СОЦИАЛЬНАЯ СФЕРА

О компании (https://metz.by/o-kompanii/) |

История предприятия (https://metz.by/istoriya/) |

Руководство (https://metz.by/rukovodstvo-2/) |

Награды (https://metz.by/rukovodstvo/) |

Противодействие коррупции (https://metz.by/protivodejstvie-korrupcii/) |

ПОЛИТИКА ОАО «МЭТЗ ИМ. В.И.КОЗЛОВА» в отношении обработки персональных данных (https://metz.by/politika-oao-metz-im-v-i-kozlova-v-otnoshenii-obrabotki-personalnyh-dannyh/) |

Наши клиенты (https://metz.by/nashi-klienty/) |

Отзывы (https://metz.by/testimonials/) |

Социальная сфера (https://metz.by/socialnaya-sfera/) |

Оздоровительный лагерь “ИСКРА” (https://metz.by/detskij-lager-otdyha-iskra/)

Можно задаться вопросом о том, почему для наших заводчан так характерна высокая мораль, которая выражается во взаимоуважении в коллективах, в ответственном отношении к выполняемой работе, в заботе об имидже предприятия, в гордости за причастность к успехам завода и к решению всеобщих проблем заводских преобразований!

Ответом здесь может быть только то, что начиная с самого становления завода делалось все, для того чтобы был создан крепкий и сплоченный коллектив, верных своему делу профессионалов, которым по силам решать любые важнейшие задачи.

БИБЛИОТЕКА

Численность завода с каждым годом увеличивалась. Приходили рабочие, которые обучались новому делу – получали новые профессии. Так появилась необходимость в создании своих библиотечных фондов, в которых была бы сосредоточена информация о передовом опыте и достижениях в науке и технике. В апреле 1956 года начала свою жизнь техническая библиотека, история которой неразрывно связана с историей завода.



(https://metz.by/wp-content/uploads/2019/01/Библиотека3.jpg)

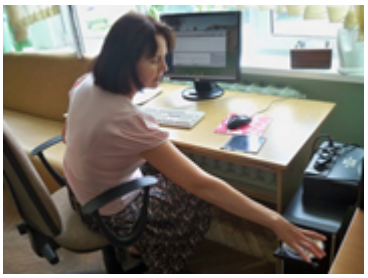


(https://metz.by/wp-content/uploads/2019/01/Библиотека5.jpg)

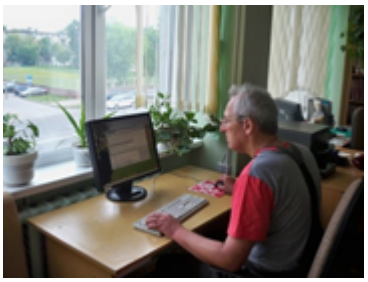


(https://metz.b content/uploads/ Библиотека

Сегодня научно-техническая библиотека (НТБ) идет в ногу со временем. Осуществляется электронная доставка документов. Подразделения предприятия информируются о новых поступлениях книг в библиотеку путем внутренней электронной почты. Информирование специалистов завода происходит в основном за счет достойно оснащенной автоматизированной базы, компьютеры НТБ входят в состав локальной вычислительной сети ОАО «МЭТЗ ИМ. В.И. КОЗЛОВА». Обслуживание читателей происходит в условиях удаленного доступа и по электронному абонемент. Есть возможность самостоятельно работать с электронным каталогом библиотеки, работать с такими программными продуктами, как: Консультант Плюс, CityInfo, Word, Excel, а также пользоваться Интернет-ресурсами,заходить на сайты электронных библиотек города, где представлена техническая литература, осуществить скачивание информации на DVD-, CD-диски, флэш-накопители. Несмотря на совершенствование форм и методов автоматизации информационно-библиотечных процессов, научно-техническая библиотека продолжает работать и в условиях открытого доступа к фонду.



(https://metz.by/wp-content/uploads/2019/01/Библиотека2.jpg)



(https://metz.by/wp-content/uploads/2019/01/Библиотека1.jpg)

В 2012 году в библиотеки открыли выставку редкой книги, где представлена техническая литература 1939-1946 годов.
После многолетнего перерыва, приведя библиотеку в должный порядок, НТБ ОАО «МЭТЗ ИМ. В.И. КОЗЛОВА» попробовала свои силы в республиканском смотре-конкурсе на лучшую научно-техническую библиотеку предприятия и организации Республики Беларусь (2013 г.). По итогу НТБ завоевала 2-е место и была награждена почетной грамотой и подарком.
Шли годы, рос завод, приходили новые люди. Среди них были молодые специалисты, многодетные семьи, а так же люди, приехавшие работать на наш завод из других городов. Следовательно, необходимо было решать вопросы жилищного и бытового характера. Так, уже в октябре 1956 года, для работников завода был введен в строй первый жилой 31-квартирный дом (сегодня это дом по пер. Козлова, 24), а в 1962 году уже было построено 6 таких домов.



(https://metz.by/wp-content/uploads/2019/01/Dom.jpg)

ДОЛ “ИСКРА”

Строились и вводились в действие детские сады, ясли-сады, что было крайне важным для молодых семей, работающих на нашем предприятии. В 1960 году для детей наших работников был веден в эксплуатацию пионерский лагерь «Искра», где могли оздоровиться более 700 детей.


(https://metz.by/wp-content/uploads/2019/01/Лагерь.jpg)


(https://metz.by/wp-content/uploads/2019/01/Лагерь1.jpg)


(https://metz.by/wp-content/uploads/

ОБЩЕЖИТИЕ

В 1976 году открыло свои двери заводское общежитие на 588 мест повышенной комфортности, и это позволило решить временный жилищный вопрос многим заводчанам. В общежитии действует тренажерный зал, зал для игры в бильярд, а также, в свободном доступе стоят столы для игры в настольный теннис. Большой популярностью пользуется детская комната, где организован уголок физического воспитания детей. Все это удалось осуществить благодаря целенаправленной политике администрации в организации социальной сферы предприятия.


(https://metz.by/wp-content/uploads/2019/01/Общежитие-1.jpg)

Отдельно следует отметить дворовую территорию общежития (озеленение и цветочное оформление), которая неоднократно занимала 1-ые места среди дворовых территорий общежитий Ленинского района г. Минска.



(https://metz.by/wp-content/uploads/2019/01/Ob-ga-007.jpg)



(https://metz.by/wp-content/uploads/2019/01/Ob-ga-008.jpg)



(http content/u

СПОРТИВНАЯ ЖИЗНЬ

С каждым годом коллектив завода пополнялся талантливыми, способными молодыми кадрами. Важно было создать условия для реализации их творческого потенциала. Так на предприятии широко ведется массовая физкультурно-оздоровительная и спортивная работа:

функционирует физкультурно-оздоровительный комплекс и тренажерный зал;

арендуются спортивные залы (на базе подшефных школ г. Минска № 108 и № 133) для игры в волейбол и баскетбол, игровое поле (Партизанский ФОЦ г. Минска) по мини-футболу, плавательные дорожки в бассейне («Олимпийский») г. Минска;

проводятся выездные спортивные мероприятия, которые входят в круглогодичную спартакиаду «Здоровье»;

организовываются и турслеты, и пешие походы, и походы на байдарках, а так же активный отдых по путевкам выходного дня на базе отдыха «Молоди».

Заводские спортивные команды занимают призовые места на районных и городских спартакиадах среди трудовых коллективов г. Минска. В 2015 году завод стал чемпионом в своей группе по мини-футболу, а в 2016 году занял 1-е место по дартсу.



(https://metz.by/wp-content/uploads/2019/01/Безимени-1.jpg)



(https://metz.by/wp-content/uploads/2019/01/06.09.2006-15-17-58_0063.jpg)



(
cor

Победители и призеры различных соревнований поощряются материально, а услуги по физкультурно-оздоровительным мероприятиям, согласно «Коллективному договору», оказываются работникам завода бесплатно.

Физкультура и спорт, наряду с санаторно-курортным оздоровлением, во многом определяют здоровый образ жизни наших работников.

Проводиться курс направленный на сохранение стабильности, на улучшение условий труда и его оплаты, уверенности в жизненных перспективах, в завтрашнем дне и в успешном будущем завода. Это давало свои плоды. Люди закреплялись на заводе и даже стали создавать трудовые династии. Все были неравнодушны к трудовой жизни, к жизни коллектива. С участием относились к успехам предприятия.

Немаловажное значение имело и то, что в начале деятельности завода на кадровом и других участках работы находились люди, опаленные фронтовой жизнью во время Великой Отечественной войны, для которых мирная созидательная жизнь была особенно ценной, воспринималась как огромное счастье. Они передавали работникам завода этот импульс радости мирного труда, что имело громадное мобилизующее и воспитательное значение.

На заводе хорошо понимали важность благоприятного психологического климата в коллективе, заботы о социально-бытовых условиях, об адаптации в коллективах приходящих на предприятие новых работников. В истории завода присутствует также очень важный факт прихода на завод волны армейских

офицеров в отставке, которые своей порядочностью и умением оказывать воспитательное и дисциплинирующее воздействие формировали большое положительное влияние на коллектив.

Очень значима роль умных, преданных делу, не жалеющих себя, показывающих пример трудолюбия и ответственности директоров завода. Эти люди были патриотами предприятия, пионерами многих преобразований. Они никогда не ограничивали свое внимание только производственно-хозяйственной деятельностью, в поле их зрения всегда находились люди (трудовые коллективы) с их проблемами, и, по мере возможности, эти проблемы всегда решались.

СОЦИАЛЬНАЯ РАБОТА

Созданный, и постоянно поддерживаемый дух хороших традиций, составляет суть сложившейся идеологии на ОАО «МЭТЗ ИМ. В.И. КОЗЛОВА». Данную идеологию важно проводить и совершенствовать всегда, так как это необходимое условие сохранения и благополучия «заводской семьи».

Идеологическая работа включает в себе множество направлений:

- производственно-хозяйственная жизнь;
- тесное взаимодействие администрации с общественными организациями;
- важная работа с молодежью и не менее важная – с ветеранами;
- формирование в коллективах здорового образа жизни – организация досуга и культурно-массовой работы;
- моральная и материальная поддержка нуждающихся в помощи людей;
- кадровая работа и проведение различных социально значимых мер.

Не счесть всех направлений заводской жизни, которые охватываются идеологической работой.

Особое значение в идеологической работе имеет деятельность профсоюзной организации, главная задача которой – защита социально-экономических прав работников, соблюдение трудового законодательства, организация отдыха и быта работников, культурно-массовая и физкультурно-оздоровительная работа, учет интересов членов профсоюза в коллективных договорах и контроль за неукоснительном исполнения этих договоров.

Для выполнения поставленной задачи на предприятии созданы и постоянно действуют общественные комиссии по культурно-массовой работе, по контролю за соблюдением трудового кодекса, кодекса по охране труда, комиссия по жилищным вопросам. Созданы и активно взаимодействуют между собой Совет молодежи, Женсовет, Совет физкультуры, Совет ветеранов. Профком сотрудничает и со сторонними общественными организациями, а именно: с Республиканской общественной организацией «Белая Русь» (на заводе возглавляет В.Н. Щерба), Белорусской Республиканской организацией молодежи БРСМ (на заводе возглавляет В.А. Давыденко), Минской городской организацией ветеранов войны в Афганистане «Память» (активный участник на предприятии И.В. Самосюк).

В 2004 году профорганизация завода признана лучшей в Минске по результатам смотра-конкурса «100 лет профсоюзного движения Беларуси».

Идеологическая работа является трудоемкой и каждодневной. На современном этапе она включает в себя и поддержку детского оздоровительного лагеря «Искра», и это тогда, когда многие предприятия г. Минска отказались от данного вида деятельности. Более того, предприятие в последние годы инвестировало крупные средства для благоустройства и развития лагеря, создает условия для полноценного отдыха и оздоровления детей. Оздоровительный лагерь – это часть социальной среды, в которой дети реализуют свои возможности и потребности. Ценностные ориентации общества требуют сегодня качественно, на новом уровне проектировать, создавать, реализовывать и развивать систему оздоровления детей в лагерях. Лагерь «Искра» – место, куда стремятся дети, чтобы отдохнуть, найти друзей, проявить себя, ощутить свою значимость, заняться любимым делом.

Завод оказывает помощь,в том числе и спонсорскую, подшефным школам г. Минска № 108 и № 133. Вместе с педагогическим коллективом данных школ организует встречи с учащимися, проводятся экскурсии по заводу, в целях ориентировать будущих выпускников к осознанному выбору профессий и получения ими представления о крупном промышленном производстве.

ЗДРАВПУНКТ

Пропаганда здорового образа жизни способствует снижению на предприятии сезонной заболеваемости. Хочется отметить ответственную работу персонала заводского здравпункта, в особенности, его заведующий И.В.Мясниковой. Под ее руководством организовываются различные семинары, встречи с узкими медицинскими специалистами, проводятся различного рода обследования, в то числе и флюорографическое, бесплатная вакцинация заводчан, а также ведется большая профилактическая работа по профилактики заболеваемости.


(https://metz.by/wp-content/uploads/2019/01/Здравпункт2.jpg)


(https://metz.by/wp-content/uploads/2019/01/Здравпункт1.jpg)

ЦЕХ ОБЩЕСТВЕННОГО ПИТАНИЯ

На предприятии работает цех общественного питания (ЦОП). В состав данного цеха входит две столовые, кулинария, буфет, которые имеют широкий ассортимент продуктов питания. В 2014 году цех стал победителем в номинации «Рестораны, бары, столовые и индивидуальные услуги». В 2015 году цех был занесен на Доску Почета Партизанского района г. Минска.


(https://metz.by/wp-content/uploads/2019/01/Столовая-к3-016.jpg)


(https://metz.by/wp-content/uploads/2019/01/Столовая-к3-003.jpg)


(https://metz.b content/uploads/ ЦОП.jpg

ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРЕДПРИЯТИЯ

В 2004 году профорганизация завода признана лучшей в Минске по результатам смотра-конкурса «100 лет профсоюзного движения Беларуси», в 2009 году заняла 2-е место в смотре-конкурсе БПСРП, В 2012 году признана лучшей по Минску, а в 2014 году признана лучшей по массовой физкультурно-оздоровительной работе. Нельзя не вспомнить лидеров профсоюзного движения на заводе в исторической ретроспективе. Это Е.Моисеев, В.Волчецкий, А.Андреев, А.Вавакин, В.Каплан, А.Скорина, С.Жерко, А.Осташевич,Е.Вишневский, В.Медвецкий, П. Борисов и ныне действующий Андрей Павлович Варавко.


(https://metz.by/wp-content/uploads/2019/01/-e1548655782352.jpg)

Андрей Павлович Варавко

ИДЕОЛОГИЧЕСКАЯ РАБОТА

После распада СССР встал вопрос перестройки идеологической работы – нужно было сохранить трудовой коллектив. Идеологии необходимо было вернуть ее истинное предназначение в сфере новых производственных отношений. В начале 2000-х годов на заводе была введена должность заместителя директора по идеологической работе, кадрам и быту, на которую был назначен В.Медвецкий, а с 2014 года эту ответственную должность занял Валерий Николаевич Щерба.



(https://metz.by/wp-content/uploads/2018/12/2018-09-25-19.38.28.jpg)

Валерий Николаевич Щерба

В до перестроечный период идеология проводилась через цеховые комитеты профсоюза, партийные и комсомольские бюро в подразделениях, поэтому надо назвать и освобожденных секретарей партийного и комсомольского комитетов, которые наряду с профкомом вели большую идеологическую работу. Партком возглавляли С.Лазебников, И.Скрипко, В.Борисов, В.Давыденко, А.Шабалин, И.Оже, а комитет комсомола возглавляли А.Майсюк, В.Чернуха, Е.Ачаповский, А.Березкин, В.Медвецкий, Ф.Наумов, И.Гришан.

Можно еще перечислить ряд мероприятий идеологической направленности, проводимых на заводе:

- чествование Дня машиностроителя, к этому дню обновляется заводская Доска Почета, готовятся документы о присвоении званий «Ветеран завода», «Почетный ветеран завода» и «Заслуженный работник предприятия», готовится приказ по материальному поощрению ветеранов и работников завода;
- чествование Дня «8-е Марта» с поощрением женщин;
- поощрение ветеранов с Днем пожилых людей, с Новым годом, с юбилейными датами;
- выплата материальной помощи ветеранам Великой Отечественной войны и воинам-интернационалистам к приуроченным праздничным датам;

- по инициативе кавалера Ордена «За развитие ветеранского движения» председателя Совета ветеранов Валерия Тихоновича Мананкова организуются ежегодные встречи рководства завода с ветеранами и другие разовые мероприятия включая оказание материальной помощи ветеранам для приобретения лекарств и в других случаях нуждаемости в помощи;
- ежемесячные встречи руководства завода с коллективами подразделений с участием руководителей служб для принятия безотлагательных решений по поднятым на встречах вопросам;
- силами БРСМ и других активистов благоустройство воинских захоронений, Кургана Славы и других мероприятий;
- проведение информационных встреч и оформление информационных стендов;
- другие текущие мероприятия.

Забота о людях, стремление постоянно улучшать условия их труда и жизни всегда были и будут приоритетом на Минском электротехническом заводе имени Василия Ивановича Козлова.

ул. Уральская, 4
г. Минск, 220037
Республика Беларусь

email:info@metz.by (mailto:info@metz.by)

https://metzby.ru (https://metzby.ru) - продажи в РФ

Президент Республики Беларусь
(http://www.president.gov.by/)

Министерство промышленности Республики Беларусь
(http://minprom.gov.by/)

(/)

Национальный правовой Интернет-портал Республики Беларусь (https://pravo.by/)

Администрация Партизанского района г.Минска (http://part.gov.by)