председатель Беляй Владимир).

Для профактива цехов-победителей будет организована экскурсионная поездка по Беларуси с частичной оплатой расходов за счёт средств Белхимпрофсоюза.

- **О выполнении плана работы профсоюзного комитета в 1 квартале 2021 года.** План выполнен в полном объеме. Организованы и проведены следующие мероприятия:
- *экскурсионная поездка* с посещением д.Юровичи и д.Автюки-Мозырь (КМК);

- *2 Дня здоровья*: г. Минск с посещением комплекса «Силичи» (СМР); Буковель (КМК);
- *5 цеховых мероприятий*: «Масленица» (цех 5, РМП), турнир по банному спорту (цех №9), день здоровья (цех №12); посещение театра им. Мележа (цех 11);
- *6 конкурсов:* Открытый кубок по интеллектуальным играм и игра заводского клуба «Что? Где? Когда?»; конкурс детского рисунка «Папа может всё, что угодно!» (КРЖ); конкурс зимней рыбной ловли; турнир по боулингу (СМР); конкурс «Женщина года»;
- *семинар* для профактива «Методические рекомендации в помощь председателю цехового комитета».
- **Подведены итоги профсоюзного конкурса «Женщина года-2020»**. Победительницей в номинации «Женщина – мать» признана ***Светлана Буйневич*** (цех 11), в номинации «Женщина и спорт» — ***Галина Щербакова*** (цех 12), в номинации «Женщина — общественный деятель» – ***Людмила Коноплич*** (цех 5), в номинации «За сохранение национально-культурного наследия» — ***Ольга Пинчук*** (цех 16), в номинации «Слабая женщина в сильной профессии» — ***Елена Бачура*** (РМП).
- **Утверждён план культурно—массовой работы профсоюзного комитета на 2 квартал 2021 года:**

Мероприятие	**Месяц**	**Цех, комиссия**	**Ответственные**
Поездка в г. Гомель с посещением театра	9 апреля	КМК	Засинец А.Н.
Экскурсионная поездка в г. Минск с посещением дельфинария	10 апреля	РМП	Ярош М.Р.
Молодежная маевка — субботник	23 апреля	СМР	Быховский М.Д.
Экскурсионная поездка в г. Минск с посещение театра	апрель	ПАиС	Черенёв Н.В.
Поездка в г. Гродно с посещением агроусадьбы «Коробчицы»	май	14	Антонович В.И.
Организация поездки на картодром в г. Минск	май	СМР	Быховский М.Д., Гарбар С.А.
Экскурсионная поездка в г. Минск	май	16, 15	Музыка О.Ю., Журавская М.О.
Экскурсионная поездка в г. Львов	май	КМК	Засинец А.Н.
«Праздничный трамвайчик» ко Дню защиты детей	май	КРЖ	Белорусова Н.А.
Организация и проведение экскурсии для детей на пограничную заставу	июнь	КРЖ	Белорусова Н.А.
Экскурсионная поездка в Беловежскую пущу	июнь	ДК	Попов С.В.
Поездка в г. Гродно с экскурсией и посещением зоопарка	июнь	22	Марцуль С.В.
Экскурсионная поездка в г. Киев с посещением аквапарка	июнь	Старт,СДЮШОР	Кундас В.Н.,Гриб Т.Б.

Экскурсионная поездка по Беларуси	июнь	12, ТКП	Клименко Е.С., Макаревич А.Ю.
Экскурсионная поездка в г. Минск	июнь	ЭП	Дмитриева И.Б.
Участие в Республиканской молодежной спартакиаде предприятий нефтехимического комплекса «Формула успеха»	июнь	СМР	Быховский М.Д., Гарбар С.А.
Турнир по интеллектуальным играм «Что? Где? Когда?»	июнь	КМК	Чуманевич О.С.
«Забег в ползунках» для детей	июнь	КРЖ	Белорусова Н.А.
Цеховые дни здоровья			Председатели цехкомов
Цеховые мероприятия			Председатели цехкомов

- **Делегированы представители нашей профсоюзной организации в состав заводской комиссии по ведению переговоров по заключению Коллективного договора на 2022-2024гг.** В нее вошли Чуманевич О.С., Гарбар С.В., Прус А.А.(ТКП), Журавская М.О.(цех 16), Засинец А.Н.(цех 16), Быховский М.Д.(ПАиС), Коноплич Л.В.(цех 5), Ярош М.Р.(РМП), Кравченко М.В.(цех 16), Беляй В.Н.(цех 22), 10 представителей стороны Нанимателя и один представитель от БНП. Напомним, что Коллективный договор является основным документом на предприятии, регулирующим социально-трудовые отношения. Работа комиссии над проектом Коллективного договора на 2022-2024гг уже началась: обеими профсоюзными организациями и Нанимателем подготовлены предложения по внесению в проект Коллективного договора, сформирован график заседаний. Проект нового Коллективного договора должен быть сформирован до конца 2021 года.

Коллективно-договорная работа:

В первом квартале состоялось два заседания комиссии по ведению переговоров по заключению Коллективного договора на 2019-2021гг., на которых приняты следующие решения:

- по предложению нашей организации внесено изменение в п.6.7 Приложения 10 к КД. Установлено, что оплата труда работников в случае простоя не по их вине производится в размере 2/3 часовой ставки (оклада) с повышениями и **не может быть ниже бюджета прожиточного минимума для трудоспособного населения, установленного законодательством**.
- в новой редакции принято Положение о производственной бригаде (звене) ОАО «Мозырский НПЗ» (Приложение 14 к КД). Сейчас Положением предусмотрена возможность производить доплату **за временное руководство бригадой (звеном)** в период отсутствия бригадира (звеньевого) в связи с трудовым отпуском, временной нетрудоспособностью и т.д., **по распоряжению руководителя структурного подразделения.**
- **временно с 01.03.2021г по 30.04.2021г** в связи с наличием убытка от реализации продукции (работ, услуг) **приостановлено действие** нижеперечисленных пунктов и Положений КД:

— пункта 2.5. Отпуска в связи с обучением ***предоставляются без оплаты***.

— пункта 3.16. Социальные отпуска при бракосочетании; при рождении ребенка для выписки его из роддома; для участия в свадьбе своих детей; при призыве своих детей на срочную военную службу в Вооруженные Силы республики Беларусь ***предоставляются без оплаты***.

Напоминаем, что членам Белхимпрофсоюза на период приостановки указанных пунктов Коллективного договора, профкомом оказывается материальная помощь в размере 20 рублей за каждый рабочий день нахождения в таком отпуске.

— пункта 3.18. в части денежных выплат членам добровольных дружин по охране общественного порядка.

— пункта 7.5. Работники предприятия освобождаются для участия в официально организуемых соревнованиях без сохранения заработной платы.

— Положения об оказании материальной помощи и обеспечении социальным пособием (Приложение 28) ***кроме следующих разделов***: раздел 1 Материальная помощь на оздоровление; раздела 4 Материальная помощь на погребение; раздела 8 Выходное пособие в связи с выходом на пенсию; раздела 12 Единовременная материальная помощь лицам, уволенным с военной службы; раздела 13 Награждение в связи со значимой датой; раздела 16 Материальная помощь ветеранам Великой Отечественной войны, узникам концентрационных лагерей и воинам-интернационалистам;

— Положения о порядке и условиях предоставления беспроцентных займов Работникам ОАО «Мозырский НПЗ» (Приложение 29), ***кроме выдачи займов*** на лечение и приобретение лекарств, в случае болезни работника или членов его семьи; на лечение работников и членов их семей, родителей работников в санатории «Сосны».

— Положения о поощрении общественных инспекторов, членов комиссии по охране труда ОАО «Мозырский НПЗ» (Приложение 34).

Внесены изменения и дополнения в Тарифное соглашение в системе концерна «Белнефтехим» на 2020–2022 годы, которое является обязательным для исполнения сторонами КД. Документом рекомендовано определить в коллективных договорах *порядок и условия* распространения действия положений (за исключением положений о рабочем времени, нормах труда, формах и системах оплаты труда, охране труда, гарантий и компенсаций, предоставляемым в соответствии с законодательством) на работников, от имени которых КД не заключался (вновь принятых на предприятие и не членов профсоюза). Внесение соответствующих изменений в КД будет обсуждаться на заседании комиссии.

О работе комиссии по контролю качества СИЗ В первом квартале состоялось одно заседание комиссии, которому предшествовало посещение склада салона-магазина с целью проверки наличия требуемого размерного ряда и необходимого ассортимента спецодежды. В ходе проверки выявлено отсутствие 43 размера ботинок мужских кожаных на маслобензостойкой подошве с защитными свойствами «МиНсНм», которыми должны обеспечиваться работники по основным для предприятия профессиям, и 38 размера женских туфель кожаных. На сегодняшний день указанная обувь поступила на склад салона-магазина. Достигнута договоренность о том, что для работников, которые не смогли получить спецобувь по причине ее отсутствия, сроки носки сдвигаться не будут.

Об организации работы цеховых врачей учреждения здравоохранения «Мозырская центральная городская поликлиника».

В связи с многочисленными обращениями членов Белхимпрофсоюза по вопросу организации работы цеховых врачей главному врачу УЗ «Мозырская центральная городская поликлиника» Наталье Ивановне Тишковой профкомом было направлено письмо. В обращении указывалось на многочисленные нарекания со стороны сотрудников ОАО «Мозырский НПЗ» на работу цеховых врачей, излагалась просьба дать разъяснения по нормативной продолжительности приема и нормативной численности обслуживания одним врачом-терапевтом пациентов в соответствии с законодательными актами Республики Беларусь.

Из полученного ответа следует:

- численность врачей-терапевтов здравпункта (цеховых врачей) не противоречит нормативным документам Министерства здравоохранения Республики Беларусь;
- норматив продолжительности приема пациента врачом-терапевтом составляет 12 минут;
- работники ОАО «Мозырский НПЗ» могут обращаться на прием не только к врачам-терапевтам здравпункта (цеховым врачам), но и к врачам общей практики по территориальному принципу;
- при возникновении вопросов по оказанию медицинской помощи в каждом конкретном случае необходимо обращаться к руководству УО «Мозырская центральная городская поликлиника».

В профком поступило обращение от работников РМП по вопросу сохранения компенсационных мер по результатам проведенной аттестации рабочих мест по условиям труда (доплаты, сокращенной продолжительности рабочего времени, дополнительных дней отпуска) после проведения реорганизации участка технологического оборудования РМП с разделением его на два. Запрос соответствующего содержания был направлен нами в Министерство труда и социальной защиты Республики Беларусь. По результатам полученного ответа после проведения реорганизации участка все компенсационные меры работникам сохранены.

Самая свежая и полная информация о деятельности профсоюзной организации на сайте www. ppomnpz.com.

Подготовил президиум профкома Тираж 150 экземпляров

В категории Бюллетень (https://ppomnpz.com/category/%d0%b1%d1%8e%d0%bb%d0%bb%d0%b5%d1%82%d0%b5%d0%bd%d1%8c/)

ИНИЦИАТИВЫ ФПБ ПО ПОДДЕРЖКЕ РАБОТНИКОВ И ОТДЕЛЬНЫХ ОТРАСЛЕЙ В УСЛОВИЯХ ПАНДЕМИИ ЗАКРЕПЛЕНЫ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ

ИНИЦИАТИВА ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ ПОЗВОЛИТ ПОВЫСИТЬ ЗАРАБОТНУЮ ПЛАТУ РЯДУ РАБОТНИКОВ РЕАЛЬНОГО СЕКТОРА

Поиск...

ЗАДАЙТЕ НАМ ВОПРОС



(http://ppomnpz.com/?popup_preview=true&popup=4205)



(/зачем-нужен-профсоюз/)

НАШ ГИМН



(/наш-гимн/)

(http://ppomnpz.com/форум/)

- О профсоюзе
  - История (https://ppomnpz.com/%d0%b8%d1%81%d1%82%d0%be%d1%80%d0%b8%d1%8f/)
  - Профком (https://ppomnpz.com/%d0%bf%d1%80%d0%be%d1%84%d0%ba%d0%be%d0%bc/)
  - Структура (https://ppomnpz.com/%d1%81%d1%82%d1%80%d1%83%d0%ba%d1%82%d1%83%d1%80%d0%b0/)
- Направления деятельности
  - Общественный контроль за охраной труда (https://ppomnpz.com/%d0%be%d0%b1%d1%89%d0%b5%d1%81%d1%82%d0%b2%d0%b5%d0%bd%d0%bd%d1%8b%d0%b9-%d0%ba%d0%be%d0%bd%d1%82%d1%80%d0%be%d0%bb%d1%8c-%d0%b7%d0%b0-%d0%be%d1%85%d1%80%d0%b0%d0%bd%d0%be%d0%b9-%d1%82%d1%80%d1%83/)
  - Обучение профактива (https://ppomnpz.com/%d0%be%d0%b1%d1%83%d1%87%d0%b5%d0%bd%d0%b8%d0%b5-%d0%bf%d1%80%d0%be%d1%84%d0%b0%d0%ba%d1%82%d0%b8%d0%b2%d0%b0/)
  - Организация досуга и развлечений (https://ppomnpz.com/%d0%be%d1%80%d0%b3%d0%b0%d0%bd%d0%b8%d0%b7%d0%b0%d1%86%d0%b8%d1%8f-%d0%b4%d0%be%d1%81%d1%83%d0%b3%d0%b0-%d0%b8-%d1%80%d0%b0%d0%b7%d0%b2%d0%bb%d0%b5%d1%87%d0%b5%d0%bd%d0%b8%d0%b9/)

- Организация спортивно-массовой работы (https://ppomnpz.com/%d0%be%d1%80%d0%b3%d0%b0%d0%bd%d0%b8%d0%b7%d0%b0%d1%86%d0%b8%d1%8f-%d1%81%d0%bf%d0%be%d1%80%d1%82%d0%b8%d0%b2%d0%bd%d0%be-%d0%bc%d0%b0%d1%81%d1%81%d0%be%d0%b2%d0%be%d0%b9-%d1%80%d0%b0%d0%b1%d0%be/)
- Правовая работа (https://ppomnpz.com/%d0%bf%d1%80%d0%b0%d0%b2%d0%be%d0%b2%d0%b0%d1%8f-%d1%80%d0%b0%d0%b1%d0%be%d1%82%d0%b0/)
- Работа с ветеранами завода (https://ppomnpz.com/%d1%80%d0%b0%d0%b1%d0%be%d1%82%d0%b0-%d1%81-%d0%b2%d0%b5%d1%82%d0%b5%d1%80%d0%b0%d0%bd%d0%b0%d0%bc%d0%b8-%d0%b7%d0%b0%d0%b2%d0%be%d0%b4%d0%b0/)
- Работа с молодежью (https://ppomnpz.com/%d1%80%d0%b0%d0%b1%d0%be%d1%82%d0%b0-%d1%81-%d0%bc%d0%be%d0%bb%d0%be%d0%b4%d0%b5%d0%b6%d1%8c%d1%8e/)
- Содействие укреплению семьи (https://ppomnpz.com/%d1%81%d0%be%d0%b4%d0%b5%d0%b9%d1%81%d1%82%d0%b2%d0%b8%d0%b5-%d1%83%d0%ba%d1%80%d0%b5%d0%bf%d0%bb%d0%b5%d0%bd%d0%b8%d1%8e-%d1%81%d0%b5%d0%bc%d1%8c%d0%b8/)

- Информация
  - План работы профкома (https://ppomnpz.com/%d0%bf%d0%bb%d0%b0%d0%bd-%d1%80%d0%b0%d0%b1%d0%be%d1%82%d1%8b-%d0%bf%d1%80%d0%be%d1%84%d0%ba%d0%be%d0%bc%d0%b0/)
  - Бюллетень «Профсоюзная жизнь» (https://ppomnpz.com/category/%d0%b1%d1%8e%d0%bb%d0%bb%d0%b5%d1%82%d0%b5%d0%bd%d1%8c/)
  - Положения профкома (https://ppomnpz.com/category/%d0%bf%d0%be%d0%bb%d0%be%d0%b6%d0%b5%d0%bd%d0%b8%d1%8f/%d0%bf%d0%be%d0%bb%d0%be%d0%b6%d0%b5%d0%bd%d0%b8%d1%8f-%d0%bf%d1%80%d0%be%d1%84%d0%ba%d0%be%d0%bc%d0%b0/)
  - Положения о мероприятиях (https://ppomnpz.com/category/%d0%bf%d0%be%d0%bb%d0%be%d0%b6%d0%b5%d0%bd%d0%b8%d1%8f/%d0%bf%d0%be%d0%bb%d0%be%d0%b6%d0%b5%d0%bd%d0%b8%d1%8f-%d0%be-%d0%bc%d0%b5%d1%80%d0%be%d0%bf%d1%80%d0%b8%d1%8f%d1%82%d0%b8%d1%8f%d1%85/)
  - Льготы для членов профсоюза (https://ppomnpz.com/%d0%bb%d1%8c%d0%b3%d0%be%d1%82%d1%8b-%d0%b4%d0%bb%d1%8f-%d1%87%d0%bb%d0%b5%d0%bd%d0%be%d0%b2-%d0%bf%d1%80%d0%be%d1%84%d1%81%d0%be%d1%8e%d0%b7%d0%b0/)
  - Санатории УП «Белпрофсоюзкурорт» (https://ppomnpz.com/%d1%81%d0%b0%d0%bd%d0%b0%d1%82%d0%be%d1%80%d0%b8%d0%b8-%d1%83%d0%bf-%d0%b1%d0%b5%d0%bb%d0%bf%d1%80%d0%be%d1%84%d1%81%d0%be%d1%8e%d0%b7%d0%ba%d1%83%d1%80%d0%be%d1%80%d1%82/)

1PROF.BY ПЕРВЫЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ (https://1prof.by/)

УСТАВ Белорусского профессионального союза работников химической, горной и нефтяной отраслей промышленности
(https://ppomnpz.com/%d1%83%d1%81%d1%82%d0%b0%d0%b2_%d0%b1%d0%b5%d0%bb%d1%85%d0%b8%d0%bc%d0%bf%d1%80%d0%be%d1%84%d1%81%d0%be%

Федерация Профсоюзов Беларуси (http://www.fpb.by/)

Белорусский профсоюз работников химической, горной и нефтяной промышленности (https://himprof.1prof.by/)

Мозырский нефтеперерабатывающий завод (http://mnpz.by/)

санаторий СОСНЫ (http://www.pinemnpz.by/)

МЫ В INSTAGRAM

ppomnpz
(https://www.instagram.com/ppomnpz/)

(https://www.instagram.com/p/Cso76pqNnl1/)

(https://www.instagram.com/p/Csl9eYxt8MG/)

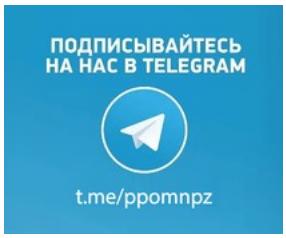
(https://www.instagram.com/p/Csl8qUgt711/)

(https://www.instagram.com/p/Csl621stHk0/)

(https://www.instagram.com/p/Csl5gPDNVKi/)

(https://www.instagram.com/p/Csl22HINt-u/)

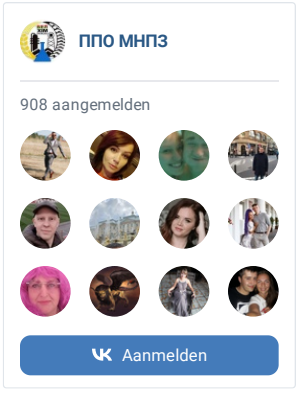
Загрузи больше... Следуйте в Instagram (https://www.instagram.com/ppomnpz/)

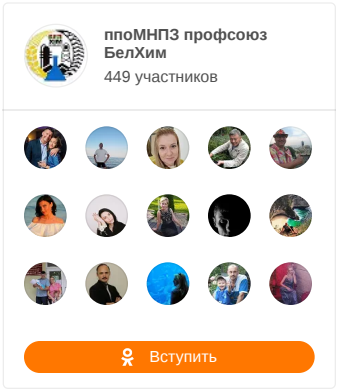


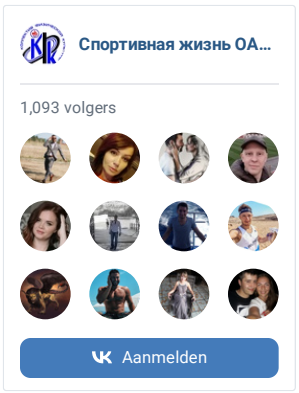
(https://t.me/ppomnpz)



(https://www.facebook.com/groups/192571331795611/)







© 2023 Первичная профсоюзная организация ОАО "Мозырский НПЗ" (https://ppomnpz.com/). Все права защищены.

Сделано в ИнфоМедиа (http://www.infomedia.by)