24.02.2021

Депутат Жанна Стативко – об охране труда, занятости населения и удаленной работе

Содействие занятости населения, реинтеграция женщин на рынке труда, повышение уровня зарплаты – эти вопросы отражены в Основных положениях проекта Программы социально-экономического развития страны на 2021–2025 годы, которые были одобрены на VI Всебелорусском народном собрании. О планах на новую пятилетку мы поговорили с заместителем председателя Постоянной комиссии Палаты представителей по труду и социальным вопросам Жанной Стативко.

– Жанна Владимировна, вы были делегатом VI Всебелорусского народного собрания. Какие предложения, прозвучавшие на форуме, отметили для себя?

– Один из приоритетов деятельности депутата – это работа с избирателями, направленная на решение проблем конкретного человека, территории. Людей малых городов и сельской местности волнуют те же вопросы, что и горожан. Это создание рабочих мест, трудоустройство, оплата труда, жилье и получение поддержки при его строительстве, медицинское обеспечение, образование, наличие транспортной инфраструктуры, качество питьевой воды.

И конечно, у граждан есть запрос на равный доступ и получение качественной услуги вне зависимости от места проживания. Поэтому меня в выступлении Главы государства на собрании очень интересовал блок, касающийся развития регионов. Ведь по уровню и качеству жизни на местах вырисовывается общая картина развития страны.

На собрании прозвучала задача о перераспределении производительных сил по всей стране, что потребует пристального внимания к повышению уровня кадровой обеспеченности, в том числе сельскохозяйственного профиля, и закрепления их на селе.

Для этого необходимо подключить такой инструмент, как доступность комфортного жилья. Предлагается сделать акцент на поддержке индивидуального жилья усадебного типа с объектами инженерной, транспортной и социальной инфраструктуры. К среднесрочным задачам отнесено 100-процентное обеспечение качественной питьевой водой.

– В Основных положениях проекта Программы социально-экономического развития страны на 2021–2025 годы заложены серьезные задачи. На какие моменты вы как депутат обратили особое внимание?

– Основные приоритеты, указанные в программе, – это счастливая семья, сильные регионы, интеллектуальная страна, государство-партнер. Каждый из них – отдельная тема для разговора. Важной, безусловно, является часть, которая касается доходов граждан и их роста. Акцентируется внимание на повышение уровня оплаты труда низкооплачиваемым работникам бюджетной сферы.

Это работники культуры, образования и социальной защиты, которых в стране более 125 тысяч. Стоит отметить и рост минимальной заработной платы, поддержку семей с низким уровнем дохода, совершенствование адресной социальной помощи, продление выплаты семейного капитала на пять лет.

– Согласно программе, продолжат внедряться механизмы по реинтеграции женщин на рынке труда. Что конкретно это может быть?

– Одно из направлений – пересмотр списка запрещенных для женщин работ. С современным развитием технологий и инфраструктуры многие запреты выглядят как минимум странно. Самый яркий пример – женщина не может быть водителем автомобиля на междугородных пассажирских перевозках на автобусах с количеством мест свыше 14. Но ведь все видели женщин – водителей трамваев и троллейбусов, не так ли? Кроме того, планируется уделить внимание ситуации в моногородах, где градообразующее предприятие изначально предполагает больше мужской труд.

– В программе сказано, что задача государства – обеспечить каждого трудоспособного человека рабочим местом. Что будет содействовать эффективной занятости?

– Решение проблем занятости относится к числу важнейших целей национальной экономики. Если говорить о росте эффективности использования трудового потенциала, то эта работа имеет перманентный характер. Так, в 2018 году была утверждена стратегия совершенствования Национальной системы квалификаций. Здесь важная роль отводится секторальным советам квалификаций. Они призваны обеспечивать взаимодействие между рынком труда, системой образования и другими заинтересованными сторонами по вопросам подготовки квалифицированных кадров.

Расширяется использование гибких форм занятости населения. С этой целью внесены изменения в Трудовой кодекс, которые вступили в силу 28 января 2020 года. Основной новацией стало регулирование отношений работника и нанимателя при выполнении дистанционной работы.

Также используются механизмы информационного обеспечения рынка труда, развивается система прогнозирования.

Разработана Государственная программа «Рынок труда и содействие занятости» на 2021–2025 годы. Ее цель – обеспечить реализацию государственной политики в области содействия занятости населения, развитие ее новых форм и инклюзивности. Для этого будут решаться четыре задачи: стимулирование экономической активности граждан, вовлечение в трудовую деятельность экономически неактивного населения, обеспечение баланса спроса и предложений на рынке труда, улучшение условий и охраны труда.

– Еще в прошлом году вступили в силу изменения в Закон «Об охране труда». Напомните, пожалуйста, о том, какие новшества внесены?

– Законодательно закреплена необходимость разработки и внедрения систем управления охраной труда не только на уровне организаций, но и отраслей и территорий. Такие системы позволят скоординировать взаимодействие по вопросам охраны труда вышестоящего органа с подчиненными организациями.

Прописано право для работающих по гражданско-правовому договору на отказ от его исполнения полностью или частично при отсутствии безопасных условий труда, а также особенность организации охраны труда работников-надомников и домашних работников. Урегулирован вопрос досудебного рассмотрения разногласий по вопросам расследования несчастных случаев на производстве государственными инспекторами труда Департамента государственной инспекции труда или в суде. Таким образом, у работника появился выбор, так как ранее разногласия рассматривались исключительно в суде.

Для нанимателя закреплена обязанность по компенсации расходов за медосмотр работнику, поступившему на работу. Сохранена обязанность работодателя по обеспечению контроля за использованием и правильным применением средств индивидуальной и коллективной защиты, уровнями и концентрациями вредных производственных факторов.

Анна Косарь, «СБ. Беларусь сегодня», 24 февраля 2021 г.

Теги: депутат, Палата представителей, охрана труда, трудовые отношения, интервью

Популярное

26 Октября 2023 С 1 ноября увеличиваются размеры государственных пособий семьям, воспитывающим детей *11 Ноября 2023* Минтруда и соцзащиты – о вопросах назначения пособия по уходу за ребенком в возрасте до 3 лет *3 Ноября 2023* Подписан Указ о совершенствовании организации санаторно-курортного лечения и оздоровления *11 Ноября 2023* Имущественные налоги в 2023 году: какие нюансы необходимо учесть *3 Ноября 2023* Нацсовет поддержал установление МЗП с 1 января 2024 года в размере 626 рублей *27 Октября 2023* Рабочая поездка Александра Лукашенко в Минский район

При использовании материалов активная гиперссылка на pravo.by (право бай) обязательна.

Контактная информация по вопросам наполнения pravo.by.

© Национальный центр правовой информации Республики Беларусь, 2003-2023